

BASES Y CONDICIONES

Concurso Público Externo Personal de Mantenimiento con Especialidad en Electricidad localidad de Viedma – Ira Circunscripción Judicial Resolución N° 502/2022-Pte.STJ

Establecidas por la Ley Orgánica N° 5190, el Reglamento Judicial y, por la Gerencia de Gestión Humana, en aplicación de la Resolución N° 884/16-STJ.

1 - Convocatoria del Llamado a Concurso

El presente llamado a concurso de ingreso será difundido a través de los siguientes medios: 1) Boletín Oficial, 2) Dirección General de Comunicación, 3) Red Social Facebook, 4)

Página Web del Poder Judicial

https://www.jusrionegro.gov.ar/inicio/web/rrhh/concursos_externos/2022/415/

Con excepción de la publicación inicial, todas las demás comunicaciones, notificaciones, citaciones, y resoluciones, serán difundidas mediante su publicación en la página web institucional, quedando los participantes obligados a consultar periódicamente las mismas. No será responsabilidad del Poder Judicial la falta de información por no haber revisado la actualización de las distintas novedades.

La convocatoria tendrá validez para cubrir cargos en el Escalafón “E” - Personal de Mantenimiento con Especialidad en Electricidad, con destino a la localidad de Viedma, en el ámbito de la Ira. Circunscripción Judicial.

2 – Requisitos Generales (Reglamento Judicial y Ley Orgánica N° 5190) y Requisitos Particulares (Resoluciones N° 884/16-STJ y 502/22-Pte.STJ) para el ingreso Escalafón “E” – Personal de Mantenimiento – Auxiliar de Segunda

- Ser Argentino/a o residente permanente;

- No tener menos de 18 años de edad. Aquellas personas que superen los 35 años de edad deberán acreditar, al momento de presentar la documentación, la regularidad en el sistema previsional y justificar que han realizado los aportes suficientes que les permitan acceder al beneficio previsional al momento de cumplir la edad mínima requerida para jubilarse;
- Tener aprobado el nivel secundario completo, en cualquiera de sus modalidades;
- Poseer un oficio relacionado al puesto a cubrir y/o tres (3) años de antigüedad laboral comprobables en tareas de Electricidad;
- No haber cesado en un cargo en el Poder Judicial de la Provincia de Río Negro como consecuencia de no haber superado satisfactoriamente el periodo de prueba para el mismo escalafón en los últimos tres (3) años o por medida disciplinaria en los últimos cinco (5) años;
- No encontrarse incurso en las inhabilidades previstas en el Art. 198 de la Constitución Provincial en función del Art. 13 de la Ley 5190, disposiciones de la Ley 3475 (Registro Deudores Alimentarios), no tener procesos penales pendientes ni haber tenido condenas o contravenciones (al momento del ingreso);
- Acreditar idoneidad para el cargo mediante aprobación del concurso de antecedentes y prueba de suficiencia;
- Acreditar buena conducta mediante certificado expedido por el Registro Nacional de Reincidencia;
- Acreditar, previo al ingreso, aptitud psico-física sin preexistencias u observaciones que puedan afectar la idoneidad para el desempeño en el cargo que se postula, mediante examen médico de salud preocupacional expedido por el Cuerpo de Investigación Forense u organización pública o privada habilitada a dichos efectos por la autoridad sanitaria y bajo la responsabilidad de un/una médico/a del trabajo habilitado/a ante la autoridad correspondiente;

- Fijar domicilio, al momento del ingreso, en el lugar de prestación del débito laboral o en un radio de hasta 50 km del mismo;

3 - Apertura y Cierre del Periodo de Inscripción: Los plazos de inscripción se habilitarán a las **0:00 Hs del día 17/08/2022**, finalizando a las **24:00 Hs. del 24/08/2022**. No se aceptarán inscripciones fuera de los términos previstos en el llamado a concurso, salvo cuando dicho periodo sea prorrogado por circunstancias extraordinarias.

a) Modalidad de Inscripción: Vía formulario virtual habilitado en el sitio web oficial del Poder Judicial de Río Negro www.jusrionegro.gov.ar/ en el sector Concursos Externos (https://www.jusrionegro.gov.ar/inicio/web/rrhh/concursos_externos/2022/415/)

La información declarada en el formulario electrónico **tendrá carácter de Declaración Jurada**. Previo a la admisión de un participante el Área de Gestión Humana analizará minuciosamente los datos obrantes en la base de inscriptos, habilitando a concursar únicamente a los postulantes que reúnan la totalidad de los requisitos, toda aquella información brindada al momento de inscribirse deberá respaldarse posteriormente con la documentación correspondiente.

La inscripción al Concurso implica indefectiblemente la aceptación de las Bases y Condiciones que lo rigen.

b) Consultas: Las consultas deberán realizarse a la cuenta de correo electrónico habilitada a dichos efectos: oficinaseleccionexterna@jusrionegro.gov.ar o telefónicamente al 02920-441000 Int. 1377/1586.

4 - Publicación de Listado Provisorio de Inscriptos:

Una vez finalizado el periodo de inscripción el Área de Gestión Humana difundirá la nómina de personas inscriptas virtualmente, efectuando posteriormente el control del cumplimiento de los requisitos para el cargo, conformando la nómina de participantes que deberá presentar la documentación.

5 - Presentación de documentación:

Finalizado el periodo de inscripción, se habilitará el plazo de presentación de documentación para quienes integran el Listado Provisorio de Inscriptos, a cuyo efectos deberán presentar la siguiente documentación:

- a. Fotocopia DNI (anverso y reverso);
- b. Fotocopias legalizadas de Título Secundario y otros que desee incluir;
- c. Certificado de Antecedentes expedido por el Registro Nacional de Reincidencia;
- d. Documentación respaldatoria de los antecedentes laborales y/o capacitaciones afines al cargo que hayan sido declarados al momento de la inscripción, incluyendo Certificaciones Laborales donde consten las tareas desempeñadas y/o Certificados de Cursos y/o Capacitaciones afines al oficio;
- e. Solicitud de excepción al límite de edad y acompañado de sábana de aportes previsionales expedida por el ANSES o Historia Laboral impresa desde el sitio web oficial de dicho organismo (únicamente para postulantes mayores a 35 años de edad);
- f. Declaración Jurada de no encontrarse incurso en las inhabilidades previstas en el Art. 198 de la Constitución Provincial, (previo a ingresar);
- g. Curriculum Vitae, de acuerdo al modelo que oportunamente se pondrá a disposición.

La documentación detallada deberá enviarse obligatoriamente en formato PDF., a la cuenta oficinaseleccionexterna@jusrionegro.gov.ar, dentro del plazo de cinco (5) días hábiles contados desde la fecha de cierre de inscripción, de carácter excluyente. Todos los antecedentes curriculares mencionados conservarán carácter de Declaración Jurada.

IMPORTANTE: La falta de presentación de documentación en el plazo comunicado, será causa suficiente para rechazar la inscripción de un participante, sin excepción alguna.

6 - Evaluación de antecedentes:

El Jurado Examinador evaluará los antecedentes declarados por los inscriptos, pudiendo calificar a los mismos con un puntaje máximo de hasta cincuenta (50) puntos.

7 - Examen Práctico y Entrevista Personal:

Estará a cargo del Jurado Examinador del concurso, quien evaluará el nivel de suficiencia y aptitud que demuestre el concursante, pudiendo calificar a los mismos con un puntaje máximo de hasta cincuenta (50) puntos.

8 - Integración de listado de postulantes aprobados:

a. Concepto: el Listado de postulantes aprobados conformará el Orden de Mérito, el cual quedará integrado por quienes hayan alcanzado como mínimo setenta (70) puntos entre la sumatoria de los ítems 6 y 7.

b. Su utilización: el ingreso de los participantes que aprobaron el concurso se producirá a medida que se generen cargos vacantes, una vez firme el Orden de Méritos aprobado por el Superior Tribunal de Justicia podrá ser utilizado durante los 24 meses siguientes a la publicación del mismo.

9 - Ingreso:

a) Requisitos: al momento del ingreso se debe verificar el cumplimiento de la totalidad de los requisitos de ingreso exigidos por el Artículo 4° del Reglamento Judicial;

b) Periodo de Prueba: Se adquiere la estabilidad en el cargo una vez evaluado como satisfactorio el desempeño, dentro del periodo de prueba (actualmente 6 meses), por el titular del organismo donde el empleado se desempeñe.

Publicación de resultados y notificaciones: El resultado de cada etapa se publicará y notificará por medio del sitio Web Oficial del Poder Judicial y, complementariamente por medio de la Red Social Facebook, siendo discrecional del área el envío de novedades o notifi-

nes vía correo electrónico. Dentro del tercer día de publicado, el inscripto que lo considere necesario podrá interponer, por ante el Área de Gestión Humana, reconsideración contra la calificación final, la cual deberá estar debidamente justificada y respetando las formalidades mínimas exigidas por la normativa.