



ÍNDICE

Prólogo	15
Capítulo I. Las relaciones colectivas del trabajo	
La autonomía colectiva	17
1. Inicios del sindicalismo	17
2. Evolución jurídica	
3. Tipos de relaciones colectivas	
Las fuentes del derecho colectivo del trabajo	28
1. Las fuentes del derecho del trabajo en el derecho colectivo	
2. Fuentes del derecho colectivo del trabajo. Enumeración	
Capítulo II. Las asociaciones sindicales	49
1. Las asociaciones sindicales	49
2. Principios de la organización sindical	52
2.1. Principio de pureza	
2.2. Principio de especialidad	
2.3. Principio de autonomía o autarquía sindical	
2.4. Principio de no discriminación o de igualdad de trato	
3. Naturaleza jurídica de la asociación sindical!	54
3.1. Asociaciones de derecho privado	
3.2. Teoría de la institución	
3.3. Teoría de la persona "sui generis" o "tertium genus"	
3.4. Teoría de la asociación privada de interés público	
3.5. Teoría del ejercicio privado de funciones públicas	
4. Antecedentes normativos de la Ley 23.551	56
4.1. Decreto 2.669/43	
4.2. Decreto 23.852/45	
4.3. La Constitución Nacional de 1949	
4.4. Decreto 9.270/56	
4.5. Ley 14.455	
4.6. Decreto Reglamentario 969/66	
4.7. Ley 20.615	
4.8. Ley 22.105	
Capítulo III. El modelo sindical argentino	67
1. Denominación	67
2. Principios	69
2.1. Libertad sindical	
2.2. Democracia sindical	
2.3. Concentración sindical	
3. Las observaciones de la Organización Internacional del Trabajo a la Ley de Asociaciones Sindicales	75
3.1. Observaciones sobre los criterios de representatividad	
3.2. Observaciones sobre las ventajas que derivan de la personería gremial	
4. Evolución normativa del régimen de personería gremial en la Argentina	78
4.1. El Decreto 9,270/56	
5. La evolución normativa de los otros institutos cuestionados	83
5.1. Retención de aportes	
5.2. Exenciones impositivas	

5.3. Tutela sindical	
6. El alcance de las observaciones: la OIT no cuestiona el Modelo Sindical Argentino ni el sistema de personería gremial, sino solo algunos de sus aspectos	84
7. El Modelo Sindical Argentino y la falsa dicotomía entre libertad y concentración sindical	85
8. Análisis particular de las Observaciones Actuales de la Comisión de Expertos	87
8.1. Observaciones sobre los criterios de representatividad	
8.2. Observaciones sobre las ventajas que derivan de la personería gremial	
9. Constitucionalidad del sistema de personería gremial	99
10. Ventajas del sistema actual	101
Capítulo IV. La libertad sindical	103
1. Sobre la libertad	103
2. Sobre la libertad sindical	104
3. Sobre las condiciones para empezar a pensar en la libertad sindical	105
4. Finalidad de la libertad sindical	106
5. El contenido de la libertad sindical	107
6. El régimen jurídico de la libertad sindical	108
7. El Convenio 87 de la OIT	111
8. El Convenio 98 de la OIT	112
Capítulo V. Libertad sindical individual	113
1. Derecho de constituir sindicatos	115
1.1. Es un derecho que los trabajadores tienen, sin distinción	
1.2. Es un derecho que debe ejercerse libremente, sin intromisión externa	
1.3. Es un derecho que puede ejercerse sin necesidad de autorización previa	
2. Derecho de afiliarse, no afiliarse y desafiliarse	119
2.1. Opción por un sistema de libertad sindical amplia. Reconocimiento del "aspecto positivo" y también del "aspecto negativo" de la libertad sindical	
2.2. Derecho de afiliarse	
2.3. Derecho de permanecer	
2.4. Derecho a la pluriafiliación	
2.5. Derecho de no afiliarse y desafiliarse	
3. Derecho de reunirse y de realizar actividades sindicales	133
4. Derecho de peticionar ante las autoridades y los empleadores	135
5. Derecha de participar en la vida interna de las asociaciones sindicales	135
Capítulo VI. La libertad sindical colectiva	137
1. El principio de la autonomía colectiva	137
2. Contenido de la libertad sindical colectiva	137
2.1 Libertad para organizarse	
2.2. Libertad para actuar	
2.3. Actuación política	
2.4. Actuación social	
2.5. Las obras sociales sindicales	
Capítulo VII Protección de la libertad sindical	165
1. Introducción	165
2. El amparo sindical	166
2.1. Sujetos legitimados	
2.2. Los sujetos pasivos de la acción	
2.3. Las conductas que pueden motivar la acción	
2.4. El objeto del reclamo y el alcance de la sentencia	
2.5. Competencia y procedimiento	
2.6. El despido antisindical y la reinstalación del trabajador	

2.7. Prueba de la discriminación	
3. La tutela sindical específica	178
4. Las Prácticas Desleales	180
4.1. Concepto. Alcances	
4.2. Naturaleza. Tipicidad. Intencionalidad	
4.3. Clasificación. Descripción de los tipos	
4.4. Procedimiento	
4.5. Prácticas desleales en la Ley de Negociación Colectiva	
5. Control internacional de la libertad sindical	196
5.1. La Comisión de Investigación y de Conciliación	
5.2. El Comité de Libertad Sindical	
Capítulo VIII. La democracia sindical	205
1. La democracia	205
2. Régimen legal	207
3. Disposiciones de la ley que promueven la democracia interna	209
3.1. Participación y control	
3.2. Representación con mandato	
3.3. Elegibilidad de los cargos. Periodicidad	
3.4. Órgano colegiado	
3.5. Comunicación fluida. Derecho a la información. Rendición de cuentas	
3.6. Trato igualitario. No discriminación. Representación de las minorías	
3.7. Debido proceso	
Capítulo IX. La concentración sindical	217
1. Caracterización	217
2. Organización sindical con base en la profesionalidad	219
2.1. Asociaciones de actividad	
2.2. Asociaciones por oficio, profesión o categoría	
2.3. Sindicatos de empresa	
3. Estructura piramidal	225
3.1. Asociaciones de primer grado. Sindicatos y uniones	
3.2. Asociaciones de segundo grado. Federaciones	
3.3. Asociaciones de tercer grado. Confederaciones	
3.4. Centrales sindicales internacionales	
Capítulo X. Sistema de personería gremial	229
1. Introducción. Asociaciones Sindicales sin inscripción gremial, simplemente inscriptas y con personería gremial	229
2. Ámbitos de actuación de las entidades gremiales. Su diferenciación	232
3. Simple inscripción	234
3.1. Requisitos	
3.2. La agremiación de las fuerzas de seguridad	
3.3. Derechos y deberes	
4. Personería gremial	240
4.1. Requisitos para su obtención. Distintos Supuestos	
4.2. Recursos	
4.3. Situación de los sindicatos de empresa	
4.4. Situación de los sindicatos de profesión, oficio o categoría	
4.5. Derechos exclusivos del sindicato con personería gremial	
4.6. Suspensión y cancelación de la personería gremial	

Capítulo XI, Encuadramiento sindical	261
1. Concepto	261
2. Origen	263
2.1. Imprecisión de los límites de las personerías gremiales	
2.2. Otorgamiento de personerías con ámbitos superpuestos	
2.3. La coexistencia de sindicatos horizontales y verticales	
2.4. Cambios en el ámbito empresarial	
2.5. Existencia de empresas que realizan actividades distintas	
2.6. Personerías difusas	
2.7. Actitud patronal	
2.8. El sector público	
3. Requisitos para plantear un encuadramiento sindical	268
4. Elementos para resolver el encuadramiento sindical	270
4.1. Criterios jurisprudenciales para solucionar encuadres sindicales	
4.2. Aspectos que la jurisprudencia ha desechado para solucionar encuadres sindicales	
5. Procedimiento	272
5.1. La vía asociacional	
5.2. La vía heterónoma. Administrativa - judicial	
5.3. La instancia judicial	
5.4. Efectos de la resolución	
5.5. Legitimación de las empresas	
Capítulo XII. Organización y estructura interna de las asociaciones sindicales	291
1. Estatutos	291
1.1. Concepto	
1.2. Contenido necesario de los estatutos	
1.3. Afiliados	
1.4. órganos de la asociación sindical	
Anexo. Estatuto modelo para entidades de primer grado	317
Capítulo XIII. Régimen electoral	337
1. Importancia del régimen electoral	337
2. Elección de autoridades de la asociación de primer grado	338
2.1. Autoridad Electoral	
2.2. Fijación de la fecha del comido	
2.3. Convocatoria	
2.4. Omisión de convocatoria	
2.5. Lista de candidatos	
2.6. Padrones	
2.7. Exhibición de padrones y listas	
2.8. Acto comicial	
2.9. Escrutinio	
2.10. Impugnaciones. Suspensión del proceso electoral	
2.11. Comunicación al Ministerio de Trabajo	
3. Procesos eleccionarios en las entidades de segundo y tercer grado	350
Capítulo XIV. Patrimonio de las asociaciones sindicales	353
1. Composición	353
2. Cotizaciones	354
3. Contribuciones de solidaridad	356
4. Contribuciones convencionales del empleador	358
5. Retención	358
6. Retenciones en el sector público	360

7. Retenciones para una asociación ajena a la actividad de la empresa	360
8. Exenciones	361
Capítulo XV. Responsabilidad de los sindicatos	363
1. La personalidad de los sindicatos. Aplicación del Código Civil	363
2. La responsabilidad de los sindicatos	364
2.1. Responsabilidad contractual	
2.2. Responsabilidad extracontractual	
3. Responsabilidad penal de los sindicatos	370
4. Responsabilidad de los sindicatos por huelgas	371
5. Embargabilidad de los bienes de los sindicatos	373
Capítulo XVI. Los representantes sindicales	375
1. Introducción	375
2. Los funcionarios sindicales	377
2.1. Sujetos. Funciones	
2.2. Prerrogativas	
3. La representación sindical en los lugares de trabajo	379
3.1. Evolución normativa	
3.2. Naturaleza jurídica y formas de representación	
3.3. Requisitos para ser delegado	
3.4. Otras condiciones	
3.5. Inhabilidades	
4. Cantidad de representantes	388
5. Duración y revocación del mandato	388
6. Facultades de los delegados	389
7. Obligaciones de los empleadores	392
8. El caso de los subdelegados o delegados suplentes	394
Anexo. Algunas reflexiones respecto del fallo de la CSJN en el caso "ATE"	397
Capítulo XVII. La tutela sindical	407
1. Raigambre constitucional	407
2. Los convenios de la OIT	407
3. Antecedentes legislativos	409
4. La tutela de la actividad sindical: los artículos 48 y 52 de la Ley 23.551	410
4.1. Los sujetos	
4.2. La situación de los candidatos	
4.3. Los delegados suplentes	
5. Actos que afectan la estabilidad	420
6. Nulidad de los actos del empleador	420
7. Requisitos para gozar de la tutela	421
8. Impugnación de la designación. Efectos. Oportunidad	421
9. Extinción de la garantía	422
9.1. Cese de actividades del establecimiento o suspensión general de tareas del establecimiento	
9.2. Terminación de la obra	
9.3. Traslado del personal	
9.4. Quiebra	
9.5. Reducción del personal	
9.6. Cancelación de la personería gremial	
9.7. Nulidad de la elección	

Capítulo XVIII. La exclusión de la tutela sindical	433
1. Proceso de exclusión de tutela. Introducción	433
2. Características [judicial, preventivo y rápido]	433
3. Competencia	435
4. Constitucionalidad del sistema de estabilidad	435
5. Actos que requieren la previa exclusión de tutela	436
6. Procedimiento	437
7. Contenido de la pretensión	437
8. Medida cautelar	437
8.1. Trámite	437
8.2. Liberación de prestar servicios	
9. Efectos de la sentencia	439
10. Alcance de la sentencia. Cosa juzgada	440
Capítulo XIX. La acción de reinstalación y la opción por la indemnización	445
1. Acción de reinstalación	445
1.1. Procedimiento	
1.2. Medida cautelar	
1.3. Efectos de la sentencia	
2. Opción por la indemnización agravada	447
2.1. Supuestos	
2.2. Monto de la indemnización	
2.3. Prescripción de la acción	
Bibliografía	451