

JULIO ARMANDO GRISOLIA

manuales universitarios

# Manual de Derecho Laboral

Edición 2019. Revisada y actualizada

 INCLUYE  
VERSIÓN eBook

ABELEDOPERROT

## ÍNDICE GENERAL

---

Palabras preliminares de la 14ª edición .....	XLIX
Palabras preliminares de la 9ª edición .....	LIII
Palabras preliminares de ediciones anteriores .....	LV

### CAPÍTULO I

#### TRABAJO HUMANO. DERECHO DEL TRABAJO. POLÍTICA SOCIAL

I. Trabajo humano.....	1
1. Concepto.....	1
1.1. Trabajo benévolo, amateur, religioso, familiar y autónomo.....	2
1.2. El trabajo en la Ley de Contrato de Trabajo (LCT).....	2
1.3. La relación de dependencia.....	3
II. Derecho del trabajo .....	4
1. Concepto y división.....	4
2. Contenido .....	5
3. Naturaleza jurídica.....	6
4. Caracteres .....	6
5. El carácter protectorio. El orden público laboral .....	7
6. Diferencias con el derecho común y relación con otras ciencias.....	10
III. Perspectivas de las relaciones laborales: Desarrollo económico con protección social .....	10
1. Introducción.....	10
2. Argentina: flexibilización de las relaciones laborales en el período 1991-2001.....	11
3. El regreso al derecho laboral clásico.....	13

4. La situación social como elemento disciplinador de las relaciones laborales.....	14
---	----

## CAPÍTULO II

### HISTORIA DEL DERECHO DEL TRABAJO. PERSPECTIVAS DE LAS RELACIONES LABORALES

I. El trabajo a lo largo de la historia .....	17
1. Primera época: las prestaciones laborales “preindustriales” .....	19
2. Segunda época: las prestaciones laborales de la etapa industrial .....	20
3. La cuestión social: soluciones teórico-filosóficas .....	22
II. Evolución histórica del derecho colectivo del trabajo .....	27
1. Antecedentes en el mundo .....	27
2. Historia del derecho colectivo del trabajo en la Argentina .....	27
III. Evolución histórica del derecho individual del trabajo .....	30
1. Historia del derecho individual del trabajo en la Argentina .....	30
2. Los últimos tiempos .....	35

## CAPÍTULO III

### FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

I. Fuentes del derecho del trabajo .....	39
1. Concepto.....	39
2. Clasificación .....	40
2.1. Fuentes clásicas.....	40
2.1.1. Constitución Nacional .....	40
2.1.2. Tratados con naciones extranjeras .....	41
2.1.3. Leyes, decretos y resoluciones .....	41
2.1.4. Jurisprudencia.....	42
2.1.5. Usos y costumbres .....	43
2.2. Fuentes propias.....	44
2.2.1. Convenios colectivos.....	44
2.2.2. Estatutos especiales.....	45
2.2.3. Laudos arbitrales obligatorios y voluntarios .....	45
2.2.4. Los convenios de la OIT .....	45
2.2.5. Reglamentos de empresas .....	46
2.2.6. Usos de empresas.....	46
II. Orden jerárquico y orden de prelación. Conflictos de normas.....	47
III. Constitucionalismo social .....	49
Jurisprudencia .....	55

## CAPÍTULO IV

### PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

I. Concepto .....	61
II. Funciones.....	61
III. Origen .....	62
IV. Principales principios .....	63
1. Principio protectorio .....	63
1.1. La regla <i>in dubio pro operario</i> .....	64
1.2. La regla de la norma más favorable.....	65
1.3. La regla de la condición más beneficiosa.....	65
2. Principio de irrenunciabilidad.....	66
2.1. Imperatividad de normas, irrenunciabilidad y disponibilidad de derechos.....	66
2.2. Concepto y alcance.....	68
2.3. Distintas posturas hasta la reforma al art. 12, LCT de la ley 26.574 (BO del 29/12/2009).....	70
2.4. La reforma al art. 12, LCT de la ley 26.574 (BO del 29/12/2009)...	72
2.5. Otros efectos de la irrenunciabilidad .....	73
2.6. Excepciones.....	74
3. Principio de continuidad de la relación laboral.....	81
4. Principio de primacía de la realidad.....	82
5. Principio de buena fe .....	84
6. Principio de no discriminación e igualdad de trato .....	84
7. Principio de equidad.....	87
7.1. Consideraciones generales .....	87
7.2. Conclusiones .....	90
8. Principio de justicia social .....	90
9. Principio de gratuidad .....	91
10. Principio de razonabilidad.....	92
11. Principio de progresividad.....	93
V. Nuevos principios del derecho del trabajo.....	95
VI. Medios técnico-jurídicos.....	96
Jurisprudencia .....	97

## CAPÍTULO V

### CONTRATO DE TRABAJO. RELACIÓN DE DEPENDENCIA

I. Contrato de trabajo .....	103
------------------------------	-----

1. Definición.....	103
2. Elementos.....	104
3. Caracteres.....	104
II. Relación de trabajo.....	106
1. Contrato sin relación de trabajo.....	106
III. Sujetos del contrato de trabajo.....	107
1. Trabajador.....	107
1.1. Auxiliares del trabajador.....	108
1.2. Socio empleado.....	108
2. Empleador.....	109
2.1. Empresa.....	110
2.2. Empresario.....	110
2.3. Establecimiento.....	110
3. El Estado.....	111
IV. Requisitos del contrato.....	111
1. Consentimiento.....	111
2. Capacidad de las partes.....	112
2.1. Capacidad del empleador.....	112
2.2. Capacidad del trabajador. Ley 26.390 (BO del 25/6/2008).....	114
2.2.1. Personas con discapacidad.....	117
3. Objeto.....	118
3.1. Contratos de objeto ilícito.....	120
3.1.1. Efectos de la ilicitud.....	120
3.2. Contrato de objeto prohibido.....	121
3.2.1. Extranjeros.....	122
4. Forma.....	123
5. Causa.....	124
V. Prueba del contrato de trabajo.....	124
1. Introducción.....	124
2. Medios de prueba.....	125
3. Presunciones.....	126
3.1. Presunción del art. 23, LCT.....	126
3.2. Presunción del art. 57, LCT.....	127
VI. Relación de dependencia y trabajo autónomo.....	128
1. Noción de dependencia.....	128
2. Proyecciones de la dependencia.....	128
2.1. Técnica.....	129
2.2. Económica.....	129
2.3. Jurídica.....	129
3. Contrato de trabajo y contrato de obra o servicios.....	130
3.1. Fallo de la Corte Suprema: "Cairone y otros c. Hospital Italiano" (19/2/2015).....	130

VII. La crisis del contrato de trabajo. La parasubordinación.....	131
VIII. Nuevas perspectivas del concepto de dependencia.....	133
IX. Casos dudosos de relación de dependencia.....	134
X. Diferencias del contrato de trabajo con otras formas de contratación.....	134
1. Contrato de obra.....	134
2. Contrato de sociedad.....	134
3. Contrato de mandato.....	135
4. Contrato de agencia.....	135
5. Contrato de concesión.....	136
6. Contrato de distribución.....	136
7. Algunos contratos regulados en el Código Civil y Comercial.....	136
XI. Teletrabajo.....	138
1. Introducción.....	138
2. El teletrabajo como modalidad de prestar servicios.....	139
XII. Voluntariado social.....	139
XIII. Empleo público.....	140
1. Introducción.....	140
2. Régimen del empleo público.....	141
XIV. El trabajador autónomo.....	142
1. Introducción.....	142
2. El trabajador autónomo en la Argentina.....	142
Práctica laboral. Modelos.....	144
Jurisprudencia.....	144

## CAPÍTULO VI

REGISTRACIÓN DEL CONTRATO, EMPLEO NO REGISTRADO  
Y DEFECTUOSAMENTE REGISTRADO. SANCIONES Y MULTAS

I. Introducción.....	159
1. Contenido de las obligaciones a cargo del empleador.....	159
2. Sistema Único de Registro Laboral.....	160
II. Libros y documentación laboral.....	161
1. Principales libros y documentación.....	161
1.1. Libro del art. 52, LCT.....	162
1.1.1. Contenido del libro.....	162
1.1.2. Prohibiciones.....	163
1.1.3. Rúbrica del libro. Autoridad competente.....	163
1.1.4. Centralización de la rúbrica. Procedimiento.....	163

1.1.5. Provincia de Buenos Aires: res. 310/2009 del Ministerio de Trabajo.....	164
1.1.6. Libro de sueldos digital.....	164
1.1.7. Registro unificado.....	164
1.1.8. Distintos sistemas de habilitación de registros.....	164
1.1.9. Presunción a favor del trabajador: art. 55, LCT.....	164
1.1.10. Alcances de la presunción .....	165
1.1.11. El libro del art. 52, LCT y las empresas de servicios eventuales .....	165
1.2. PyMEs: Registro Único de Personal.....	165
1.3. Libros especiales.....	166
1.4. Planilla de horarios: art. 6º, ley 11.544.....	167
1.5. Planilla de horas extras.....	167
1.6. Recibos de sueldo .....	168
1.6.1. Recibos de sueldo en formato digital .....	168
III. Sistema Único de la Seguridad Social (SUSS).....	168
1. Res. 1891 AFIP (BO del 2/6/2005), res. 2016 (BO del 17/3/2006), res. 2104/2006 (BO del 28/7/2006) y res. 2988 (2010).....	168
1.1. Res. gral. 899 de AFIP .....	168
1.2. Res. gral. 943 de AFIP .....	169
1.3. Res. gral. 1891 de AFIP .....	169
1.4. Res. gral. 2016 de AFIP .....	170
IV. Régimen actual: res. AFIP 2988 (BO del 9/10/2010) y res. 3399 (BO del 9/11/2012). Res. afip 4355 (BO del 11/12/2018). "Mi Simplificación II" .....	170
1. Plazos .....	171
1.1. Altas .....	171
1.2. Bajas.....	171
2. Modificaciones a la res. 2988 AFIP (BO del 9/10/2010): res. gral. 3399 AFIP (BO del 9/11/2012).....	171
3. Res. 4355 AFIP (BO del 11/12/2018). "Mi Simplificación II" .....	172
V. Trabajo decente.....	172
VI. Certificado de trabajo registrado .....	173
VII. Administración del trabajo. Ley 25.877.....	174
VIII. Regímenes de Regularización, Promoción y Protección del empleo registrado. Ley 26.476 (BO del 24/12/2008). Ley 26.940 (BO del 2/6/2014). Promoción del trabajo registrado y prevención del fraude laboral.....	174
IX. El trabajo no registrado como problemática social.....	174
X. Principales normas dictadas para combatir el empleo informal.....	176

XI. Inspección del trabajo en la argentina.....	176
XII. Las multas de la ley 24.013 .....	176
1. Introducción.....	176
2. Incumplimientos sancionados por la ley 24.013 .....	177
2.1. Ausencia total de registro del contrato de trabajo. Art. 8º, LNE.....	178
2.2. Registro de una fecha de ingreso posterior a la real. Art. 9º, LNE.....	180
2.3. Registro de un salario inferior al real percibido por el trabajador. Art. 10, LNE.....	180
3. Intimación del art. 11, LNE.....	181
4. Mora del empleador. Prescripción.....	184
5. Despido sin causa o indirecto dentro de los dos años de cursada la intimación del art. 11. Art. 15, LNE .....	184
XIII. El art. 1º de la ley 25.323.....	186
1. Principales alcances .....	186
2. Exclusiones y situaciones dudosas .....	189
Práctica laboral. Modelos.....	190
Jurisprudencia.....	191

## CAPÍTULO VII

## FRAUDE. RESPONSABILIDAD SOLIDARIA REGULADA EN LA LCT

I. Fraude y simulación en el contrato de trabajo.....	199
1. Introducción.....	199
2. Fraude.....	199
3. Simulación.....	200
II. Responsabilidad solidaria en el contrato de trabajo .....	200
1. Solidaridad en el derecho civil. Su trasvasamiento al derecho del trabajo.....	200
2. Art. 705, Código Civil (ley 340): fallo plenario 309, CNTrab., 3/2/2006, "Ramírez, María I. c. Russo Comunicaciones e Insumos SA" .....	202
3. Regla general del art. 14, LCT.....	203
3.1. Figuras contractuales no laborales.....	203
3.2. Interposición de personas .....	204
3.3. Interposición de persona física, testaferro u hombre de paja ....	204
3.4. Falsas empresas. Personas jurídicas.....	204
III. Arts. 29 y 29 bis, LCT. Interposición e intermediación. Empresa de servicios eventuales. Solidaridad.....	205

1. Interposición e intermediación. Regulación en la LCT.....	205
2. Empresas de servicios eventuales: arts. 29, párr. 3° y 29 bis, LCT...	205
2.1. Regulación legal de las Empresas de Servicios Eventuales (ESE) .....	206
2.2. Pautas generales sobre la relación entre la ESE y el trabajador eventual .....	207
2.3. Causas de la contratación eventual .....	207
2.4. Registro de la relación .....	208
2.5. Denuncia del contrato .....	208
3. Certificados de trabajo. Jurisprudencia .....	208
4. Multa art. 8°, ley 24.013: fallo plenario 323 de la CNTrab., “Vásquez” (30/6/2010) .....	210
5. Dec. 762/2014 (BO del 30/5/2014). Riesgos del Trabajo. Empresas de Servicios Eventuales .....	212
IV. Art. 30, LCT. Contratación y subcontratación. Fallos de la CS, “Rodríguez” (15/4/1993) y “Benítez” (22/12/2009) .....	213
1. Cesión, contratación y subcontratación .....	215
1.1. Cesión total o parcial.....	215
1.2. Contratación y subcontratación.....	215
1.3. Contratación vertical y horizontal .....	216
2. Actividad normal y específica propia del establecimiento. Delimitación. Posturas .....	216
3. CS, “Rodríguez c. Compañía Embotelladora SA” (15/4/1993) .....	219
4. CS, “Benítez, Horacio Osvaldo c. Plataforma Cero SA y otros” (22/12/2009) .....	219
5. Certificados de trabajo. Jurisprudencia .....	220
6. Operatividad de la solidaridad .....	221
7. Industria de la construcción.....	223
V. Art. 31, LCT. Empresas relacionadas y subordinadas. Solidaridad.....	224
1. Empresas relacionadas y subordinadas .....	224
1.1. Empresa, empresario y la personalidad jurídica .....	224
1.2. Tipos de relación empresaria .....	225
1.3. La regulación del control y el conjunto económico en la LCT ..	226
1.4. El carácter permanente .....	227
1.5. Maniobras fraudulentas y conducción temeraria .....	229
2. La responsabilidad laboral de la Unión Transitoria de Empresas....	229
2.1. Regulación legal .....	229
2.2. La falta de personalidad jurídica de las UTE.....	230
2.3. Los criterios jurisprudenciales en materia de trabajadores contratados por las UTE .....	230
Práctica laboral. Modelos.....	231
Jurisprudencia .....	231

## CAPÍTULO VIII

RESPONSABILIDAD DE SOCIOS, GERENTES Y DIRECTORES .  
TRANSFERENCIA Y CESIÓN DEL CONTRATO

I. Introducción .....	243
II. La personalidad jurídica: su reconocimiento en el derecho argentino. ....	243
III. Incumplimientos laborales de parte de sociedades comerciales.....	243
1. La respuesta de la justicia del trabajo de la Nación: orígenes, evolución y posturas .....	244
2. Corrimiento del velo societario. Art. 54, LGS .....	244
2.1. Posturas favorables a la extensión .....	244
2.2. Posturas contrarias a la extensión.....	246
3. Responsabilidad de administradores, directores y gerentes: arts. 59, 157, 274, LGS .....	246
3.1. La regulación de la responsabilidad del administrador societario en la ley 19.550.....	247
3.1.1. Las normas específicas son los arts. 157 y 274, LGS .....	247
4. Extensión de responsabilidad en el fuero del trabajo a directores, administradores y gerentes .....	249
5. Extensión de responsabilidad en caso de sociedades extranjeras .....	250
IV. Novación subjetiva del contrato de trabajo.....	250
1. Transferencia <i>mortis causa</i> .....	251
2. Transferencia por actos entre vivos.....	252
2.1. Transferencia definitiva.....	252
2.2. Transferencia transitoria .....	253
3. La novación subjetiva en la LCT .....	253
V. Transferencia del establecimiento .....	254
1. Fallo plenario 289, “Baglieri c. Nemec”.....	257
2. Supuestos particulares de transferencia.....	258
2.1. Transferencia del fondo de comercio.....	258
2.2. Licitación y concesión.....	258
2.3. Fusión y escisión.....	259
2.4. Quiebra del empleador .....	259
2.5. Subasta pública.....	260
3. Efectos de la transferencia del establecimiento.....	260
4. Cesión del contrato y cesión temporaria de personal .....	261
5. Situación de despido.....	262
VI. Transferencia en favor del Estado. Privatizaciones .....	263
Práctica laboral. Modelos.....	265
Jurisprudencia .....	265

## CAPÍTULO IX

## PERÍODO DE PRUEBA. MODALIDADES DEL CONTRATO

I. Definición .....	269
II. Finalidad.....	269
III. Antecedentes nacionales.....	270
IV. Régimen actual. El art. 92 bis, LCT (texto según ley 25.877, BO del 19/3/2004) .....	271
1. Principales cambios .....	272
2. Reglas.....	272
3. Obligación de registro .....	274
4. Sanción por omisión de registro .....	274
5. Derechos y obligaciones de las partes .....	275
6. Pago de aportes y contribuciones.....	275
7. Prestaciones por accidente y enfermedad .....	275
8. Cómputo del período de prueba a todos los efectos.....	275
9. Plazo de duración del período de prueba .....	276
10. Carácter no formal.....	276
V. Indemnización y preaviso .....	277
1. Supuestos especiales .....	278
1.1. Despido de la mujer embarazada durante el período de prueba .....	278
1.2. Despido de los representantes sindicales .....	279
1.3. Fallecimiento del trabajador. Procedencia de la indemnización del art. 248, LCT .....	280
VI. Los tipos de contrato según su duración.....	281
1. Principio general: indeterminación del plazo .....	281
2. La regulación actual y fundamento de las modalidades contractuales.....	281
VII. Las modalidades contractuales en la LCT.....	282
1. Contrato a plazo fijo .....	282
1.1. Requisitos.....	283
1.2. Extinción del contrato .....	285
2. Contrato de temporada .....	287
2.1. Modalidades del contrato de temporada.....	288
2.2. Comportamiento de las partes al inicio de cada temporada .....	288
2.3. Cómputo y goce de las vacaciones .....	290
2.4. Asignaciones familiares.....	290
2.5. Salarios por enfermedad o accidente inculpable.....	290
2.6. Extinción del contrato .....	290
3. Contrato de trabajo eventual.....	291
3.1. Caracteres de la contratación eventual.....	292

3.2. Diferencias con otras modalidades.....	293
3.3. Forma del contrato.....	293
3.4. Prueba del contrato .....	294
3.5. Supuestos previstos en la normativa .....	294
3.6. Servicios extraordinarios determinados de antemano .....	295
3.7. Exigencias extraordinarias y transitorias de la empresa, explotación o establecimiento .....	295
3.8. Régimen jurídico .....	297
3.9. Improcedencia del período de prueba en los contratos de trabajo eventual .....	298
3.10. Extinción del contrato .....	298
4. Empresas de servicios eventuales .....	299
4.1. Regulación legal de las empresas de servicios eventuales.....	299
4.2. Elementos esenciales para la contratación a través de una ESE .....	300
4.3. Relación entre la ESE y el trabajador.....	300
4.4. Causas que justifican la contratación eventual.....	301
4.5. Registro de los contratos .....	302
4.6. Períodos de receso. Deber de dar ocupación .....	302
4.7. Denuncia del contrato .....	303
5. Contrato de equipo .....	303
5.1. Facultades del jefe de equipo .....	304
5.2. Integrantes del equipo.....	304
5.3. Remuneración .....	305
5.4. Diferencias con el contrato por equipos de la ley 11.544 .....	305
5.5. Norma antifraude. Art. 102, LCT .....	305
6. Contrato a tiempo parcial .....	306
6.1. Limitación temporal .....	307
6.2. Modalidades contractuales a las que resulta aplicable .....	307
6.3. Cálculo de la remuneración .....	308
6.4. Prohibición de realizar horas extra .....	308
6.5. Contrato a tiempo parcial y jornada reducida. Diferencias.....	309
6.6. Extinción del contrato .....	309
7. Contrato de aprendizaje .....	309
7.1. Introducción.....	309
7.2. Caracteres del contrato. Forma y plazo .....	310
7.3. Límites a la contratación .....	310
7.4. Preaviso. Conversión del contrato .....	310
VIII. Contratos no laborales .....	311
1. Pasantías .....	311
1.1. Pasantías educativas: ley 26.427 (BO del 22/12/2008) y reglamentación.....	311
2. Dec. 1547/1994 (Pronapas) .....	312
3. Reglamentación del Sistema de Pasantías, Dec. 1374/2011 (BO del 19/9/2011).....	314

4. Becas .....	317
Práctica Laboral. Modelos .....	317
Jurisprudencia .....	321

## CAPÍTULO X

## DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES

I. Concepto y alcance .....	329
II. Deberes de conducta comunes a las partes .....	329
1. Deber de buena fe.....	330
2. Deber de colaboración y solidaridad .....	330
III. Derechos del empleador.....	331
1. Facultad de organización.....	331
2. Facultad reglamentaria .....	331
3. Facultad de dirección.....	332
4. Facultad de control.....	333
4.1. Control sobre la prestación del trabajo.....	334
4.2. El control y las nuevas tecnologías.....	334
4.3. Control de salida .....	334
4.4. Controles médicos .....	335
4.4.1. Control de ausentismo.....	336
4.4.2. Control del embarazo de la trabajadora.....	336
5. Facultad de modificar las condiciones del contrato. <i>Ius variandi</i> ....	336
5.1. Requisitos.....	337
5.2. Consentimiento .....	338
5.3. Cambios posibles.....	338
5.3.1. Modalidades de la prestación de las tareas.....	338
5.3.2. Distribución del tiempo de trabajo.....	339
5.3.3. Lugar de la prestación.....	340
5.4. Remuneración .....	341
5.5. Acciones del trabajador frente al ejercicio abusivo del <i>ius va-</i> <i>riandi</i> .....	341
5.5.1. Despido indirecto.....	341
5.5.2. Acción cautelar o de reposición .....	342
5.5.3. Acción de daños y perjuicios.....	343
5.5.4. Excepción de incumplimiento contractual.....	343
6. Poder disciplinario.....	343
6.1. Requisitos para el ejercicio del poder disciplinario.....	344
6.2. Tipos de sanciones disciplinarias.....	345
6.3. Plazo para impugnar la suspensión disciplinaria.....	347

IV. Deberes del empleador .....	347
1. Pago de la remuneración .....	348
2. Deber de prevención y previsión .....	349
2.1. Deber de seguridad personal.....	349
2.2. Deber de seguridad patrimonial o indemnidad .....	351
2.3. Deber de protección, alimentación y vivienda .....	352
3. Deber de dar ocupación.....	353
3.1. Excepciones.....	354
4. Deber de diligencia e iniciativa .....	355
5. Deber de formación profesional .....	357
6. Deber de información. Balance social .....	358
6.1. Deber de información .....	358
6.2. Balance social .....	359
7. Deber de no discriminar e igualdad de trato .....	360
8. Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindica- les y de la seguridad social. Entrega de certificado de trabajo .....	360
8.1. Introducción.....	360
8.2. Deber de ingresar aportes y contribuciones.....	360
8.3. El art. 132 bis de la LCT .....	361
8.4. Retenciones a cargo del empleador .....	362
8.5. Retención y falta de ingreso: art. 132 bis, LCT.....	362
8.6. Importe de la sanción. Momento hasta el que se devenga .....	363
8.7. Intimación .....	363
8.8. Condiciones de procedencia de la sanción .....	363
8.9. Improcedencia de la sanción frente a la falta de registro del contrato.....	364
8.10. Plazos .....	364
8.11. Momento a partir del cual se computa la sanción. Posturas... .....	365
9. Deber de entregar constancias documentadas y certificados de tra- bajo y de servicios y remuneraciones .....	366
9.1. Introducción.....	366
9.2. Certificado de trabajo .....	367
9.3. Contenido y forma de los certificados de trabajo .....	368
9.4. Certificado de servicios y remuneraciones.....	369
9.4.1. Regulación. Forma.....	369
9.4.2. Sujetos obligados a entregar los certificados. Solidari- dad .....	370
9.4.3. Arts. 14, 29 y 29 bis, LCT.....	370
9.4.4. Arts. 30 y 31, LCT.....	371
9.4.5. Indemnización por incumplimiento de la obligación contractual.....	371
9.5. Necesidad de intimación previa .....	371
9.5.1. Cuestionamiento de la constitucionalidad del plazo del art. 3°, dec. 146/2001.....	372

9.6. Prescripción .....	372
V. Derechos del trabajador .....	373
1. Introducción .....	373
2. Invenciones o descubrimientos del trabajador .....	373
2.1. Introducción .....	373
2.2. Clasificación .....	374
2.2.1. Invenciones personales o libres .....	375
2.2.2. Invenciones de explotación o de empresa .....	375
2.2.3. Invenciones de servicio o contractuales .....	376
2.3. Obligación de guardar secretos .....	376
3. Derecho a la formación profesional en las Pymes .....	376
4. Derecho a la libertad de expresión .....	377
5. Derecho a la intimidad: nuevas tecnologías y utilización del correo electrónico .....	377
6. Percepción del salario .....	378
7. Ocupación efectiva .....	379
8. Igualdad de trato y no discriminación .....	379
8.1. Introducción .....	379
8.2. La discriminación y su tratamiento legal .....	379
9. Discriminación en el derecho del trabajo .....	381
VI. Acoso sexual y <i>mobbing</i> .....	381
1. Acoso sexual .....	381
2. <i>Mobbing</i> o acoso psicológico en el ámbito laboral .....	382
2.1. Concepto .....	382
2.2. Características y elementos .....	383
2.3. Tipos de <i>mobbing</i> organizacional .....	384
2.4. Consecuencias .....	384
2.5. Regulación legal .....	385
VII. Deberes del trabajador .....	385
1. Introducción .....	385
2. Deberes del trabajador .....	385
2.1. Deber de diligencia y colaboración .....	386
2.2. Deber de fidelidad .....	387
2.3. Deber de guardar reserva o secreto de informaciones .....	387
2.4. Deber de obediencia .....	388
2.5. Custodia de los instrumentos de trabajo .....	389
2.6. Responsabilidad por daños .....	389
2.7. Deber de no concurrencia .....	390
2.8. Deber de prestar auxilio o ayudas extraordinarias .....	391
2.9. Deber de no aceptar sobornos .....	391
Práctica laboral. Modelos .....	392
Jurisprudencia .....	396

## CAPÍTULO XI

## REMUNERACIONES

I. La remuneración: importancia y proyecciones .....	419
1. Concepto .....	419
2. Carácter oneroso de la remuneración .....	420
3. Naturaleza y composición de la remuneración .....	420
4. Diferencias con conceptos no remuneratorios .....	421
5. Caracteres de la remuneración .....	423
II. Salario mínimo, vital y móvil .....	425
1. Introducción .....	425
2. Fijación del monto .....	425
3. El salario mínimo como referente de otros institutos .....	426
4. Evolución del salario, mínimo vital y móvil en la Argentina .....	426
4.1. Evolución del monto .....	426
5. Salario mínimo vital. Diferencias con el salario garantizado y el salario convencional .....	427
5.1. Salario garantizado .....	427
5.2. Salario convencional .....	428
III. Incremento de la remuneración básica en los convenios colectivos de trabajo .....	429
1. Decs. 1273/2002, 2641/2002 y 905/2003 .....	429
1.1. Inconstitucionalidad. Doctrina de la Corte Suprema de Justicia de la Nación .....	429
1.2. Decs. 392/2003. Transformación escalonada del aumento no remunerativo .....	430
IV. Clasificación de la remuneración .....	430
1. Introducción .....	430
2. Por tiempo y por resultado .....	431
2.1. Por tiempo (art. 104, LCT) .....	431
2.2. Por resultado y rendimiento (art. 104, LCT) .....	432
2.2.1. A destajo o por unidad de obra .....	433
2.2.2. Comisión (arts. 108 y 109, LCT) .....	434
2.2.2.1. Clases de comisiones .....	435
2.2.2.2. Liquidación de las comisiones .....	436
2.2.3. Primas .....	436
3. Remuneraciones principales y complementarias .....	437
3.1. Remuneraciones complementarias .....	437
3.1.1. Sueldo anual complementario (SAC), arts. 121 a 123, LCT .....	437
3.1.1.1. Fechas de pago del sueldo anual complementario .....	438



3.1.1.2. Incidencia del SAC en el rubro indemnización por antigüedad .....	439
3.1.2. Gratificaciones (art. 104, LCT) .....	439
3.1.2.1. La gratificación y su exigibilidad .....	439
3.1.3. Participación en las ganancias (art. 110, LCT) .....	441
3.1.3.1. Habilitación .....	442
3.1.4. Propinas (art. 113, LCT) .....	443
3.1.4.1. El carácter salarial de la propina .....	443
3.1.4.2. La situación especial de los trabajadores gastronómicos en relación con la propina .....	444
3.1.5. Viáticos (art. 106, LCT) .....	445
3.1.5.1. El viático y el reintegro de viáticos. Su diferente naturaleza .....	446
3.1.6. Adicionales .....	447
3.1.6.1. Clasificación de adicionales remuneratorios .....	447
4. En dinero y en especie (arts. 105 y 107, LCT) .....	451
4.1. La remuneración en especie .....	451
4.1.1. Tipos de remuneración en especie .....	452
4.1.2. Excepciones a la naturaleza salarial del pago en especie. Estipulación legal .....	453
V. Retribuciones especiales para el personal jerárquico .....	454
VI. Protección de la remuneración .....	455
1. Introducción .....	455
2. Protección de la remuneración frente al empleador .....	455
2.1. Pago de la remuneración (arts. 124 a 129, LCT) .....	456
2.1.1. Sujetos .....	456
2.1.2. Tiempo .....	457
2.1.2.1. La opción por el despido indirecto. Necesidad de intimación previa .....	458
2.1.2.2. La retención de tareas .....	459
2.1.3. Lugar .....	459
2.1.4. Medios de pago .....	459
2.2. Prueba del pago. Recibos .....	462
2.2.1. Contenido del recibo de haberes .....	464
2.2.2. La exigencia del doble ejemplar .....	465
2.2.3. Firma en blanco. Presunciones .....	465
2.3. Adelantos (art. 130, LCT) .....	466
2.4. Retenciones, deducciones y compensaciones (arts. 131 a 133, LCT) .....	466
2.4.1. Excepciones a la prohibición de retener .....	467
VII. Protección de la remuneración frente a los acreedores del empleador (privilegios) y del trabajador, y frente al propio trabajador .....	468

1. Protección frente a los acreedores del empleador en la quiebra. Privilegios .....	468
2. Protección frente a los acreedores del trabajador. Inembargabilidad .....	471
3. Protección frente al propio trabajador .....	473
VIII. Prestaciones no remuneratorias .....	474
1. Beneficios sociales (art. 103 bis, LCT) .....	475
1.1. Definición. Caracteres .....	475
1.2. Enumeración .....	476
2. Prestaciones y compensaciones complementarias no remunerativas .....	479
3. Dec. 1043/2018 (BO del 13/11/2018). Asignación no remunerativa .....	480
Práctica laboral .....	481
Jurisprudencia .....	483

## CAPÍTULO XII

## RÉGIMEN DE JORNADA. DESCANSOS, FERIADOS, VACACIONES Y LICENCIAS

I. Concepto de jornada .....	503
II. Criterios para definir a la jornada .....	503
III. Regulación legal de la jornada en Argentina. Extensión. Fundamento .....	504
IV. Exclusión de la legislación provincial .....	505
V. Exclusiones y excepciones .....	506
VI. Trabajos exceptuados de la jornada máxima de la ley 11.544 .....	506
1. Directores y gerentes. Carácter del empleo. Ley 26.597 (BO del 11/6/2010) .....	506
2. Trabajos con jornada especial en razón de la actividad o la organización del trabajo .....	508
VII. Trabajos con jornada máxima sobre la cual se puede obligar, excepcionalmente, a trabajar horas extraordinarias .....	509
1. Auxilios o ayudas extraordinarias en horas suplementarias para casos excepcionales .....	509
2. Trabajos en horas suplementarias en forma temporaria previa reglamentación .....	510
VIII. Jornada normal diurna .....	510
IX. Jornada nocturna .....	511

X. Jornada insalubre .....	512
XI. Jornada promedio admitida por la disponibilidad colectiva (art. 198, LCT) .....	514
XII. Otros tipos de jornada .....	515
XIII. Horas extraordinarias .....	516
1. Pago de las horas extras .....	516
2. Prueba .....	517
3. Contrato de trabajo a tiempo parcial.....	518
4. Registro. Art. 6°, ley 11.544 .....	518
5. Pago de las horas que exceden la jornada pactada inferior a la legal.....	518
6. Límite a la realización de horas extraordinarias .....	519
XIV. Las pausas en la relación de trabajo .....	520
XV. Descanso diario.....	520
1. Descanso dentro de la jornada.....	520
2. Descanso entre jornadas .....	521
XVI. Descanso semanal.....	521
XVII. Descanso compensatorio .....	523
XVIII. Feriados y días no laborables .....	524
1. Días no laborables u optativos .....	525
XIX. Vacaciones anuales .....	526
1. Concepto.....	526
2. Requisitos para su goce .....	527
2.1. Tiempo mínimo .....	527
2.1.1. Días trabajados.....	528
2.2. Antigüedad .....	529
3. Distintas situaciones .....	529
4. Plazos .....	530
5. Acumulación y fraccionamiento .....	531
6. Período de otorgamiento .....	531
7. Omisión de otorgamiento.....	532
8. Retribución .....	533
9. Pymes .....	534
10. Extinción del contrato .....	535
XX. Régimen de las licencias especiales.....	536
1. Matrimonios de igual sexo .....	538
Práctica laboral .....	538
Jurisprudencia .....	541

## CAPÍTULO XIII

## TRABAJO DE MUJERES Y DE MENORES

I. Trabajo de mujeres.....	549
1. Antecedentes.....	549
2. La protección en la legislación actual .....	549
2.1. Normas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)...	549
2.2. La regulación de la protección en la Ley de Contrato de Trabajo (LCT) .....	550
2.3. La Constitución Nacional, Tratados y Pactos Internacionales..	550
2.4. Otras leyes.....	551
3. Prohibiciones respecto del trabajo de mujeres.....	552
II. Protección de la maternidad.....	552
1. Licencia por nacimiento. Prohibición de trabajar.....	552
2. Conservación del empleo.....	554
3. Aplicación del régimen de enfermedades inculpables .....	554
4. Obligación de comunicar el embarazo. Estabilidad.....	555
4.1. Presunción. Inversión de la carga de la prueba.....	556
5. Descansos diarios por lactancia .....	558
6. Opciones de la trabajadora al finalizar la licencia por maternidad..	558
7. Estado de excedencia .....	560
8. Reingreso de la trabajadora .....	562
III. Ley 26.485 de Protección Integral a las Mujeres (BO del 14/4/2009) y dec. 1011/2010 (BO del 20/7/2010). Ley 27.234 (BO del 4/1/2016)	563
1. Ámbito de aplicación de la norma y objeto.....	563
2. Violencia contra la mujer: definición .....	564
3. Derechos tutelados .....	564
4. Tipos de violencia contra la mujer .....	564
5. Modalidades de la violencia. Violencia laboral .....	565
IV. Protección del matrimonio .....	565
1. Introducción.....	565
2. Regulación en la LCT.....	566
3. Operatividad del art. 181, LCT, frente al despido del trabajador ....	567
4. Ley 26.618 (BO del 22/7/2010) .....	568
5. Acumulación de indemnizaciones. Posturas .....	568
6. Cálculo de la indemnización.....	569
V. Trabajo de menores .....	569
1. Protección legal del trabajo de menores.....	569
1.1. Constitución Nacional, convenios y pactos internacionales .....	569
1.2. Convenios de la OIT.....	570
1.3. Regulación en la LCT y en otras leyes .....	570

2. Capacidad. Prohibición de trabajar .....	571
3. Régimen de jornada y descansos.....	572
4. Ahorro.....	572
5. Protección psicofísica .....	573
6. Ley 26.390 (BO del 25/6/2008). Prohibición del trabajo infantil y protección del trabajo adolescente.....	574
6.1. Elevación de la edad mínima .....	574
6.2. Salario .....	575
6.3. Jornada de trabajo, descansos y vacaciones .....	575
6.4. Accidentes y enfermedades inculpables .....	576
6.5. Estatutos.....	576
6.6. Derecho colectivo .....	576
6.7. Contrato de aprendizaje .....	576
6.8. Cláusulas transitorias .....	577
7. Ley 26.847 (BO del 12/4/2013). Art. 148 bis del Código Penal .....	577
Práctica laboral. Modelos.....	578
Jurisprudencia .....	581

## CAPÍTULO XIV

## ENFERMEDADES Y ACCIDENTES INCULPABLES

I. Concepto y alcance .....	585
II. Obligaciones del dependiente. Facultades del empleador.....	587
III. Licencia por enfermedad. Cómputo de los plazos retribuidos .....	590
IV. Distintas hipótesis: reincorporación al trabajo. Incapacidad absoluta	592
1. Incapacidad definitiva parcial .....	592
2. Incapacidad absoluta .....	593
V. Res. 239/2013 MTEySS (BO del 5/4/2013): opción de la modalidad de teletrabajo para los trabajadores que se encuentren en la situación prevista por el art. 212, LCT .....	595
VI. Liquidación de salarios por enfermedad .....	596
VII. Conservación del empleo.....	598
VIII. Despido.....	599
Práctica laboral. Modelos.....	600
Jurisprudencia .....	602

## CAPÍTULO XV

## SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

I. Concepto de suspensión .....	607
1. Notas características.....	607
II. Suspensiones por causas económicas y disciplinarias.....	608
1. Requisitos de validez .....	608
1.1. Justa causa.....	608
1.2. Plazo fijo.....	609
1.3. Notificación por escrito .....	609
2. Plazos máximos.....	609
3. Salarios de suspensión .....	610
3.1. Suspensiones por causas económicas .....	611
3.1.1. Suspensión por falta o disminución de trabajo.....	612
3.1.2. Suspensión por fuerza mayor.....	613
4. Procedimiento preventivo de crisis.....	613
4.1. Generalidades .....	613
4.2. Incumplimiento .....	615
4.3. Etapas del procedimiento.....	616
4.4. Efectos del procedimiento de crisis .....	617
4.5. Suspensión concertada.....	617
4.6. Suspensión disciplinaria.....	618
4.7. Suspensión por quiebra.....	618
4.8. Suspensión preventiva.....	619
4.9. Suspensión precautoria o cautelar.....	621
4.10. Suspensión por desempeño de cargos electivos y gremiales....	622
4.11. Servicio militar. Convocatorias especiales .....	623
Práctica laboral. Modelos.....	624
Jurisprudencia .....	625

## CAPÍTULO XVI

## ESTABILIDAD. PREAVISO. DESPIDO. CASOS DE INJURIA

I. Estabilidad en el empleo.....	627
1. Reinstalación en caso de discriminación. Jurisprudencia de la CS: fallo "Álvarez, Maximiliano y otros c. Cencosud SA" (7/12/2010)..	628
2. Reinstalación en caso de discriminación. Jurisprudencia de la CS: fallo "Cejas, Adrián E. c. Fate SA" (26/3/2013).....	633
3. Jurisprudencia de la CS: fallo "Orellano, Francisco Daniel c. Correo Oficial de la República Argentina SA" (7/6/2016).....	633

II. Protección contra el despido .....	634
III. Perfeccionamiento de la extinción. Deberes de las partes .....	635
IV. Preaviso .....	636
1. Concepto.....	636
2. Plazos.....	636
3. Perfeccionamiento .....	637
4. Efectos.....	638
5. Indemnización sustitutiva .....	640
6. Integración del mes de despido .....	642
V. Despido.....	643
1. Concepto.....	643
2. Comunicación. Efectos .....	644
3. Clasificación .....	645
3.1. Despido directo .....	645
3.2. Despido indirecto .....	646
4. Comunicación previa al despido sin causa. Dec. 1043/2018 (BO del 13/11/2018).....	646
VI. Despido con justa causa .....	647
1. Expresión de la causa. Invariabilidad. Art. 243, LCT.....	647
2. Injuria. Valoración.....	649
VII. Casos de injuria del trabajador.....	651
1. Inasistencias y falta de puntualidad .....	652
2. Agresión a compañeros, riñas e insultos .....	653
3. Estado de ebriedad y consumo de drogas .....	653
4. Iniciación de juicios contra el empleador .....	654
5. Pérdida de confianza.....	654
6. Comisión de un delito .....	655
7. Disminución del rendimiento.....	656
8. Participación en una huelga.....	656
9. Uso indebido del correo electrónico e Internet.....	656
10. Otros casos de injuria del trabajador.....	656
VIII. Casos de injuria del empleador.....	657
1. Negativa de vínculo.....	657
2. Falta de pago de las remuneraciones.....	657
3. Exceso de <i>ius variandi</i> .....	658
4. Suspensiones excesivas .....	658
5. Falta de registración laboral .....	658
6. Falta de depósito de aportes .....	658
7. Silencio ante el emplazamiento del trabajador .....	659
8. Negativa de tareas.....	659
9. Acoso sexual.....	659
10. <i>Mobbing</i> .....	659

11. Otros actos de discriminación .....	659
Práctica laboral. Modelos.....	660
Jurisprudencia .....	663

## CAPÍTULO XVII

## RÉGIMEN INDEMNIZATORIO. ART. 245, LCT, Y RUBROS PRINCIPALES. INDEMNIZACIONES AGRAVADAS

I. Régimen indemnizatorio .....	675
1. Indemnización por antigüedad. Art. 245, LCT.....	675
1.1. Antigüedad .....	676
1.2. Mejor remuneración, mensual, normal y habitual.....	678
1.2.1. Remuneración.....	678
1.2.2. Mensual.....	679
1.2.3. Habitual .....	681
1.2.4. Normal.....	681
1.2.5. Mejor.....	682
1.3. Tope salarial. Fallo de la CS, "Vizzoti" (14/9/2004) .....	683
2. Otros aspectos de la aplicación del tope en el art. 245, LCT.....	686
2.1. Indemnización mínima .....	690
3. Indemnización sustitutiva de preaviso (arts. 231 y 232, LCT).....	691
4. Integración del mes de despido (art. 233, LCT) .....	691
5. Conceptos de pago obligatorio cualquiera sea la causa de la extinción .....	692
5.1. Sueldo anual complementario (SAC) proporcional (art. 123, LCT).....	692
5.2. Vacaciones proporcionales (art. 156, LCT) .....	693
5.3. Días trabajados hasta el despido.....	694
6. Indemnizaciones en distintos contratos.....	695
6.1. Contrato a plazo fijo (arts. 90 a 95, LCT).....	695
6.2. Contrato eventual (arts. 99 y 100, LCT, y 68 a 80, ley 24.013) .....	695
6.3. Contrato de temporada (arts. 96 a 98, LCT) .....	695
7. Plazo de pago de las indemnizaciones. Art. 255 bis, LCT (conf. ley 26.592, BO del 26/5/2010).....	695
8. Falta de pago en término. Art. 9º, ley 25.013.....	696
9. Incumplimiento de los acuerdos. Temeridad y malicia. Art. 275, LCT. Ley 26.696 (BO del 29/8/2011) .....	698
10. Incremento indemnizatorio del art. 2º, ley 25.323 .....	698
11. Ejercicios. Casos prácticos .....	701
a) Despido por matrimonio con reclamo por los arts. 8º y 15, ley 24.013. Piso mínimo. Tope .....	701
Rubros de pago obligatorio .....	702

b) Despido por maternidad con reclamo por arts. 9° y 15, ley 24.013, y art. 132 bis, LCT (ley 25.345).....	702
Rubros de pago obligatorio .....	702
c) Despido durante el goce de la licencia por enfermedad y accidente inculpable (art. 213, LCT). Trabajador parcialmente registrado. Art. 1° y 2°, ley 25.323 .....	703
Rubros de pago obligatorio .....	703
d) Despido del delegado gremial. Falta de entrega de certificados de trabajo (art. 80, LCT, según ley 25.345) .....	703
Rubros de pago obligatorio .....	704
e) Despido con reclamo en los arts. 10 y 15, ley 24.013. Art. 2°, ley 25.323. Tope.....	704
f) Despido con pago de indemnización reducida. Art. 247, LCT.....	705
g) Trabajadora que rescinde el contrato al finalizar la licencia por maternidad. Liquidación final.....	705
II. Las indemnizaciones y el impuesto a las ganancias.....	705
III. Intereses en las indemnizaciones .....	707
1. Capital Federal .....	707
2. Provincia de Buenos Aires y otras jurisdicciones .....	708
3. Fecha del cómputo .....	709
4. Intereses punitivos .....	709
5. Ley 24.283 .....	710
6. Pago en juicio .....	711
IV. Referencia histórica. Régimen indemnizatorio de la ley 25.013 derogado por la ley 25.877 (aplicable a contratos iniciados desde el 3/10/1998 y extinguidos hasta el 27/3/2004).....	711
V. Despido por maternidad.....	712
VI. Despido por matrimonio .....	713
VII. Despido durante la licencia por enfermedad.....	713
VIII. Despido de representantes sindicales .....	713
IX. Daño moral.....	713
X. Multas de la ley 24.013 .....	714
XI. Incremento indemnizatorio del art. 1°, ley 25.323 .....	714
XII. Art. 80, párr. 1°, LCT, y art. 132 bis, LCT (según ley 25.345).....	714
XIII. Art. 80, LCT, segundo a cuarto párrafos (según ley 25.345).....	714
XIV. Indemnización por clientela (viajantes de comercio).....	714
Jurisprudencia .....	714

## CAPÍTULO XVIII

## FORMAS DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

I. Clasificación de las formas de extinción .....	727
II. Clasificación según los efectos indemnizatorios.....	727
III. Clasificación según el origen de la causa o la voluntad que la motiva	728
1. Extinción por voluntad del empleador.....	729
a) Despido con justa causa .....	729
b) Despido sin justa causa .....	729
2. Extinción por causas ajenas a la voluntad de las partes .....	729
a) Causas que afectan al empleador.....	729
a.1) Causas económicas.....	729
a.1.1) Falta o disminución del trabajo.....	730
a.1.2) Fuerza mayor.....	731
a.1.3) Quiebra o concurso del empleador.....	732
a.2) Causas biológicas .....	734
a.2.1) Muerte del empleador.....	734
b) Causas que afectan al trabajador.....	734
b.1) Incapacidad del trabajador .....	734
b.1.1) Incapacidad definitiva parcial .....	735
b.2) Inhabilidad del trabajador .....	736
b.3) Jubilación ordinaria del trabajador.....	737
b.4) Muerte del trabajador .....	742
3. Extinción por voluntad del trabajador.....	743
a) Despido indirecto .....	743
b) Renuncia .....	743
c) Abandono de trabajo.....	744
4. Extinción por voluntad de ambas partes.....	745
a) Disolución por voluntad concurrente de las partes o mutuo acuerdo.....	745
b) Vencimiento de plazo cierto.....	747
c) Cumplimiento del objeto o finalización de obra.....	747
Práctica laboral. Modelos.....	747
Jurisprudencia .....	748

## CAPÍTULO XIX

RÉGIMEN DE LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (PYMES).  
ESTATUTOS ESPECIALES

I. La ley 24.467 .....	757
------------------------	-----

1. Aspectos generales.....	757
2. Definición de pequeña y mediana empresa (PyMEs).....	758
3. Efectos.....	758
4. Modificaciones operativas en forma automática.....	758
5. Registro Único de Personal.....	759
6. Modalidades de contratación de la Ley Nacional de Empleo.....	759
7. Preaviso.....	759
8. Formación profesional.....	760
9. Disponibilidades colectivas permitidas por la ley. Negociación colectiva.....	760
9.1. Pago del sueldo anual complementario.....	761
9.2. Vacaciones.....	761
9.3. Régimen de extinción del contrato de trabajo.....	761
9.4. Redefinición de puestos de trabajo.....	762
9.5. Período de prueba.....	762
9.6. Aplicación a los casos de subcontratación y solidaridad.....	762
9.7. Asignaciones familiares.....	763
II. Regímenes de Regularización, Promoción y Protección del Empleo Registrado.....	763
II.1. Ley 26.476 (BO del 24/12/2008).....	763
II.2. Ley 26.940 (BO del 2/6/2014). Trabajo irregular. Ley de Promoción del Trabajo Registrado y Prevención del Fraude Laboral.....	764
II.3. Ley 26.941 (BO del 2/6/2014). Trabajo irregular. Régimen de sanciones.....	765
II.4. Res. gral. 3683 (BO del 9/10/2014). Inclusión en el REPSAL.....	767
II.5. Res. gral. AFIP 3587/2014 (BO del 3/2/2014).....	767
II.6. Res. gral. 3589 AFIP (BO del 17/2/2014).....	767
II.7. Régimen de Promoción del Empleo. Códigos de Alta de Empleados con Beneficios de Reducción de Contribuciones. res. gral. 3684 AFIP (BO del 10/10/2014).....	768
III. Ley 26.496 (BO del 7/5/2009).....	768
IV. Estatutos especiales. Concepto y enumeración.....	769
IV.1. Trabajadores de la construcción. Ley 22.250.....	770
1. Ámbito de aplicación y exclusiones.....	770
2. Inscripción obligatoria. IERIC.....	771
3. Libreta de aportes. Tarjeta "Soy constructor".....	772
4. Fondo de cese laboral.....	773
5. Licencias.....	775
6. Prestaciones por desempleo. Aportes y contribuciones.....	776
IV.2. Personal de casas particulares (Ex Servicio doméstico).....	776
1. Dec.-ley 326/1956 (derogado por ley 26.844, BO del 12/4/2013).....	776
2. Régimen especial de contrato de trabajo para el personal de casas particulares: ley 26.844 (BO del 12/4/2013).....	776

2.1. Ámbito de aplicación.....	777
2.2. Modalidades de prestación.....	777
2.3. Aplicabilidad.....	777
2.4. Exclusiones-prohibiciones.....	777
2.5. Principios de interpretación y aplicación de la ley.....	778
2.6. Grupo familiar. Retribución.....	778
2.7. Contrato de trabajo. Libertad de formas. Presunción.....	778
2.8. Trabajo de los menores.....	778
2.9. Deberes y derechos de las partes.....	779
2.9.1. Derechos.....	779
2.9.2. Deberes.....	780
2.10. Documentación del empleado/a.....	780
2.11. Remuneración.....	780
2.12. Horas extras.....	781
2.13. Sueldo anual complementario.....	781
2.14. Extinción del contrato. Pago proporcional.....	781
2.15. Licencias especiales.....	781
2.16. Accidentes y enfermedades inculpables.....	781
2.17. Protección de la maternidad y del matrimonio. Estabilidad. Licencia.....	782
2.18. Despido por causa de embarazo. Presunción. Indemnización especial. Matrimonio.....	782
2.19. Preaviso.....	782
2.20. Extinción del contrato de trabajo. Supuestos.....	783
2.21. Indemnización por antigüedad o despido.....	784
2.22. Agravamiento por ausencia y/o deficiencia en la registración.....	784
2.23. Tribunal de Trabajo para el Personal de Casas Particulares.....	784
2.24. Sustituciones. Exclusión.....	785
2.25. Dec. 467/2014 (BO del 16/4/2014). Reglamentación de la ley 26.844.....	785
IV.3. Encargados de casas de renta. Ley 12.981.....	786
1. Personal comprendido.....	786
2. Definición y alcances.....	786
3. Período de prueba.....	787
4. Derechos y obligaciones.....	787
5. Remuneración.....	788
6. Descansos y vacaciones.....	788
7. Enfermedades y accidentes inculpables y profesionales.....	788
8. Preaviso y extinción del contrato.....	789
IV.4. Viajantes de comercio. Ley 14.546.....	790
1. Ámbito personal de aplicación de la ley.....	790
2. Relación de dependencia: configuración.....	791
3. Obligación de llevar libro, art. 10.....	791

4. Remuneración .....	791
5. Licencias y vacaciones .....	792
6. Despido .....	792
IV.5. Trabajo agrario. Leyes 22.248 y 25.191 y dec. 453/2001. Ley 26.727 (BO del 28/12/2011). Dec. 300/2013 y 301/2013 (BO del 22/3/2013).....	792
1. Régimen de las leyes 22.248, 25.191 y el dec. 453/2001.....	792
2. Nuevo Régimen del Trabajo Agrario. Ley 26.727 (BO del 28/12/2011).....	793
2.1. Contrato de trabajo agrario. Definición .....	793
2.2. Fuentes de regulación.....	793
2.3. Actividades incluidas .....	794
2.4. Exclusiones .....	794
2.5. Modalidades contractuales .....	794
2.6. Vivienda y alimentación.....	795
2.7. Remuneración.....	795
2.8. Jornada y descansos.....	796
2.9. Indemnización en caso de extinción del vínculo .....	796
2.10. Solidaridad en casos de contratación, subcontratación y cesión y actuación de empresas subordinadas o relacionadas. Regulación de la actuación de las cooperativas de trabajo .....	797
2.11. Servicio público de empleo para trabajadores temporarios de la actividad agraria .....	798
2.12. Comisión Nacional de Trabajo Agrario (CNTA).....	798
2.13. Ley de Contrato de Trabajo. Modificación. Aplicación de otras leyes .....	798
3. Decs. 300/2013 (BO del 22/3/2013) y 301/2013 (BO del 22/3/2013). Reglamentación de las leyes 25.191 y 26.727 .....	799

## CAPÍTULO XX

## ASOCIACIONES SINDICALES DE TRABAJADORES

I. Derecho colectivo.....	801
1. Concepto.....	801
2. Fuentes .....	801
3. Contenido .....	802
4. Principios .....	802
II. Asociaciones sindicales de trabajadores.....	803
1. Concepto y caracteres.....	803
2. Afiliación .....	804
3. Clasificación .....	807

4. Asociaciones simplemente inscriptas y asociaciones con personería gremial .....	808
4.1. Denegatoria de la inscripción.....	808
4.2. Inscripción y personería gremial .....	808
5. Derechos y obligaciones de las asociaciones sindicales.....	810
6. Unidad y pluralidad sindical.....	810
7. El nuevo escenario jurisprudencial en materia de libertad sindical..	811
7.1. Fallo de la CS, 11/11/2009, "ATE", sobre libertad sindical .....	811
7.2. Fallo de la CS, 9/12/2009, "Rossi, Adriana María c. Estado Nacional —Armada Argentina—" .....	812
8. Derechos exclusivos de las asociaciones sindicales con personería gremial .....	813
III. Representación sindical en la empresa. Delegados del personal.....	814
1. Derechos de los trabajadores .....	814
2. Requisitos.....	815
3. Condiciones de elegibilidad .....	815
4. Funciones del delegado.....	816
5. Obligaciones del empleador.....	816
6. Cantidad de delegados.....	817
7. Reserva de puesto .....	817
8. Estabilidad gremial.....	817
9. Prescripción.....	817
IV. Prácticas desleales .....	817
1. Sanciones.....	818
2. La protección de la OIT .....	820
V. Conflictos sindicales. Encuadramiento sindical.....	820
1. Encuadramiento sindical y convencional .....	821
2. Procedimiento para dirimir cuestiones de encuadramiento sindical .....	822
VI. Asociaciones profesionales de empleadores.....	823
VII. Protección de los representantes sindicales .....	824
1. Tutela sindical .....	824
1.1. Concepto y alcances .....	824
1.2. Amparo sindical .....	824
1.3. Licencia gremial.....	825
1.4. Alcances de la protección.....	825
1.5. Cese de la tutela.....	826
2. Acciones por reinstalación o por restablecimiento de las condiciones de trabajo .....	827
2.1. Exclusión de tutela .....	827
2.2. Reinstalación.....	828
Jurisprudencia .....	829

## CAPÍTULO XXI

## NEGOCIACIÓN COLECTIVA. CONVENIOS COLECTIVOS

I. Negociación colectiva.....	841
1. Aspectos generales.....	841
2. Procedimiento de la negociación colectiva.....	841
3. Las modificaciones introducidas por la ley 25.877.....	843
3.1. Aspectos generales de la reforma.....	843
3.2. Deber de negociar de buena fe.....	844
3.3. El derecho a la información.....	845
II. Convenios colectivos.....	845
1. Definición.....	845
2. Regulación.....	846
3. Naturaleza jurídica.....	846
4. Objeto.....	847
5. Ámbito de aplicación.....	847
6. Representación del sector empleador.....	849
7. Homologación.....	849
8. Procedimiento de la homologación.....	850
9. Registro y publicación.....	850
10. Ámbito de aplicación y efectos.....	850
11. Contenido.....	851
12. Ámbito de la negociación colectiva. Tipos de convenios.....	852
13. Vigencia del convenio colectivo.....	853
13.1. Entrada en vigencia y extinción del convenio colectivo.....	853
13.2. Ultraactividad.....	854
14. Articulación y sucesión de convenios.....	854
15. Contenido de los convenios colectivos.....	857
16. Características de los convenios colectivos en la Argentina.....	858
III. Comisiones paritarias.....	858
Jurisprudencia.....	860

## CAPÍTULO XXII

## CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO. MEDIDAS DE ACCIÓN DIRECTA

I. Conflictos colectivos.....	865
1. Concepto.....	865
2. Clasificación.....	865
3. Regulación.....	866

II. Huelga y otras medidas de acción directa.....	866
1. Concepto de huelga.....	866
2. Titularidad del derecho de huelga.....	866
2.1. Jurisprudencia de la CS: fallo "Orellano, Francisco Daniel c. Correo Oficial de la República Argentina SA" (7/6/2016).....	867
3. Finalidad y consecuencias de la huelga.....	868
4. Ilegalidad de la huelga.....	869
5. Huelga en los servicios esenciales.....	870
5.1. Consideraciones preliminares.....	870
5.2. La regulación legal en la Argentina.....	871
5.2.1. Los servicios esenciales en la ley 25.877. El dec. 272/2006 (BO del 13/3/2006).....	871
5.3. <i>Lockout</i> .....	874
6. Otras medidas de acción directa.....	875
III. Conciliación y arbitraje en conflictos laborales. Leyes 14.786 y 25.877.....	876
1. Conciliación.....	876
2. Arbitraje.....	877
Jurisprudencia.....	877

## CAPÍTULO XXIII

## DERECHO ADMINISTRATIVO Y PROCESAL DEL TRABAJO

I. Derecho administrativo del trabajo.....	883
1. El Ministerio de Producción y Trabajo (ex Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social).....	883
1.1. Funciones del Ministerio de Trabajo (hoy Secretaría de Trabajo).....	883
1.2. Procedimiento administrativo.....	885
2. Administración del trabajo. Ley 25.877.....	886
2.1. Sistema Integral de Inspección del Trabajo y de la Seguridad Social (SIDITYSS).....	886
2.2. Simplificación y unificación de inscripción registral.....	886
2.3. Cooperativas de trabajo.....	886
3. Régimen de sanciones por infracciones laborales.....	886
4. Derecho penal del trabajo.....	887
II. Servicio de conciliación laboral obligatoria (SeCLO).....	888
1. Introducción.....	888
1.1. Competencia territorial del SeCLO.....	890
1.2. Trámites exceptuados.....	890
1.3. Servicios brindados por el SeCLO.....	890
1.4. Conciliación laboral obligatoria: procedimiento.....	890
2. Incumplimiento de los acuerdos. Temeridad y malicia. Ley 26.696 (BO del 29/8/2011).....	892



3. Procedimiento ante el SECOSE.....	893
III. Procedimiento judicial. Orígenes del derecho procesal del trabajo ....	894
IV. Procedimiento judicial en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.....	894
1. Introducción.....	894
2. Regulación legal.....	894
3. Caracteres del procedimiento.....	894
4. Principios.....	897
5. Principales características. Diferencias con el proceso civil.....	897
V. Procedimiento judicial en la provincia de Buenos Aires.....	899
1. Carácter facultativo de la conciliación prejudicial: actuación ante el Ministerio de Trabajo.....	899
2. Procedimiento judicial: regulación legal.....	900
3. Caracteres.....	900
4. Aspectos puntuales del procedimiento.....	901
VI. El procedimiento judicial en las provincias.....	901

## CAPÍTULO XXIV

## DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO

I. La internacionalización del derecho del trabajo.....	903
II. La integración regional en América Latina.....	904
III. La Unión Europea.....	904
IV. Derecho internacional privado del trabajo.....	905
1. Ámbito de aplicación del derecho del trabajo.....	905
2. Límite personal.....	906
3. Límite espacial.....	906
4. Límite temporal.....	909
5. Inmunidad de jurisdicción de los Estados extranjeros.....	909
V. Derecho internacional público del trabajo.....	911
VI. Organización Internacional del Trabajo.....	912
1. Origen y concepto.....	912
2. Fines.....	913
3. Principios.....	913
4. Organización y funcionamiento.....	914
5. Decisiones de la OIT. Convenios y recomendaciones.....	915
5.1. Convenios de la OIT ratificados por la Argentina y los países del Mercosur.....	918
5.2. Convenios de la OIT ratificados por la Argentina.....	918
5.3. Convenios ratificados por países del Mercosur.....	918
5.4. Convenios ratificados por Bolivia, Chile y Venezuela.....	919

## CAPÍTULO XXV

ACCIDENTES DEL TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES.  
JURISPRUDENCIA

I. Accidentes y enfermedades del trabajo.....	921
1. Antecedentes históricos y legislativos. De la ley 9688 a la ley 24.028.....	921
II. Ley de Riesgos del Trabajo.....	923
1. Aspectos generales de la LRT.....	923
2. Objetivos y personas comprendidas.....	927
3. Aseguradoras de Riesgos del Trabajo (ART).....	929
4. Aseguradoras de Riesgos del Trabajo sin fines de lucro (ART-Mutual). Dec. 1720/2012 (BO del 20/9/2012).....	930
4.1. Obligación legal de la ART de visitar a los asegurados.....	931
5. Superintendencia de Riesgos del Trabajo.....	932
6. Financiamiento.....	932
6.1. Decreto 72/2019 (BO del 24/1/2019).....	934
7. Comisiones médicas.....	935
7.1. Res. 326/2017 MTEYSS-SRT (BO del 15/3/2017).....	938
7.2. Res. 899/E/2017 SRT (BO del 8/11/2017).....	938
8. Jurisprudencia de la Suprema Corte de la Provincia de Buenos Aires.....	939
9. Jurisprudencia de la CS. Caso "Castillo, Ángel Santos c. Cerámica Alberdi SA" (7/9/2004).....	941
10. Jurisprudencia de la CS. Caso "Portillo Acosta, Pablina c. Experta ART SA - ex La Caja ART SA" (31/10/2017).....	942
11. Contingencias cubiertas.....	943
11.1. Accidentes del trabajo.....	943
11.2. Accidentes <i>in itinere</i> .....	944
11.3. Enfermedades profesionales.....	945
11.3.1. Nuevas enfermedades profesionales. Dec. 49/2014 (BO del 20/1/2014).....	948
12. Contingencias excluidas.....	949
13. Prestaciones en especie.....	949
14. Prestaciones médicas.....	949
15. Exámenes médicos.....	950
16. Prestaciones dinerarias. Incapacidades.....	953
I. Incapacidad laboral temporaria (arts. 7° y 13).....	957
II. Incapacidad laboral permanente (arts. 8°, 9°, 14, 15 y 16).....	957
III. Gran invalidez (arts. 10 y 17).....	959
IV. Fallecimiento (art. 18).....	960
16.1. Dec. regl. 472/2014 (BO del 11/4/2014): prestaciones dinerarias.....	962
16.2. Aplicación del RIPTE en la jurisprudencia.....	967

16.3. Jurisprudencia de la CS: fallo “Espósito, Dardo Luis c. Provincia ART SA” (7/6/2016) .....	969
Tabla: Actualización por RIPTE en los diversos supuestos (conforme fallo “Espósito”) .....	971
16.4. Forma de pago: resolución.....	972
16.5. Res. 1286/2011 de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (BO del 9/9/2011).....	972
16.6. Dec. 762/2014 (BO del 30/5/2014). Riesgos del trabajo. Empresas de servicios eventuales.....	973
17. Extinción del contrato de afiliación. Requisitos formales.....	975
18. Seguro adicional de responsabilidad civil. Res. SRT 35.550/2011 (BO del 7/2/2011).....	976
19. Los topes en la LRT.....	976
20. Aplicación del dec. 1694/2009 a eventos ocurridos con anterioridad a su entrada en vigencia .....	977
21. Jurisprudencia de la CS. Caso “Milone c. Asociart ART” (26/10/2004) .....	978
22. Jurisprudencia de la CS. Caso “Suárez Guimbard, Lourdes c. Siembra AFJP SA s/indemn. por fallecimiento” (21/6/2008).....	978
23. Jurisprudencia de la CS. Caso “Gioia, Gustavo Américo y otro c. Consolidar ART SA” (18/10/2011) .....	980
24. Prescripción.....	981
25. Jurisprudencia de la CS. Casos “Berti, Alfredo Jesús c. Asociación Civil CA Boca Junior” (23/3/2010) y “Ascuá, Luis Ricardo c. SOMISA” (10/8/2010).....	982
26. Reclamo por el derecho civil.....	983
26.1. Jurisprudencia de la CS. Caso “Faguada, Carlos Humberto c. Alushow SA” (9/5/2017) .....	986
26.2. Jurisprudencia de la CS. Caso “Gorosito c. Riva SA y otro s/daños y perjuicios” (1/2/2002).....	986
26.3. Jurisprudencia de la CS. Caso “Aquino, Isacio c. Cargo Servicios Industriales SA s/accidentes ley 9688” (21/9/2004).....	988
26.4. Jurisprudencia de la CS. Casos “Díaz c. Vaspia” (7/3/2006) y “Ávila Juchami, Nicolás Urbano c. DECSA SRL y otro” (28/3/2006).....	994
III. Ley 26.773 (BO del 26/10/2012). Derogación del art. 39, LRT.....	995
IV. Síntesis de los principales aspectos positivos y cuestionables de la ley 26.773.....	998
1. Aspectos positivos .....	998
2. Reglamentación: comisión de seguimiento.....	998
3. Aspectos cuestionables.....	999
V. Modificaciones introducidas por la ley 26.773 (BO del 26/10/2012)..	1000
VI. Dec. 472/2014 (BO del 11/4/2014).....	1003
1. Introducción. Aspectos generales .....	1003

VII. Ley 27.348 (BO del 24/2/2017). Ley Complementaria de la Ley sobre Riesgos del Trabajo.....	1008
1. Introducción.....	1008
2. Síntesis de los principales cambios.....	1010
3. Obligatoriedad de la actuación por ante las Comisiones Médicas Jurisdiccionales.....	1010
4. Caso “Burghi c. Swiss Medical” (3/8/2017).....	1011
5. Trámite ante las comisiones médicas jurisdiccionales .....	1012
5.1. Inicio del trámite .....	1013
5.2. Ofrecimiento, producción y valoración de la prueba .....	1014
5.3. Dictamen de la comisión médica.....	1015
5.4. Servicio de homologación.....	1016
5.5. Disp. 2/2018 (BO del 20/12/2018).....	1016
5.6. Anexo.....	1017
5.7. Duración del procedimiento. Plazos y prórrogas del sistema....	1017
5.8. Vía recursiva.....	1018
5.9. Recurso contra el dictamen de la comisión médica jurisdiccional .....	1019
5.10. Recurso contra el dictamen de la comisión médica central....	1020
6. Particularidades del proceso ante la reforma del procedimiento laboral en la Provincia de Buenos Aires ley 15.057 (BO del 27/11/2018).....	1020
7. Incapacidad Laboral Temporal y cálculo de las prestaciones. Modificación del art. 12 ley 24.557.....	1022
8. Prestaciones. Efectivización .....	1023
VIII. Resolución 298/2017 (BO del 24/2/2017). Reglamentación .....	1023
IX. Res. 326/2017 MTEYSS-SRT (BO del 15/3/2017).....	1024
X. Res. 332/2017 MTEYSS-SRT (BO del 21/3/2017) .....	1025
XI. La interpretación jurisprudencial después de “Gorosito” y antes de “Aquino”.....	1025
XII. Doctrina de la Corte Suprema de Justicia de la Nación después de “Castillo”, “Aquino” y “Milone”.....	1025
Jurisprudencia .....	1026

## CAPÍTULO XXVI

## DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL. SISTEMA INTEGRADO PREVISIONAL ARGENTINO (SIPA)

I. Definición y sujetos .....	1047
II. Diferencias con el derecho del trabajo.....	1047

III. Encuadre jurídico .....	1048
IV. Evolución histórica .....	1049
V. Fuentes de la seguridad social.....	1051
1. Art. 14 bis, Constitución Nacional .....	1051
2. La ley .....	1052
3. Decretos .....	1053
4. Convenios de seguridad social.....	1053
5. Convenios de corresponsabilidad .....	1054
VI. Principios de la seguridad social .....	1054
VII. Principios de la OIT sobre seguridad social.....	1055
VIII. Contingencias cubiertas.....	1056
1. Contingencias biológicas .....	1056
2. Contingencias patológicas .....	1057
3. Contingencias sociales .....	1057
IX. Tipos de prestaciones.....	1057
X. Cargas sociales. Aportes y contribuciones.....	1057
1. Bases imposables y haberes .....	1058
2. Régimen simplificado para pequeños contribuyentes (Monotributo) .....	1058
3. Régimen especial de los recursos de la seguridad social para pequeños contribuyentes.....	1059
XI. Régimen de inclusión social y promoción del trabajo independiente.	1060
XII. Seguridad social. Ley 26.063. Principio de la realidad económica. Presunciones.....	1060
XIII. Régimen de sanciones por infracciones a la normativa de la seguridad social .....	1060
XIV. Evolución histórica del sistema previsional argentino.....	1061
1. Antecedentes.....	1061
2. Las leyes 18.037 y 18.038 (BO del 10/1/1969).....	1062
3. Breve cronología de hechos históricos .....	1063
XV. Régimen de la ley 24.241 .....	1064
1. Introducción.....	1064
2. Funcionamiento del derogado SIJyP .....	1064
XVI. Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA) .....	1065
1. Régimen previsional público. Eliminación del régimen de capitalización. Unificación .....	1065
XVII. Régimen de la ley 24.241 con las modificaciones de la ley 26.425 (BO del 9/12/2008) .....	1068
1. Sujetos comprendidos.....	1068

2. Contingencias cubiertas y prestaciones .....	1070
3. Financiamiento.....	1071
4. Disposiciones generales comunes del régimen de reparto y del derogado régimen de capitalización.....	1073
5. Movilidad de los haberes jubilatorios .....	1075
5.1. Movilidad jubilatoria y determinación del haber en la jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación .....	1076
5.1.1. Ley 18.037.....	1076
5.1.2. Ley 24.241.....	1077
5.2. Determinación del haber inicial (art. 24, ley 24.241) .....	1077
5.3. Acto administrativo. Requisito de fundamentación.....	1077
5.4. Sumas no remunerativas. Fallo de la Corte Suprema .....	1078
5.5. Importancia del concepto de remuneración a los fines laborales y provisionales.....	1078
5.6. Omisión de aportes/contribuciones. Solución desde la jurisprudencia .....	1079
5.7. Antecedentes jurisprudenciales .....	1079
5.8. Incorporación de “remuneraciones sin aportes”, certificadas por la ANSeS, en el cálculo del haber inicial .....	1080
6. Fallos de la Corte Suprema de Justicia de la Nación .....	1080
6.1. Fallos de la CS, “Chocobar”, “Sánchez” y “Badaro”. Ley 18.037 .....	1080
6.2. Fallo “Elliff” de la CS. Ley 24.241.....	1083
7. Compatibilidades .....	1083
8. Prestaciones.....	1083
8.1. PBU .....	1084
8.2. PC .....	1084
8.3. PAP.....	1085
8.4. Retiro por invalidez .....	1085
8.5. Pensión por fallecimiento.....	1086
8.6. Prestación por edad avanzada.....	1087
8.7. Prestación por edad avanzada por invalidez .....	1088
8.8. Prestación por edad avanzada para trabajadores rurales.....	1088
XVIII. Programa Nacional de Reparación Histórica. Ley 27.260 (BO del 22/7/2016) .....	1088
Pensión Universal para el Adulto Mayor (PUAM) .....	1090
XIX. Situaciones especiales.....	1091

## CAPÍTULO XXVII

## SEGURO DE DESEMPLEO

I. El desempleo en la Argentina .....	1093
---------------------------------------	------

II. Emergencia ocupacional nacional .....	1093
1. Programa Jefes de Hogar. Dec. 165/2002 .....	1093
2. Programa Jefes de Hogar. Dec. 565/2002 y res. 312/2002 .....	1094
3. Seguro de capacitación y empleo .....	1095
4. Programa de Inserción Laboral. Resol. 45/2006 MTEySS (BO del 19/1/2006).....	1095
5. Programa Teletrabajo a partir de los 45 años. Res. MTEySS 1003 (BO del 9/11/2009).....	1095
6. Res. 280/2012 (BO del 30/3/2012). Reglamento Operativo del Programa Trabajo Autogestionado.....	1096
III. Seguro de desempleo.....	1096
1. Concepto y alcance de la prestación por desempleo.....	1096
2. Requisitos para acceder al beneficio .....	1098
3. Tramitación .....	1099
4. Tiempo y monto de la prestación.....	1099
5. Obligaciones de las partes .....	1101
6. Suspensión de la prestación .....	1102
7. Extinción del beneficio .....	1102
8. Financiamiento.....	1102
IV. Prestaciones por desempleo para trabajadores del régimen de la construcción. Ley 25.371 .....	1103
V. Seguro de desempleo para trabajadores rurales. Ley 25.191 y 26.727. Res. 690/2006, 1519/2009 y 784/2011 del RENATRE.....	1103

CAPÍTULO XXVIII

ASIGNACIONES FAMILIARES

I. Concepto y origen.....	1105
II. Clasificación .....	1106
III. Ley 24.714 y modificatorias.....	1106
1. Beneficiarios .....	1106
2. Antecedentes.....	1107
3. Movilidad. Ley 27.160 (BO del 17/7/2015).....	1110
4. Alcances de la ley 24.714.....	1111
5. Concepto de remuneración para la ley 24.714.....	1113
6. Sistema Único de Asignaciones Familiares (SUAF).....	1113
IV. Obligaciones de los empleadores.....	1114
V. Obligaciones de los trabajadores y beneficiarios.....	1114
VI. Financiamiento.....	1115

VII. Análisis de cada una de las asignaciones.....	1115
1. Asignaciones de pago mensual.....	1116
1.1. Documentación respaldatoria (en general).....	1116
1.2. Asignación por hijo .....	1116
1.3. Asignación por hijo con discapacidad.....	1117
1.4. Asignación prenatal .....	1118
1.5. Asignación por maternidad.....	1119
1.6. Asignación especial a la madre por nacimiento de hijo con síndrome de Down .....	1120
1.7. Beneficiarios del SIPA .....	1121
1.8. Asignación Universal por Hijo para Protección Social .....	1122
1.8.1. Subsistema no contributivo de Asignación Universal por Hijo para Protección Social y por embarazo para protección social.....	1122
2. Asignaciones de pago anual.....	1124
2.1. Asignación por ayuda escolar anual para la educación básica y polimodal .....	1124
3. Asignaciones de pago único. Aspectos comunes.....	1125
3.1. Asignación por nacimiento .....	1125
3.2. Asignación por adopción .....	1126
3.3. Asignación por matrimonio .....	1127
VIII. Montos de asignaciones familiares .....	1127

CAPÍTULO XXIX

OBRAS SOCIALES. SEGURO DE SALUD

I. Obras sociales.....	1135
1. Antecedentes y concepto.....	1135
2. La ley 23.660. Ámbito de aplicación .....	1137
3. Documentación e inscripción.....	1138
4. Personas incluidas en calidad de beneficiarias.....	1138
5. Extensión del beneficio .....	1139
6. Administración y financiamiento .....	1140
6.1. Bases imponibles.....	1140
7. Aportes y contribuciones .....	1141
7.1. Dec. 488/2011 (26/4/2011). Aportes y contribuciones de obra social en relación con el seguro de salud.....	1141
7.2. Dec. 921/2016 (10/8/2016). Aportes y contribuciones de obra social en relación con el seguro de salud.....	1141
7.3. Res. 362/2009. Superintendencia de Servicios de Salud (BO del 25/3/2009).....	1142
8. Atribuciones de la Dirección Nacional de Obras Sociales .....	1142

9. Acciones y recursos.....	1143
10. Prestaciones obligatorias .....	1143
10.1. Otras normas trascendentes.....	1143
11. Derecho de opción del trabajador.....	1144
11.1. Mecanismo de opción de cambio de obra social. Res. 950/2009. Superintendencia de Servicios de Salud (BO del 25/9/2009).....	1144
11.2. Opción de cambio de obra social. Procedimiento. Plazos. Res. 1240/2009. Superintendencia de Servicios de Salud. Formulario del 30/12/2009 (BO del 8/1/2010).....	1144
11.3. Opción de cambio de obra social. Trámite. Res. 1436/2012 (BO del 12/11/2012).....	1144
II. Seguro de salud.....	1145
1. Alcance y objetivos.....	1145
2. Personas incluidas en el seguro .....	1145
3. Administración.....	1146
4. Registro y agentes del seguro.....	1147
5. Financiamiento.....	1147
6. Registro Nacional de Prestadores .....	1148
7. Infracciones y competencia .....	1148
8. Obras sociales. PMO. Res. 479/2006 (BO del 25/8/2006).....	1149
9. Programa Médico Obligatorio. Res. 755/2006 (BO del 31/10/2006) Superintendencia de Servicios de Salud.....	1149
III. Emergencia sanitaria nacional y en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.....	1149

### BIBLIOGRAFÍA

Sitios web de interés.....	1151
Bibliografía recomendada.....	1151
Libros de Julio Armando Grisolia.....	1151
Artículos y ponencias de Julio Armando Grisolia .....	1152
Bibliografía general .....	1152
Abreviaturas.....	1153