

Revista de Derecho Laboral Actualidad - Año 2021-1

Revista de Derecho Laboral Actualidad

Año: 2021 / ISBN: 978-987-30-2411-5 / Artículo: 1.1.6529 / Páginas :368

Director: Machado, José Daniel

Subdirector: Arese, César

Directores académicos: Ackerman, Mario E. Maza, Miguel Ángel Pinto Varela, Silvia Esther

Índice

Índice general, pág. 7

DOCTRINA

PROHIBICIÓN DE DESPIDOS Y DUPLICACIÓN INDEMNIZATORIA: UNA CONTRADICCIÓN NORMATIVA SÓLO APARENTE

LO QUE LOS JUECES Y LAS JUEZAS DEL TRABAJO DICEN QUE ES

I. Introducción - La prohibición de los despidos en el DNU 329/2020 y algunos interrogantes interpretativos

II. La Justicia del Trabajo a la altura de las circunstancias: el blindaje judicial de la prohibición de los despidos

III. Mañana es mejor: el blindaje judicial de la nulidad de los despidos prevista en el DNU 329/2020 consolida el nuevo paradigma que marcha hacia la estabilidad real de los trabajadores

EL DESPIDO ARBITRARIO COMO CONFLICTO CONSTITUCIONAL DE LA RELACIÓN DE TRABAJO - UNA VISIÓN SUSTANCIAL Y PROCESAL DESDE EL DNU 329/2020

a) Reglas y principios

b) La contractualización del despido arbitrario

c) El despido como conflicto constitucional

d) La reinstalación como solución de justicia restaurativa

EL 'COVID-19' EN EL SISTEMA DE RIESGOS DEL TRABAJO

I. Introducción

I.1. ¿Las estadísticas de la SRT referidas a siniestralidad, se encuentran actualizadas y con el nivel de desagregación que resulta imprescindible para analizar si el sistema resulta idóneo y eficaz?

I.2. ¿Cuál es el universo de empleadores asegurados, auto asegurados y la cantidad de trabajadoras y trabajadores cubiertos? ¿A qué importe asciende la masa salarial de las trabajadoras y los trabajadores cubiertos y de las cuotas mensuales pactadas por las ART?

I.3. ¿En el período marzo 2020 - enero 2021, cuantas personas no pudieron trabajar en forma presencial ni en la modalidad teletrabajo?

I.4. ¿A qué importe asciende el total de cuotas a pagar a las ART, correspondiente a las personas eximidas de concurrir a sus trabajos y que, por las características de las tareas, no pueden hacerlo en modalidad teletrabajo?

I.5. ¿Qué muestran las estadísticas de la SRT respecto al Covid-19 como enfermedad profesional?

II. Conclusión final

LAS SECUELAS INCAPACITANTES POR CORONAVIRUS - LIMITACIONES ANTE LA IMPERFECCIÓN DEL SISTEMA

I. Introducción

II. El COVID-19 enfermedad presuntamente profesional -no listada-

III. Procedimiento

IV. Conclusión

ACUERDOS CONCILIATORIOS EN DÓLARES ¿SON VÁLIDOS?

CRÉDITOS LABORALES: DESVALORIZACIÓN O SUFICIENCIA

1. Introducción

2. La desvalorización de los créditos laborales

3. De la teoría a la práctica

4. Premisa básica

5. El justiprecio

6. La teoría del realismo económico
 7. El problema y su representación gráfica
 8. Sobre los gráficos[6]
 9. La insuficiencia de las tasas de interés aplicadas
 10. La elección judicial de la tasa de interés
 11. Constitucionalidad o inconstitucionalidad de la prohibición de indexar
 - 11.1 Las leyes que prohíben la indexación son constitucionales - Dra. Clarisa Baldoni
 - 11.2 Las leyes que prohíben la indexación pueden ser declaradas inconstitucionales en determinados casos - Dr. Ramiro Ruiz Fernández
 12. A modo de conclusión
- SOBRE DEMOCRACIA EN LA AUTONOMÍA COLECTIVA**
- I. Un poco de historia
 - II. Autonomía, democracia e intervención estatal
 - III. Sobre democracia sindical en nuestro sistema
 - IV. Las circunstancias actuales y el tema analizado
 - V. Conclusiones
- EL FRAUDE LABORAL - ENFOQUES DINÁMICOS**
- I. El fraude y su importancia conceptual
 - II. El derecho, totalizado - Construcción de la solución jurídica
 - III. Herramientas del ordenamiento jurídico contra el fraude laboral
 - IV. El rol del Derecho Procesal y el juez
 - V. Corolario
- DEBATES DE ACTUALIDAD**
- VIGENCIA EFECTIVA DE LA LEY 27557 Y LA TELE-NEGOCIACIÓN INDIVIDUAL Y COLECTIVA**
- LOS ELEMENTOS DE TRABAJOS Y LA COMPENSACIÓN DE GASTOS EN EL TELETRABAJO**
- LA NUEVA MODALIDAD CONTRACTUAL: EL TELETRABAJO**
1. Introducción
 2. La modalidad contractual
 - 2.1. Conceptualización
 - 2.2. La autorregulación como fórmula contractual
 - 2.3. La negociación colectiva como fuente del contenido contractual
 - 2.4. Un ius variandi a la inversa - La reversibilidad
 - 2.5. El cuidado familiar como fuente de discriminación
 3. A modo de conclusión
- LA PROVISIÓN DE EQUIPAMIENTO Y GASTOS EN EL TELETRABAJO**
- I. Introducción
 - II. Régimen Jurídico del teletrabajo
 - III. Elementos de trabajo
 - IV. Compensación y uso de las herramientas del dependiente
 - V. Deber de dar ocupación ante desperfectos o rotura de elementos
 - VI. Los gastos y su naturaleza jurídica
 - VII. Conclusión
- JURISPRUDENCIA ANOTADA**
- LA CORTE SUPREMA AVANZA EN EL DISEÑO JURISPRUDENCIAL DE UN MODELO SINDICAL DIFERENTE**
- DESPIDO DEL TRABAJADOR DE GÉNERO MASCULINO POR CAUSA DE MATRIMONIO**
- LA PRESUNCIÓN FRENTE AL DESPIDO POR MATRIMONIO MÁS ALLÁ DE LA MUJER**
- COMENTARIO AL FALLO 'SEQUEIRA, CARMEN FABIANA C. SUPERIOR GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE ENTRE RÍOS S. ACCIÓN DE AMPARO', SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICIA DE ENTRE RÍOS.**
- A PROPÓSITO DE UNA SENTENCIA PROVINCIAL QUE CONDENA A UN RESPONSABLE DE TRABAJO INFANTIL EN MEDIO DE LA PANDEMIA Y DE LA RATIFICACIÓN UNIVERSAL DEL CONVENIO 182**
- CRISIS DE LA OBLIGATORIEDAD DEL PRECEDENTE MARCHETTI PARA LOS TRIBUNALES DE GRADO**
- I. Ratificación del criterio del tribunal con anterioridad a Marchetti
 - II. Declaración de inconstitucionalidad del art. 2, inc. J de la Ley 15057
 - III. Vigencia de la doctrina legal referida a la inconstitucionalidad de los arts. 21 y 22 de la Ley 24557
 - IV. Apartamiento de la doctrina Marchetti

V. Conclusiones

LEGISLACIÓN - Selección segundo semestre 2020

LEYES, DECRETOS Y RESOLUCIONES

1. Ley 27.555, pág. 291
2. Ley 27.580, pág. 291
3. Decreto 624/2020, pág. 291
4. Decreto 721/2020, pág. 291
5. Decreto 761/2020, pág. 291
6. Decreto 813/2020, pág. 292
7. Decreto 845/2020, pág. 292
8. Decreto 891/2020, pág. 292
9. Decreto 899/2020, pág. 292
10. Decreto 947/2020, pág. 292
11. Decreto 961/2020, pág. 292
12. Decreto 1052/2020, pág. 292
13. Resolución general 4751/2020 de la Administración Federal de Ingresos Públicos, pág. 293
14. Resolución general 4752/2020 de la Administración Federal de Ingresos Públicos, pág. 293
15. Resolución general 4770/2020 de la Administración Federal de Ingresos Públicos, pág. 293
16. Resolución general 4792/2020 de la Administración Federal de Ingresos Públicos, pág. 293
17. Resolución 220/2020 del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad, pág. 293
18. Resolución conjunta 10/2020 del Ministerio de Salud y del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, pág. 294
19. Resolución 938/2020 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, pág. 294
20. Resolución 432/2020 de la Secretaría de Empleo, pág. 294
21. Resolución 4/2020 del Consejo Nacional del Empleo, la Productividad y el Salario Mínimo, Vital y Móvil, pág. 294
22. Resolución 59/2020 de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo, pág. 294
23. Resolución 69/2020 de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo, pág. 294
24. Resolución 77/2020 de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo, pág. 295
25. Disposición 5/2020 de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo, pág. 295
26. Disposición 16/2020 de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo, pág. 295
27. Disposición 20/2020 de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo, pág. 295

NOTAS A LEGISLACIÓN

EL TOPE A LA DUPLICACIÓN INDEMNIZATORIA DEL DNU 34/2019 ESTABLECIDO POR EL DNU 39/2021
NOTABLE EXIMICIÓN DE LA PROHIBICIÓN DE DESPIDOS SIN CAUSA A PARTIR DE LO PREVISTO POR
EL ART. 9 DEL DNU 39/2021

EL CURIOSO CASO DE UNA 'PRESUNCIÓN' QUE PRESUME ... PERO NO MUCHO - EL DNU 39/2021: EL
CORONAVIRUS COMO ENFERMEDAD PROFESIONAL

LA 'DOBLE' QUE NO ES 'DOBLE' - SOBRE LA NATURALEZA JURÍDICA Y CONSTITUCIONALIDAD DE LAS
NORMAS ESTABLECIDAS EN LOS ARTS. 5 Y 6 DEL DNU 39/2021[1]

I. Introducción

II. ¿Indemnización o sanción? La respuesta estatal frente a los despidos sin justa causa y el art. 5 del DNU 39/2021

III. La constitucionalidad del límite establecido por el art. 6 del DNU 39/2021 o qué dijo la Corte en "Vizzoti".

IV. Conclusión

LA RESOLUCIÓN 60/2021 DEL MTEYSS - NADA MUY NUEVO BAJO EL SOL

UN PASO ADELANTE: INSTITUCIONALIZACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES GREMIALES DE LA ECONOMÍA
POPULAR

1. Introducción

2. Antecedentes

3. Resolución MT 509/2020

4. Resolución MT 118/2021

5. Conclusiones

ASPECTOS PRÁCTICOS Y PROCEDIMIENTO LABORAL

RETOS DE LA JUSTICIA DEL TRABAJO BRASILEÑA Y LA TELEPRESENCIALIDAD



- I. Introducción
- II. Transformaciones en la administración de justicia - Los impactos normativos
- III. Los impactos normativos
- IV. El futuro y sus retos
- V. Consideraciones finales