

## **LEY N° 5464**

SANCIÓN: 25/09/2020

PROMULGACIÓN: 05/10/2020 – Decreto N° 1119/2020

**PUBLICACIÓN: B.O.P. N° 5922 – 13 de octubre de 2020; pág. 3.-**

### **DIGESTO CONTRAVENCIONAL**

#### **Ley S n° 532 - Modificación**

**Artículo 1°.-** Objeto. Se incorpora a la ley S n° 532, en el Título III “De las Faltas” el Capítulo XIII “Faltas relativas a la Protección Integral de las Personas” y los artículos 84, 85, 86, 87 y 88 que lo integran, que quedan redactados de la siguiente forma:

#### “Capítulo XIII

##### Faltas relativas a la Protección Integral de las Personas

Artículo 84.- Hostigar. Maltratar. Intimidar. Quien intimida u hostiga de modo amenazante, de manera personal, virtual o a través de cualquier medio, o maltrata físicamente a otro, siempre que el hecho no constituya delito, es sancionado/a con dos (2) a diez (10) días de trabajo de utilidad pública o multa de cincuenta (50) a quinientas (500) unidades de multas (U.M.).

Artículo 85.- Agravantes. En las conductas descritas en el artículo 84, la sanción se eleva al doble:

1. Para el jefe, promotor u organizador.
2. Cuando exista previa organización.
3. Cuando la víctima es persona menor de dieciocho (18) años, mayor de setenta (70) o con necesidades especiales.
4. Cuando la contravención se cometa con el concurso de dos (2) o más personas.
5. Cuando la víctima sea trabajador de la educación, sea docente o no, bomberos voluntarios, personal de salud, policial o judicial, y la contravención esté motivada en razón de su tarea, función o cargo.
6. Cuando la conducta esté motivada en razón de haber estado la víctima en contacto con personas infectadas o casos sospechosos de alguna enfermedad contagiosa.

Artículo 86.- Discriminar. Quien discrimina a otro, a través de cualquier medio posible, por razones de raza, etnia, género, orientación sexual, edad, religión, ideología, opinión, nacionalidad, caracteres físicos, condición psicofísica, social, económica, profesión, lugar de trabajo, o cualquier circunstancia que implique exclusión, restricción o menoscabo, es sancionado/a con dos (2) a diez (10) días de trabajo de utilidad pública o multa de cincuenta (50) a quinientas (500) unidades de multas (U.M.).

Artículo 87.- Agravantes. En las conductas descritas en el artículo 86, la sanción se eleva al doble cuando la víctima sea trabajador de la salud, personal policial o judicial, integrantes de las fuerzas de seguridad, o cualquier otro tipo de personal abocado a tareas de interés público en el marco de una emergencia sanitaria, siempre que la conducta discriminatoria esté motivada en razón de su tarea, función o cargo.

Artículo 88.- Campaña de concientización. El Poder Ejecutivo implementará campañas de concientización para la erradicación de la violencia en todo el territorio provincial, implementando políticas de prevención, investigación y erradicación de tales conductas. Dichas campañas se sustentan con lo percibido de las multas proveniente de sanciones por conductas previstas en el Capítulo XIII del Título III de la ley S n° 532”.

**Artículo 2°.-** Renumeración. Se renumera en el Título III “De las Faltas” al Capítulo XIII “Disposiciones Complementarias” de la ley S n° 532, incorporado por efectos de la ley n° 5289, que se establece como Capítulo XIV “Disposiciones Complementarias”, y a los artículos 84 y 85 que se renumeran como artículos 89 y 90.

**Artículo 3°.-** Reformulación del valor de la U.M. Se establece el valor de la Unidad de Multa o Unidad Monetaria instituida en la ley I n° 4402 en el monto de pesos quinientos (\$ 500). Este valor regirá hasta que sea modificado por la ley impositiva anual.

**Artículo 4°.-** Comuníquese al Poder Ejecutivo y archívese.

**Firmantes:**

**Palmieri, Presidente Legislatura – Cortés, Secretario Legislativo.**

**Carreras.- Buteler.-**