

ÍNDICE GENERAL



Prólogo VII

INTRODUCCIÓN POR JORGE RODRÍGUEZ MANCINI

1

CAPÍTULO I EL DERECHO CIVIL COMO DERECHO COMÚN. DERECHO CIVIL Y DERECHO DEL TRABAJO. RELACIONES Y PROYECCIONES POR HORACIO H. DE LA FUENTE

I. Derecho general, derecho común, derecho civil	13
II. Modos de aplicación del derecho civil supletorio	18
1. Aplicación supletoria y aplicación analógica	18
2. Doctrina y jurisprudencia. Nuestra posición	21
III. Cuándo procede la aplicación modificada del derecho civil supletorio	24
IV. La modificación del derecho civil supletorio como técnica de creación del Derecho. Importancia	27
V. Algunos ejemplos	29
VI. Conclusiones	34

CAPÍTULO II EL DERECHO CIVIL Y EL DERECHO DEL TRABAJO POR CARLOS ALBERTO LIVELLARA

I. Introducción	37
II. Autonomía del derecho del trabajo	38
III. El derecho civil como "derecho común"	41
IV. Modos de implementar la aplicación del derecho supletorio	43
1. Aplicación supletoria o directa del derecho civil	44
1.1. Límites	44
1.2. Supuestos de aplicación supletoria o directa	50
2. Aplicación analógica del derecho civil	110
V. Otros supuestos de aplicabilidad de normas civiles en el derecho del trabajo	114
VI. Consideraciones finales	116

CAPITULO III LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO POR JORGE RODRÍGUEZ MANCINI

I. Las fuentes según el Código Civil y Comercial	119
II. Las nuevas normas del Código Civil con proyección en el derecho del trabajo.	121
	125

CAPITULO IV ASPECTOS GENERALES SOBRE LA LEY Y EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS POR JORGE RODRÍGUEZ MANCINI

I. La ley	145
II. Ejercicio de los derechos (arts. 9º, 10, 11,12 y 13)	152

CAPITULO V
LOS DERECHOS PERSONALÍSIMOS DEL TRABAJADOR
EN EL NUEVO CÓDIGO CIVIL Y COMERCIAL DE LA NACIÓN
POR JUAN ÁNGEL CONFALONIERI (H)

I. Introducción	157
II. Metodologías en el tratamiento de los derechos personalísimos. Normas de incidencia en el derecho del trabajo	159
III. Terminología. Identificación de los derechos personalísimos. Relación con los derechos fundamentales	161
IV. La relación de trabajo como ámbito de posible vulneración de los derechos personalísimos al honor, a la intimidad y a la propia imagen del trabajador	163
V. Las consecuencias derivadas de la violación de un derecho personalísimo. El reclamo del trabajador	168

CAPÍTULO VI
LOS DERECHOS DE INCIDENCIA COLECTIVA
EN EL ÁMBITO DEL DERECHO DEL TRABAJO
POR JORGE RODRÍGUEZ MANCINI

171

CAPITULO VII
PERSONAS JURÍDICAS, CONTRATOS ASOCIATIVOS Y OTROS CONTRATOS
DE EMPRESA EN EL NUEVO CÓDIGO CIVIL Y COMERCIAL.
UNA VISIÓN DESDE EL DERECHO DEL TRABAJO
POR LORENZO P. GNECCO

I. Introducción	187
II. Personas jurídicas privadas	190
1. Un avance metodológico	190
2. Una actualización prima facie conveniente	192
3. Un contenido por momentos demasiado reglamentarista	193
4. Un ensanchamiento del rol estatal	195
5. Modificación del catalogo de personas jurídicas privadas y sujeto empleador	196
5.1. Comunidades indígenas	200
5.2. Simples asociaciones o "asociaciones simples"	201
5.3. Consorcios de propiedad horizontal	202
6. Régimen de responsabilidad	206
7. Ampliación del remedio del "disregard" o "inoponibilidad"	208
8. Otros acercamientos al derecho societario	216
9. Fundaciones	217
10. Posible proyección de la elaboración iuslaboralista referida al remedio de la "inoponibilidad"	218
III. los contratos asociativos	223
1. Regulación normativa en nuestro país. Antecedentes	226
2. La reforma introducida por el nuevo Código	229
3. Los contratos de sociedad y los contratos de cooperación. Antecedentes	232
4. Los contratos asociativos "no personificantes" en nuestro país	237
5. La reforma introducida por el nuevo Código	241
IV. Agrupaciones de colaboración	243
V. Uniones transitorias	246
VI. Consorcios de cooperación	250
VII. El tratamiento en el derecho del trabajo de los contratos asociativos	253
1. Introducción. Los grupos de empresas	253
2. Finalidad	256
3. Duración	256

4. Los grupos de simetría o colaboración empresarial	256
4.1. La posible "subjektivización" en derecho del agrupamiento	261
4.2. Responsabilidad	274
5. Consorcios de cooperación	275
6. Agrupaciones de colaboración	275
7. Uniones transitorias	279
7.1. En torno al representante de la UTE y su responsabilidad	289
VIII. Contrato de agencia	293
1. Introducción	293
2. Agencia	297
3. La actuación del agente comercial	301
4. Vinculación comercial o vinculación laboral	304
5. El criterio de la ajenidad de los riesgos como posible dato de delimitación. Insuficiencia	317
6. El criterio de la organización empresarial autónoma	322
IX. Contrato de concesión	328
1. Introducción	328
2. Tipos de concesión	332
2.1. Contrato de concesión pública y privada	332
2.2. Tipos de concesión privada	334
2.3. Otras clasificaciones	335
2.4. Concesión de espacio de uso	335
2.5. Concesión para la venta	337
2.6. Concesión para la prestación de servicios	338
3. Definición	339
4. Fundamento	340
5. Partes	340
6. Caracterización	341
7. El contrato de concesión como contrato con cláusulas normativas	342
8. Aplicación a otros contratos	343
9. Objeto	343
10. Plazo	344
11. Retribución	345
12. Exclusividad y no competencia	346
13. Obligación de suministro	347
14. Aproximación a otras figuras	348
15. Concesión y contrato de agencia	348
16. Semejanzas con la locación de obra	349
17. Aproximación con el contrato de locación de servicios y de trabajo	351
18. Problemática de la responsabilidad laboral del concedente	353
18.1. La relación concedente/concesionario	353
18.2. Los trabajadores del concesionario	356
19. Eventual relación de domino y art. 31, LCT	368
X. Contrato de franquicia	375
1. Introducción	375
2. Definición legal del negocio jurídico	377
3. Partes	379
4. Objeto	380
5. Características	380
6. Posible configuración de responsabilidad laboral	381
6.1. La relación entre franquiciante y franquiciado	386
6.2. La relación del franquiciante con los dependientes del franquiciado y otros terceros	387
6.3.	388

7. Posible responsabilidad del franquiciante frente a los trabajadores del franquiciado	389
7.1. Responsabilidad directa	389
7.2. Responsabilidad solidaria o refleja	391
8. La hipótesis de provisión de personal	415
9. La hipótesis de los grupos de empresas o conjunto económico	416
9.1. Contrato de franquicia y relaciones empresariales de dominio	417
9.2. Grupos de dominio y art. 31 de la LCT	419
9.3. La extensión del concepto de dominio a las hipótesis de franquicia	427
XI. Consideraciones finales	432

CAPÍTULO VIII
HECHOS Y ACTOS JURÍDICOS
POR HÉCTOR C. GUIADO

I. Introducción	435
II. Conceptos fundamentales	436
III. Manifestaciones de la voluntad	439
IV. Vicios de la voluntad	446
V. Objeto del acto jurídico	450
VI. Causa del acto jurídico	452
VII. Forma y prueba del acto jurídico	454
1. Libertad de formas y formas impuestas	454
2. Expresión escrita	457
3. Instrumentos públicos	459
4. Instrumentos privados y particulares no firmados	462
5. Contabilidad y estados contables	466
VIII. Vicios de los actos jurídicos	468
1. Lesión	468
2. Simulación	470
3. Fraude	471
IX. Modalidades de los actos jurídicos	472
1. Condición	473
2. Plazo	475
3. Cargo	476
X. Representación	477
XI. Ineficacia de los actos jurídicos	478
1. La ineficacia y sus variedades	478
2. Nulidad	479
3. Inoponibilidad	485

CAPÍTULO IX
OBLIGACIONES. TASA DE INTERÉS. OBLIGACIONES EN MONEDA
EXTRANJERA. OBLIGACIONES DE HACER Y NO HACER
POR RICARDO A. FOGLIA

I. Introducción	487
1. Obligaciones: su origen y evolución	487
2. Concepto de obligación	489
3. La estructura del plexo obligacional en el Código Civil aprobado por ley 340	491
4. La estructura del plexo obligacional en el Código Civil aprobado por ley 26.994	496
II. Obligaciones de dar sumas de dinero. El quid de la tasa de interés	501
1. Estructura de las obligaciones de dar según el Código Civil ley 26.994	501
2. Las obligaciones de dar. Concepto y clasificación	502
3. El dinero. Tesis sobre su valor	504
4. Deudas de valor y deudas de dinero	505

5. Obligaciones de dar sumas de dinero nacional y extranjero	508
5.1. Obligaciones de dar sumas de dinero que no son de curso legal	509
5.2. Obligaciones de dar sumas de dinero que son de curso legal	511
6. La tasa de interés	513
III. Obligaciones de hacer y no hacer	516
1. Estructura de esas obligaciones en los Cód. Civil, ley 340 y ley 26.994	516
2. Obligaciones de hacer	517
2.1. Concepto	517
2.2. Especies	517
2.3. Obligación de hacer de sola actividad	518
2.4. Obligación de hacer de resultado sin obligación (garantía) de eficacia del mismo	519
2.5. Obligación de hacer de resultado con obligación de eficacia (garantía) del mismo	519
2.6. Cumplimiento espontáneo	519
2.7. Incumplimiento	520
2.8. Cumplimiento por un tercero	522
2.9. La cuestión del certificado de trabajo	523
3. Obligaciones de no hacer	524
IV. Obligaciones divisibles e indivisibles	525
1. Una precisión preliminar. Sujeto plural. Divisibilidad/indivisibilidad y mancomunación simple y solidaria	525
2. La naturaleza física de la prestación como elemento distintivo de las obligaciones divisibles e indivisibles	527
3. Efectos de la divisibilidad e indivisibilidad	531
3.1. Cuestión de obligación en las obligaciones divisibles	531
3.2. Cuestión de obligación en las obligaciones indivisibles	534
3.3. Cuestión de contribución en las obligaciones divisibles e indivisibles	536
V. Obligaciones de sujeto plural. Obligaciones simplemente mancomunadas y solidarias	537
1. Introducción	537
2. Obligaciones simplemente mancomunadas	538
VI. Obligaciones solidarias	540
1. El Código Civil ley 340	540
2. Su ubicación en el Código Civil ley 26.994	541
3. Concepto de las obligaciones solidarias. Definición legal	541
4. Naturaleza jurídica de la solidaridad	542
5. Caracteres de la solidaridad	544
6. Tipos de solidaridad	544
7. Fuentes de la solidaridad	545
8. La solidaridad debe ser expresa	546
9. Interpretación restrictiva de la solidaridad	547
10. Defensas	547
11. Cosa juzgada	548
12. Efectos de la solidaridad	549
12.1. Solidaridad externa	549
12.2. Relaciones internas	553
13. El impacto del nuevo Código Civil ley 26.994 en materia de obligaciones solidarias en el derecho del trabajo	556
VII. Rendición de cuentas	557

CAPÍTULO X
PRECONTRACTUALIDAD. SUSPENSIÓN
DEL CUMPLIMIENTO CONTRATOS DE SERVICIOS
POR MIGUEL ÁNGEL PIRO LO

I. Introducción	559
II. Delimitación de las cuestiones que se han de analizar en este capítulo	561
III. "Tratativas contractuales" (precontractualidad: arts. 990 a 993)	561
1. La precontractualidad en el derecho del trabajo	564
2. Principios que rigen la etapa precontractual del contrato de trabajo	565
2.1. Principio de libre contratación y elección	565
2.2. Principio de buena fe	566
2.3. Principio de intimidad del trabajador. Los datos sensibles	567
2.4. Principio de no discriminación	570
3. La reparación derivada de la frustración de la celebración del contrato	582
4. El contrato de trabajo sin relación. Distinción con la etapa precontractual	585
5. El deber de confidencialidad y las cartas de intención en la etapa precontractual	587
IV. Suspensión del cumplimiento (<i>exceptio non adimpleti contractus</i>)	591
1. Su regulación expresa en el nuevo Código	591
2. Algunas reflexiones acerca del instituto	593
3. Supuestos en los que se admite la excepción. Recaudos y consecuencias	595
4. La "tutela preventiva" del art. 1032 del nuevo Código. Su alcance en el contrato de trabajo	603
V. Contratos de obra y de servicios	605
1. Vigencia del contrato de "locación" de servicios y de obra. Su regulación en el nuevo Código	605
2. Contrato de servicios y de obra y el contrato de trabajo. Distinción. Consideración de algunos supuestos	606

CAPÍTULO XI
LA RESPONSABILIDAD CIVIL EN EL NUEVO CÓDIGO CIVIL Y COMERCIAL
DE LA NACIÓN Y SU INCIDENCIA EN EL DERECHO DEL TRABAJO.
DAÑOS. LA ACCIÓN PREVENTIVA
POR CARLOS ALBERTO ETALA

I. La responsabilidad civil en el Código Civil y Comercial	613
1. Introducción	613
2. Rasgos generales de la responsabilidad civil en el nuevo Código Civil y Comercial	616
3. Las tres funciones de la responsabilidad civil	618
3.1. Función preventiva	618
3.2. Función moderadora de la punición excesiva	619
3.3. Función resarcitoria	619
4. Antijuridicidad y justificación	620
5. Factores de atribución de responsabilidad	621
6. Relación de causalidad	624
7. Previsibilidad contractual	625
8. Eximentes de responsabilidad	625
8.1. Hecho del damnificado	626
8.2. El caso fortuito o fuerza mayor	626
8.3. El hecho de un tercero	626
8.4. La imposibilidad de cumplimiento	626
9. Prueba de los factores de atribución y de los eximentes	627
10. El daño resarcible	628
11. La indemnización	629
11.1. Requisitos	629
11.2. Legitimación del reclamante en las consecuencias no patrimoniales	629

11.3. Indemnización por lesiones o incapacidad física o psíquica	630
11.4. Indemnización por fallecimiento	630
11.5. Atenuación de la responsabilidad	631
11.6. Curso de los intereses	631
12. La reparación plena	631
13. Dispensa anticipada de la responsabilidad	632
14. Responsabilidad directa	632
15. Responsabilidad del principal por el hecho del dependiente	633
16. Responsabilidad derivada de la intervención de cosas y ciertas actividades	633
II. Aplicabilidad de las normas del código a las relaciones y situaciones laborales	634
1. Incidencia del derecho civil en el derecho del trabajo	634
2. La función preventiva de la responsabilidad civil y su aplicación a las relaciones laborales	635
2.1. Deber de seguridad del empleador	637
2.2. La acción preventiva	640
2.3. La llamada "suspensión indirecta" retención de tareas o excepción de incumplimiento contractual	641
2.4. La excepción de incumplimiento contractual en el derecho colectivo del trabajo	651
3. Remisión directa de normas	652
3.1. Los efectos del contrato sin relación de trabajo	652
3.2. La ruptura anticipada de un contrato a plazo fijo	656
3.3. Remisión del art. 97, LCT	663
3.4. Remisión implícita del art. 76, LCT	663
4. Responsabilidad del trabajador	666
4.1. El concepto de dolo y de culpa grave	667
4.2. Prueba del dolo o culpa grave	668
4.3. Prueba del daño	668
4.4. Acción judicial del empleador	669
4.5. Improcedencia de la compensación	670
5. Reparación tarifada y daños mayores	671
5.1. Validez constitucional de un régimen de tarifación	673
5.2. Resarcimiento de daños mayores	673
5.3. Aplicación jurisprudencial de daños mayores	677
III. Reparación plena de los daños derivados de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	685
1. Evolución legislativa	685
2. Limitación de la acción civil	690
3. Fuentes de la responsabilidad del empleador	695
4. Responsabilidad por el riesgo de la cosa	695
5. Los daños sujetos a reparación	697
6. Determinación del daño moral	700
7. Cuantificación del daño	701
8. Responsabilidad solidaria de la ART	710
9. Sometimiento al procedimiento de la LRT y acción de derecho común	713
10. Conclusiones finales	715
IV. Bibliografía	716

CAPÍTULO XII
LA PRESCRIPCIÓN Y LA CADUCIDAD EN EL CÓDIGO CIVIL Y COMERCIAL
DE LA NACIÓN Y EL DERECHO DE TRABAJO
POR CARLOS ALBERTO ETALA

I. La prescripción	725
1. Introducción	725
2. Carácter de orden público	726
3. Sujetos	727
4. Renuncia	727
5. Invocación de la prescripción	728
6. Pago espontáneo	728
7. Modificación de los plazos por ley posterior	728
8. Suspensión de la prescripción	728
9. Suspensión por interpelación fehaciente	728
10. Suspensión por pedido de mediación	729
11. Interrupción de la prescripción	729
12. Dispensa de la prescripción	731
13. Plazos de prescripción	732
14. Comienzo del cómputo	733
II. La caducidad	734
III. Bibliografía	737

CAPITULO XIII
DERECHO INTERNACIONAL PRIVADO DEL TRABAJO
POR GUSTAVO FERRANTE

I. Contratos de trabajo con elementos internacionales: distintos supuestos	739
1. Introducción	745
1.1. Contratación de trabajadores en Argentina para desempeñarse en el exterior	745
1.2. La contratación de trabajadores en el exterior para desempeñarse en Argentina	749
1.3. Las transferencias desde la Argentina hacia el exterior	750
1.4. Transferencias de trabajadores desde el exterior hacia la Argentina	753
1.5. La prestación simultánea de servicios para empresas de un mismo grupo económico, cuando uno de los lugares de ejecución es Argentina	754
1.6. Prestaciones de servicios eventuales en Argentina por empleados contratados por empresas domiciliadas en el exterior	756
2. Conclusiones	757

CAPITULO XIV
FAMILIA
POR LILIANA HEBE LITTERIO

I. Presentación del tema	759
II. Protección del matrimonio	763
1. Ampliación gradual de los alcances del principio de no discriminación en el trabajo por "razones de sexo".	763
2. Prohibición del despido por matrimonio	765
3. Alcances de la protección respecto del trabajador varón	766
4. Efectos de la protección en los casos de matrimonios igualitarios y transgénero	770
III. Beneficiarios de la indemnización por muerte del trabajador	772
1. Distintas situaciones	772
2. Integrantes de las uniones convivenciales	773
3. Trabajadores solteros y viudos	775
4. Trabajadores divorciados y separados de hecho	778

5. Beneficiarios con derecho directo a créditos originados en la muerte del trabajador	780
IV. Licencia por fallecimiento del cónyuge o conviviente	781
V. Filiación y licencias	782
1. Tipos de filiación	782
2. Licencias laborales diferentes para el padre y la madre	784
3. Licencias por maternidad y paternidad en los distintos tipos de filiación	785
3.1. Filiación por naturaleza	785
3.2. Filiación por adopción	785
3.3. Filiación mediante técnicas de reproducción humana asistida	786
3.4. Adaptación de las licencias tradicionales a las situaciones nuevas	803
VI. Niñez y adolescencia	804
1. Protección integral	804
2. Menores o niños y adolescentes	805
3. Capacidad progresiva	806
4. Capacidad laboral de las personas de dieciséis a dieciocho años	810
5. Capacidad laboral de las personas menores de dieciocho años con título habilitante.	813
6. Capacidad de las personas menores para disponer y administrar el producido del trabajo	815
7. Capacidad laboral de las personas emancipadas por matrimonio	816
8. Capacidad laboral plena	818
VII. Conclusiones	818

CAPITULO XV
LOS PRIVILEGIOS LABORALES Y EL NUEVO CÓDIGO CIVIL Y COMERCIAL
POR JORGE E. BERMÚDEZ

821

CAPÍTULO XVI
LA REFORMA POR EL CÓDIGO CIVIL Y COMERCIAL A LA LEY DE SOCIEDADES
Y SU PROYECCIÓN EN EL DERECHO DEL TRABAJO
POR JORGE E. BERMÚDEZ

831