

Revista de Derecho Laboral Actualidad - Año 2021-2

Revista de Derecho Laboral Actualidad

Año: 2021 / ISBN: 978-987-30-3032-1 / Artículo: 1.1.6530 / Páginas :400

Director: Machado, José Daniel

Subdirector: Arese, César

Directores académicos: Ackerman, Mario E. Maza, Miguel Ángel Pinto Varela, Silvia Esther

Índice

Índice general, pág. 7

DOCTRINA

UN SIGLO DE EXTENSO Y COMPLEJO CONSTITUCIONALISMO SOCIAL ARGENTINO

25 AÑOS DE VIGENCIA DEL RÉGIMEN DE RIESGOS DEL TRABAJO DE LA LEY 24557: HISTORIA DE UN RÉGIMEN QUE NACIÓ INJUSTO - BALANCE Y PROPUESTAS PARA EL FUTURO

SOBRE LA POSIBILIDAD DE OPTAR POR LA RESPONSABILIDAD CIVIL DEL EMPLEADOR EN EL SISTEMA DE LA LRT SIN TRANSITAR POR LA INSTANCIA ADMINISTRATIVA ANTE LA COMISIÓN MÉDICA

ACTUALIZACIÓN DE LA PRESTACIÓN DINERARIA POR INCAPACIDAD LABORAL TEMPORARIA CAUSADA POR RIESGOS DEL TRABAJO LUEGO DEL CESE DE LA RELACIÓN LABORAL

EL JUEGO DEL GRAN BONETE Y EL SUPUESTO DE LAS ART SUCESIVAS (ART. 47 DE LA LRT)

¿A QUIÉN PROTEGE EL PRINCIPIO PROTECTORIO?

ACTUALIDAD JURISPRUDENCIAL EN MATERIA DE ENFERMEDADES PROFESIONALES Y

ENFERMEDADES NO LISTADAS EN EL SISTEMA DE RIESGOS DEL TRABAJO

MÁXIMA REGRESIÓN: LA CORTE PRIVILEGIA PLANTEOS ECONÓMICOS SOBRE DERECHOS HUMANOS

EL DERECHO DE HUELGA, EL CASO ORELLANO Y UNA NECESARIA RELECTURA A PARTIR DE LA

OPINIÓN CONSULTIVA 27/21 DE LA CORTE INTERAMERICANA DE DERECHOS HUMANOS

DEBATES DE ACTUALIDAD

LOS DESAFÍOS DEL TRABAJO REMOTO A LA JORNADA Y AL MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO

RIESGOS DEL TRABAJO ¿LAS ESTADÍSTICAS DE LA SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO

REFLEJAN LA REAL SITUACIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA DEL SISTEMA?

I. Introducción

II. Cobertura y financiación

II.1 Fuentes de la información y metodología

II.2. Cobertura

II.3. Masa salarial

II.4. Cuotas pactadas

II.5. Cuotas recaudadas

II.6. Morosidad

III. Conclusiones

¿EXISTE LA ENFERMEDAD EN OCASIÓN DE TRABAJO?

I. Introducción

II. Enfermedad profesional - Concepto - Normas que delimitan su ámbito de aplicación - Normativa Convencional

III. Ocasión. Concepto

III.a) ¿Puede existir una enfermedad en ocasión?

III.b) Un posible supuesto de enfermedad en ocasión

IV. Reflexiones finales

E-SPORTS Y COVID-19: UNA MIRADA DESDE EL DERECHO

I. Introducción

II. ¿Pueden considerarse los e-sports deportes?

III. Los e-sports desde la perspectiva del Derecho del Trabajo

III.1. Jornada laboral y régimen de descansos

III.2. Accidentes y enfermedades profesionales

III.3. Trabajo de menores

III.4. Sindicalización de los jugadores e-sports

III.5. Discriminación laboral - Mobbing - Acoso laboral y sexual

III.6. Los E-sports frente a la justicia

IV. La regulación de los e-sports

V. A modo de conclusión

JURISPRUDENCIA ANOTADA

DESPIDO DISCRIMINATORIO EN UNA RELACIÓN LABORAL DOCENTE PRIVADA - LO QUE NO SE DEBE HACER

MEDIDAS DE REPARACIÓN ADECUADA FRENTE A LA VIOLENCIA DE GÉNERO

EL CÚMULO AMPLIO O ABSOLUTO COMO PARADIGMA NORMATIVO CONSTITUCIONAL A PARTIR DEL FALLO 'VERA' DE LA SUPREMA CORTE DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES

RECLAMO SINDICAL POR VÍA DE AMPARO COLECTIVO DE ADICIONALES SALARIALES NO PAGADOS A TRABAJADORES DISPENSADOS EN LA PANDEMIA

EL ROL DE LA JUSTICIA LABORAL DURANTE EL PROCESO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

UN DEBATE EN TORNO A LA CONSTITUCIONALIDAD DEL ART. 212, CUARTO PÁRRAFO DE LA LCT

LA VACUNACIÓN Y EL RETORNO A LA ACTIVIDAD DEL PERSONAL DE SALUD CON RIESGO SANITARIO

1. Introducción

2. La pretensión de ATE y la respuesta del GCBA

3. El derecho a la salud en nuestro ordenamiento jurídico

4. El análisis comparativo de la regulación nacional y local del retorno a la actividad del personal de riesgo

5. La necesidad, la razonabilidad y proporcionalidad

6. Conclusión

UN FALLO EN EL CAMINO CORRECTO

ENCRUCIJADAS ALREDEDOR DE NUEVO FALLO DE LA CSJN RESPECTO DE DESPIDOS

DISCRIMINATORIOS POR RAZONES SINDICALES

LEGISLACIÓN - Selección primer semestre 2021

LEYES, DECRETOS Y RESOLUCIONES

1. Decreto 27/2021, pág. 279

2. Decreto 39/2021, pág. 279

3. Decreto 266/2021, pág. 279

4. Decreto 345/2021, pág. 279

5. Decreto 332/2021, pág. 279

6. Decreto 413/2021, pág. 280

7. Resolución 29/2021 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, pág. 280

8. Resolución 54/2021 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, pág. 280

9. Resolución 60/2021 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, pág. 280

10. Resolución 92/2021 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, pág. 280

11. Resolución 118/2021 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, pág. 280

12. Resolución 142/2021 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, pág. 281

13. Resolución 152/2021 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, pág. 281

14. Resolución 162/2021 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, pág. 281

15. Resolución 201/2021 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, pág. 281

16. Resolución 268/2021 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, pág. 281

17. Resolución 286/2021 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, pág. 282

18. Resolución 345/2021 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, pág. 282

19. Disposición 8/2020 de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo, pág. 282

20. Resolución 3/2021 de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo, pág. 282

21. Resolución 8/2021 de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo, pág. 282

22. Resolución 10/2021 de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo, pág. 282

23. Resolución 12/2021 de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo, pág. 283

24. Resolución 19/2021 de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo, pág. 283

25. Resolución 20/2021 de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo, pág. 283

26. Disposición 2/2021 de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo, pág. 283



27. Resolución 31/2021 de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo, pág. 283
28. Resolución conjunta 2/2021 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y del Ministerio de Cultura, pág. 284
29. Resolución conjunta 4/2021 del Ministerio de Salud y del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, pág. 284
30. Resolución conjunta 4/2021 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y del Ministerio de Desarrollo Productivo, pág. 284
31. Resolución conjunta 8/2021 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y del Ministerio de Justicia, pág. 284
32. Resolución 7/2021 del Consejo de la Magistratura, pág. 284
33. Resolución 326/2021 de la Secretaría de Empleo, pág. 285
34. Decisión administrativa 280/2021 de la Jefatura de Gabinete de Ministros, pág. 285
35. Decisión administrativa 378/2021 de la Jefatura de Gabinete de Ministros, pág. 285
36. Resolución 4/2021 del Consejo Nacional del Empleo, la Productividad y el Salario Mínimo, Vital y Móvil, pág. 285
37. Resolución general conjunta 5007/2021 de la Administración Federal de Ingresos Públicos y de la Administración Nacional de la Seguridad Social, pág. 286
38. Disposición 87/2021 de la Administración Federal de Ingresos Públicos, pág. 286
39. Resolución 2/2021 de la Comisión Nacional de Trabajo en Casas Particulares, pág. 286
40. Resolución 62/2021 de la Secretaría de Gestión y Empleo Público, pág. 286

NOTAS A LEGISLACIÓN

EL NUEVO DNI CON "X" ¿Y LOS EFECTOS EN EL MUNDO DEL TRABAJO?

EXIGENCIA DE VACUNACIÓN Y CONTRATO DE TRABAJO

VACUNACIÓN COVID-19 Y RETORNO A LA PRESENCIALIDAD LABORAL

LOS 'DISPENSADOS': UNA PIEDRA EN EL ZAPATO DE LOS EMPLEADORES (UNA RESPUESTA AL PRESIDENTE DE LA UIA)

RETICENCIA VACUNACIONAL: EFECTOS JURÍDICOS EN EL CONTRATO DE TRABAJO

VACUNACIÓN Y COVID-19: POSIBLES DILEMAS RELATIVOS A LA EJECUCIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

ASPECTOS PRÁCTICOS Y PROCEDIMIENTO LABORAL

ADHESIÓN DE LA PROVINCIA DE SANTA FE AL TÍTULO I DE LA LEY 27348

PILARES SOBRE LOS QUE SE APOYA EL NUEVO TRÁMITE EN EL PROCESO LABORAL DE CÓRDOBA