

Mayo N° 3  
Director Juan José Etala (h.)

In memoriam Julio César Simón

[In memoriam Julio César Simón - Por Eduardo Álvarez](#)

## DOSSIER LA MUJER EN LAS ORGANIZACIONES SINDICALES

### DOCTRINA

[El fortalecimiento de la participación de la mujer en el mundo laboral, y su inserción en el ámbito del poder gremial. La pandemia aceleró un gran cambio cultural: la inclusión de la mujer en el mundo del trabajo y en el mundo sindical - Por Natalia Gimena de Diego](#)

[Sin igualdad no hay libertad sindical - Por Verónica Ianovsky y Priscila Ibañez](#)

[La ley 25.674: una acción positiva que se prolonga en el tiempo - Por Maria Josefina Estrella](#)

[La aplicación de la normativa de protección a las mujeres en los sindicatos que podría resultar una discriminación inversa - Por Valeria Ortiz y Verónica Mac Donnell](#)

### JURISPRUDENCIA

[CUPO SINDICAL FEMENINO / Medidas de acción positiva del Estado. Desmantelamiento de las desigualdades estructurales. Autonomía sindical.](#)

### LEGISLACIÓN

[RESOLUCIÓN 434 \(M.T.E. y S.S.\) Secretaría de Trabajo — Creación del "Programa de Fortalecimiento del Liderazgo de las Mujeres y Diversidades Sexuales en las Organizaciones Sindicales"](#)

## DERECHO INDIVIDUAL Y COLECTIVO

### DOCTRINA

[Implicancias del COVID-19 y el trabajo remoto en instancia de aislamiento - Por Enrique M. Stile y Martín E. Guala](#)

[La terminación de la prohibición de despidos y doble indemnización: la estabilidad laboral luego de la pandemia - Por David Duarte](#)

[La cesión del establecimiento como presupuesto de aplicabilidad del art. 30 LCT - Por José Manuel Salgado](#)

[El caso Cabify y la Ley de Contrato de Trabajo - Por Casiano Highton](#)

[La jornada de trabajo de la gente de mar - Por Oscar R. Gérez](#)

### COMENTARIOS JURISPRUDENCIALES

[SUSPENSIÓN DEL JUICIO A PRUEBA / Imputada consultada sobre la posibilidad de desistir de la acción laboral deducida contra el querellante bajo apercibimiento de revocar la probation. Disidencia parcial.](#)

[El desistimiento de la acción laboral como requisito de acceso a la probation - Por Sebastián Sirimarco](#)

[RELACIONES LABORALES EN EL ÁMBITO SOCIETARIO / Ausencia de vínculo dependiente entre el Presidente del Directorio y la sociedad demandada. Persona a cargo de la dirección del rumbo de las actividades de la empresa.](#)

[La Cámara de Apelaciones del Trabajo \(Sala IX\) declara que el presidente de un importante grupo empresario no es empleado - Por Julio Gómez Orellano](#)

[STOCK OPTIONS / Alcances. Trabajadores jerárquicos. Modificación del contrato. Reducción. Deuda expresada en dólares. Disidencia.](#)

[La opción de compra de acciones \(stock options\), la posibilidad de renegociar condiciones contractuales y la limitación a la protección laboral - Por Julio Javier Lococo](#)

[VIOLENCIA DE GÉNERO / Episodio ocurrido en el ámbito laboral. Responsabilidad objetiva del empleador. Procedencia del daño moral aun cuando exista daño psíquico. Agresión verbal de carácter sexista.](#)

[Violencia simbólica en el ámbito laboral. A propósito de la \(de\)construcción de las prácticas habituales de coacción - Por Florencia A. Bonomo Tartabini](#)

### JURISPRUDENCIA ANOTADA

[CONTRATO DE TRABAJO / Remuneración. Carácter salarial del adicional "vianda ayuda alimentaria".](#)

[Génesis de los adicionales ¿teóricamente? no remunerativos - Por Alejandro Gabet](#)

[RELACIÓN LABORAL / Presunción de existencia del contrato de trabajo cuando se comprueba la prestación de servicios.](#)

[Recargo indemnizatorio del art. 2º ley 25.323: cumplimiento de la intimación prevista en la norma - Por Emiliano A. Gabet](#)

[RELACIÓN LABORAL / Médico de guardia. Presunción de existencia de contrato de trabajo. Poder de dirección y organización del empleador.](#)

[Presunción del art. 23 LCT y profesionales de la medicina - Por Emiliano A. Gabet](#)

### JURISPRUDENCIA NACIONAL

[DESPIDO POR EMBARAZO / Violencia de género. Indicios serios y suficientes. Discriminación basada en el sexo.](#)

[REGISTRACIÓN DEFICIENTE / Despido. Incremento indemnizatorio.](#)

[REDUCCIÓN SALARIAL / Procedencia de la medida tendiente a que el empleador abone los salarios reducidos en el año 2020.](#)  
[Reubicación geográfica de un e-commerce. Alteración del contrato de trabajo que no da lugar a una medida de no innovar. Disidencia parcial.](#)

[CAUSALES DE DESPIDO INDIRECTO / Disconformidad del trabajador respecto a la forma en que le eran pagados los días de guardia.](#)  
[Ausencia de causa justificada para disolver el vínculo.](#)

[DESPIDO CON CAUSA / Personal de portería que habría recibido sobres con dinero para repartir entre sus compañeros de trabajo como regalo de fin de año y que habría entregado sumas inferiores. Orfandad probatoria respecto de los hechos endilgados. Entrega de importes faltantes.](#)  
[Inexistencia de perjuicio. Despido contrario a derecho.](#)

## NOVEDADES LEGISLATIVAS

[DECRETO 144 / Trabajo — Habilitación de espacios de cuidado de niños a cargo de trabajadores, en establecimientos de trabajo — Reglamentación del art. 179 de la ley 20.744 \(t.o. 1976\)](#)

[RESOLUCIÓN 1 \(C.N.E.P. y S.M.V. y M.\) / Consejo Nacional del Empleo, la Productividad y el Salario Mínimo, Vital y Móvil — Convocatoria a reunión en sesión plenaria ordinaria — Orden del día](#)

[RESOLUCIÓN 4 \(C.N.E.P. y S.M.V. y M.\) / Trabajo — Salario mínimo, vital y móvil para trabajadores mensualizados y jornalizados y montos mínimo y máximo de la prestación por desempleo — Norma complementaria de la ley 24.013](#)

[RESOLUCIÓN 195 \(S.Empleo\) / Reglamento del Programa de Inserción Laboral — Adecuaciones — Modificación de la res. 2186 \(S.Empleo\)](#)

[RESOLUCIÓN 70 \(S.G.E.P.\) / Empleo público — Sistema de Premios y Reconocimientos — Modificación de la res. 28 \(S.G. y E.P.\)](#)

[DECRETO 11/ Régimen legal para el ejercicio profesional de los técnicos en emergencias médicas — Reglamentación de la ley 15.094](#)

## DOSSIER

[El pensamiento de "Juan J. Formaro": su incidencia en el derecho de riesgos, del trabajo y procesal - Por Emiliano A. Gabet](#)

## SEGURIDAD SOCIAL

### DOCTRINA

[Vías de revisión de lo resuelto por Comisiones Médicas tras la sanción de la ley 27.348 - Por María Gabriela Alcolumbre](#)

### JURISPRUDENCIA ANOTADA

[ACCIDENTE IN ITINERE / Determinación de la incapacidad. Prueba pericial. Sana crítica. Daño psíquico.](#)

[Daño psíquico en el accidente in itinere - Por Alejandro Gabet](#)

[COMISIONES MÉDICAS JURISDICCIONALES / Accidente de trabajo. Protección del trabajador. Habilitación de la vía jurisdiccional.](#)  
[Acceso a la justicia. Disidencia parcial.](#)

[Constitucionalidad del procedimiento obligatorio ante las Comisiones Médicas Jurisdiccionales - Por Emiliano A. Gabet](#)

[COMISIONES MÉDICAS / Plazo perentorio para expedirse. Derecho del damnificado a ser oído en un plazo razonable. Habilitación de la vía judicial.](#)

[La perentoriedad del plazo de sesenta días hábiles fijado por el art. 3º de la ley 27.348 - Por Amanda L. Pawlowski de Pose](#)

[JUBILACIÓN / Cálculo del haber inicial. Índice salarial aplicable. Movilidad jubilatoria. Disidencia.](#)

[El cuestionamiento constitucional del art. 2º de la ley 27.426 - Por Amanda L. Pawlowski de Pose](#)

[TRABAJO DEL INTERNO / Accidente de trabajo. Admisibilidad de la reparación prevista por la LRT. Disidencia.](#)

[El trabajo de las personas internadas en establecimientos penitenciarios - Por Amanda L. Pawlowski de Pose](#)

### JURISPRUDENCIA NACIONAL

[COMISIONES MÉDICAS JURISDICCIONALES / Accidente de trabajo. Protección del trabajador. Habilitación de la vía jurisdiccional.](#)  
[Acceso a la justicia. Disidencia parcial.](#)

[ESTRÉS LABORAL / Declaración testimonial. Relación de causalidad entre las tareas desempeñadas y la enfermedad padecida por el trabajador.](#)

[RESPONSABILIDAD DE LA ASEGURADORA / Responsabilidad civil. Falta de prueba del cumplimiento de sus obligaciones de prevención. Disidencia.](#)

### NOVEDADES LEGISLATIVAS

[DECRETO 180 / Seguridad social — Otorgamiento de subsidio extraordinario a beneficiarios de prestaciones previsionales del Sistema Integrado Previsional Argentino y de diversas pensiones — Norma complementaria de las leyes 24.241 y 27.260](#)

[DECRETO 215 / Seguridad social — Otorgamiento de subsidio extraordinario a beneficiarios de prestaciones previsionales del Sistema Integrado Previsional Argentino y de diversas pensiones — Norma complementaria de las leyes 24.241 y 27.260](#)

[RESOLUCIÓN 32 \(A.N.Se.S.\) / Prestaciones del Sistema Integrado Previsional Argentino \(SIPA\) — Haberes mínimos y máximos. Prestación Básica Universal. Pensión Universal para el Adulto Mayor y remuneraciones percibidas por trabajadores estables — Norma complementaria de las leyes 24.241, 26.417 y 27.260](#)

[RESOLUCIÓN 16 \(S.R.T.\) / Riesgos del trabajo — Régimen legal de las prestaciones dinerarias — Actualización del importe surgido de la aplicación de la equivalencia del valor Módulo Previsional \(MOPRE\) — Norma complementaria del dec. 1694 y de la res. 32 \(A.N.Se.S.\)](#)

## CONVENIOS COLECTIVOS

### CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO

[CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO CCT 794 \(S.T.\) / Farmacia — Convenio Colectivo de Trabajo celebrado entre el Sindicato Argentino de Farmacéuticos y Bioquímicos y la Cámara de la Actividad Farmacéutica y Bioquímica — Vigencia - Ámbito de aplicación — Personal comprendido — Categorías laborales — Condiciones de trabajo — Jornada de trabajo — Vacaciones y licencias — Enfermedades y accidentes — Higiene y seguridad — Escala salarial — Capacitación del personal — Homologación](#)

[CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO 795 \(S.T.\) / Farmacia — Convenio Colectivo de Trabajo celebrado entre el Sindicato Argentino de Farmacéuticos y Bioquímicos y la Federación Argentina de Cámaras de Farmacias — Vigencia - Ámbito de aplicación — Personal comprendido — Categorías laborales — Condiciones de trabajo — Jornada de trabajo — Vacaciones y licencias — Enfermedades y accidentes — Higiene y seguridad — Escala salarial — Capacitación del personal — Homologación](#)

### PERSONERÍA GREMIAL

[RESOLUCIÓN 185 \(M.T.E. y S.S.\) / Asociaciones Sindicales — Otorgamiento de personería gremial a la Asociación del Personal de los Organismos de Control](#)

[RESOLUCIÓN 469 \(M.T.E. y S.S.\) / Asociaciones Sindicales — Otorgamiento de personería gremial al Sindicato de Trabajadores Judiciales de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires](#)

### ESCALAS Y ACUERDOS SALARIALES

[RESOLUCIÓN 359 \(S.T.\) / Gastronómicos- Acuerdo salarial celebrado entre la Unión de Trabajadores del Turismo, Hoteleros y Gastronómicos de la República Argentina y Federación Empresaria Hotelera Gastronómica de la República Argentina, en el marco del CCT 389— Homologación](#)

[DISPOSICIÓN 443 \(D.N.R.y Reg.T.\) / Aguas gaseosas — Acuerdo salarial celebrado entre la Federación Argentina de Trabajadores de Aguas Gaseosas y Afines \(F.A.T.A.G.A.\), el Sindicato Unido Trabajadores de la Industria de Aguas Gaseosas y Afines \(Santa Fe\) y la Cámara Argentina de la Industria de Bebidas sin Alcohol \(C.A.D.I.B.S.A.\), en el marco del CCT 152/91 — Homologación](#)

[DISPOSICIÓN 488 \(D.N.R.y Reg.T.\) / Sanidad — Acuerdo salarial celebrado entre la Federación de Asociaciones de Trabajadores de la Sanidad Argentina y la Cámara Argentina de Empresas de Internación Domiciliaria \(CADEID\), en el marco del CCT 743 — Homologación](#)

[DISPOSICIÓN 498 \(D.N.R.y Reg.T.\) / Minería — Acuerdo salarial celebrado entre la Asociación Obrera Minera Argentina y la Cámara Argentina de Empresarios Mineros, en el marco del CCT 38/89 — Homologación](#)

### TOPES INDEMNIZATORIOS

[DISPOSICIÓN 50 \(D.N.L\) / Comercio — Base promedio de remuneración mensual e importe a fijar como tope indemnizatorio correspondiente al acuerdo celebrado entre el Centro de Empleados de Comercio de Río Grande \(Tierra del Fuego\) y la Cámara de Comercio, Industria y Producción de Río Grande, en el marco del CCT 130/75 — Homologación](#)

[DISPOSICIÓN 51 \(D.N.L\) / Comercio — Base promedio de remuneración mensual e importe a fijar como tope indemnizatorio correspondiente al acuerdo celebrado entre el Centro de Empleados de Comercio Río Grande \(Tierra del Fuego\) y la Cámara de Comercio y Producción de Río Grande, en el marco del CCT 130/75 — Homologación](#)

[DISPOSICIÓN 52 \(D.N.L\) / Gráficos — Base promedio de remuneración mensual e importe a fijar como tope indemnizatorio correspondiente al acuerdo celebrado entre la Federación Argentina de Trabajadores de la Imprenta, Diarios y Afines \(FATIDA\) y la Federación Argentina de la Industria Gráfica y Afines \(FAIGA\), en el marco del CCT 409 — Homologación](#)

[DISPOSICIÓN 54 \(D.N.L\) / Educación — Base promedio de remuneración mensual e importe a fijar como tope indemnizatorio correspondiente al acuerdo celebrado entre el Sindicato de Obreros y Empleados de la Educación y la Minoridad \(S.O.E.M.E.\), el Consejo Superior de Educación Católica \(C.O.N.S.U.D.E.C.\), la Confederación Argentina de Instituciones Educativas Privadas \(C.A.I.E.P\) y la Asociación de Entidades Educativas Privadas Argentinas \(A.D.E.E.P.R.A.\), en el marco del CCT 318/99 — Homologación](#)