

Julio N° 4
Director Juan José Etala (h.)

DERECHO INDIVIDUAL Y COLECTIVO

DOCTRINA

[Nuevo proyecto de cuidados especiales y de licencias para la protección de la familia y de la niñez - Por Julián A. de Diego](#)

[El encuadramiento de la clase laboral - Por José María Podestá](#)

[El Convenio 190 OIT y su impacto en los procedimientos disciplinarios laborales, particularmente en el empleo público - Por Mariana B. Pucciarello](#)

[La subsistencia de la relación de empleo público como condición para el ejercicio de la potestad disciplinaria - Por Rosana Papazian y Gisela Berzano](#)

[Poderes jerárquicos del empresario y Human Resources Analytics en perspectiva latinoamericana - Por Juan Pablo Mugnolo](#)

[Contrato de trabajo en el derecho internacional privado argentino - Por Milton C. Feuillade](#)

[Teletrabajo en el derecho comparado. Experiencias de América Latina y la Unión Europea en su regulación - Por Nicolás Oppel](#)

COMENTARIOS JURISPRUDENCIALES

[PERÍODO DE PRUEBA / Registración deficiente. Exclusión.](#)

[Una revisión moderna del período de prueba y el plenario "Sawady" - Por Martín Morelli](#)

[LIQUIDACIÓN LABORAL EN MONEDA EXTRANJERA / Sentencia aclaratoria. Base remuneratoria en dólares. Labor cumplida en los Estados Unidos de Norte América.](#)

[Créditos laborales en moneda extranjera a la luz de la jurisprudencia de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo. Disquisiciones acerca del fallo "De Nevares, Alejandro c. Citibank NA s/ despido" - Por Santiago L. Sfeir](#)

[CONTRATO DE TRABAJO / Prueba. Acreditación de la prestación de servicios. Presunción. Subordinación. Poder de policía laboral.](#)

[El estatus laboral de los repartidores de plataformas digitales - Por Maricel Fandos y Matías Severo](#)

[DOCENTE UNIVERSITARIO / Deber de buen trato y debido respeto. Violencia de género. Protección de la mujer.](#)

[Despido de un profesor por conductas impropias en la red social Facebook - Por Julio Gómez Orellano](#)

JURISPRUDENCIA ANOTADA

[NOTIFICACIÓN BAJO RESPONSABILIDAD / Cédula que no indicó unidad funcional. Defensa en juicio. Nulidad.](#)

[Nulidad de la notificación bajo responsabilidad - Por Emiliano A. Gabet](#)

[OPERADORES BURSÁTILES / Existencia de vínculo laboral.](#)

[Operadores bursátiles: ¿existe automáticamente una relación laboral? - Por Alejandro Gabet](#)

[HORAS EXTRA / Falta de prueba. Valoración de los testimonios.](#)

[Despido discriminatorio en el caso de un accidente de trabajo - Por Alejandro Gabet](#)

[DESPIDO POR JUSTA CAUSA / Publicación de información confidencial en redes sociales. Buena fe. Derecho a la intimidad. Deber de fidelidad del trabajador. Legitimidad.](#)

[Revelación de información confidencial como causa del distracto - Por Emiliano A. Gabet](#)

[DESPIDO / Especialista en electricidad. Exclusión del régimen de la construcción. Rechazo del pago de horas extraordinarias.](#)

[La regla de la primacía de la realidad - Emiliano A. Gabet](#)

JURISPRUDENCIA NACIONAL

[CONTRATO DE TRABAJO / Trabajo por temporada. Prueba. Carga de la prueba. Extinción del contrato de trabajo. Voluntad concurrente.](#)

[DIFERENCIAS SALARIALES / Discriminación salarial. Carga del empleador de demostrar la justa causa de la fijación del salario. Improcedencia del reclamo por daño moral.](#)

[COMPETENCIA / Demanda laboral. Domicilio de sociedad comercial.](#)

JURISPRUDENCIA PROVINCIAL

[CONTRATO DE TRABAJO / Relación de dependencia. Carga de la prueba. Prueba de la relación de dependencia. Presunción.](#)

NOVEDADES LEGISLATIVAS

[DISPOSICIÓN 1 \(S.P.I.M.L.\) Programa para la Promoción e Inclusión de Mujeres en la Actividad del Transporte Automotor — Asistencia para mujeres aspirantes a conductoras de colectivo \(AMACC\) — Modificación de la disp. 1 \(S.S.P.I.M.L.\)](#)

[RESOLUCIÓN 2 \(C.N.T.C.P.\) Personal de casas particulares — Remuneraciones horarias y mensuales mínimas — Norma complementaria de la ley 26.844.](#)

[RESOLUCIÓN 6 \(C.N.E.P. y S.M.V. y M.\) Trabajo — Salario mínimo, vital y móvil para trabajadores mensualizados y jornalizados y montos mínimo y máximo de la prestación por desempleo — Modificación de la res. 4 \(C.N.E.P. y S.M.V. y M.\)](#)

[RESOLUCIÓN 458 \(S.Empleo\) Reglamentos de las Acciones de Entrenamiento para el Trabajo, del Programa de Asistencia a los Trabajadores de los Talleres Protegidos de Producción, del Programa de Empleo Independiente y Entramados Productivos Locales, del Programa Promover la Igualdad de Oportunidades de Empleo, del Programa Prestaciones por Desempleo y del Programa Intercosecha — Actualización de los valores de ayudas económicas mensuales, incentivos y asistencias económicas — Modificación de las res. 905, 877,](#)

[1862, 1035, 1726 y 1183 \(S.Empleo\)](#)

[RESOLUCIÓN 268 \(M.T.E. y S.S.\) Subsecretaría de Políticas de Inclusión en el Mundo Laboral — Creación del "Programa de Fortalecimiento Federal para la Erradicación del Trabajo Infantil".](#)

DOSSIER

[El pensamiento de Julio C. Simón: su incidencia en el derecho colectivo del trabajo - Por Emiliano A. Gabet](#)

SEGURIDAD SOCIAL

COMENTARIOS JURISPRUDENCIALES

[PLAZO RAZONABLE / Razonabilidad de la duración del proceso. El acceso a la justicia como uno de los componentes del derecho a condiciones de trabajo que aseguren la salud del trabajador. Obligaciones del Estado en la prevención de accidentes de trabajo. Disidencia. Necesidad de agotamiento de procesos internos.](#)

[Plazo razonable y doble instancia en materia no penal: caso "Spoltore vs. Argentina" - Por Pablo A. Grillo Ciochini y Francisco Agustín Hankovits](#)

[JUBILACIÓN / Beneficiario residente en el extranjero. Procedimiento para el cobro. Costas. Admisibilidad del amparo intentado.](#)

[El carácter tuitivo del haber previsional - Por Nadia García](#)

JURISPRUDENCIA ANOTADA

[ACCIÓN CIVIL / Rechazo de la acción. Fallecimiento del trabajador por cuestiones ajenas al trabajo. Falta de prueba de los presupuestos de responsabilidad civil.](#)

[Estrés como causal de muerte del trabajador - Por Alejandro Gabet](#)

[PRINCIPIO DE CONGRUENCIA / Accidente de trabajo. Daño psíquico.](#)

[El principio de congruencia y la sentencia en un caso de accidente de trabajo - Por Emiliano A. Gabet](#)

[ACCIDENTE IN ITINERE / Incapacidad psicológica. Informe médico. Procedencia.](#)

[El daño psíquico derivado de un siniestro laboral - Por Amanda L. Pawlowski de Pose](#)

[RESTITUCIÓN DE FONDOS / Indemnización por fallecimiento del trabajador. Riesgos del trabajo. Procedencia.](#)

[La novación subjetiva del deudor impuesta por ley 26.425 - Por Amanda L. Pawlowski de Pose](#)

[JUBILACIÓN EXTRANJERA / Haberes provisionales percibidos en moneda extranjera. España. Lugar de residencia de la beneficiaria. Normas cambiarias. Procedencia de la medida cautelar. Aplicación del Convenio de Seguridad Social suscripto entre la República Argentina y el Reino de España.](#)

[El cobro en divisas de un beneficio jubilatorio: medida cautelar - Por Amanda L. Pawlowski de Pose](#)

[SEGURIDAD SOCIAL / Plan de regularización de deudas. Exigencia del pago total. Exceso en el ejercicio de las facultades reglamentarias. Inconstitucionalidad.](#)

[La cancelación de deuda previsional como condición para la adquisición de un nuevo beneficio - Por Amanda L. Pawlowski de Pose](#)

JURISPRUDENCIA NACIONAL

[COMISIONES MÉDICAS / Impugnación del Dictamen. Recurso en relación con carácter suspensivo. Violación de los derechos de defensa en juicio y debido proceso. Disidencia.](#)

[ACCIDENTE IN ITINERE / Indemnización adicional de pago único del art. 3º de la ley 26.773. Exclusión. Disidencia.](#)

[ENFERMEDAD PROFESIONAL / Acción civil. Daño psíquico. Ausencia de relación de causalidad con las tareas realizadas. Responsabilidad solidaria de la ART.](#)

[EXCUSACIÓN MASIVA / Régimen jubilatorio de los magistrados. Privación de justicia. Improcedencia.](#)

[LICENCIA POR MATERNIDAD / Maternidad subrogada. Efectos de la ausencia de negativa del empleador.](#)

NOVEDADES LEGISLATIVAS

[RESOLUCIÓN 15 \(S.S.S.\) Trabajadores en relación de dependencia — Establecimiento del índice de actualización de remuneraciones mensuales — Norma complementaria de las leyes 26.417 y 27.609 y de la res. 3 \(S.S.S.\).](#)

[RESOLUCIÓN 21 \(S.R.T.\) Riesgos del trabajo — Aprobación de las pautas de procedimiento específicas para el trámite de rechazo de enfermedad \(no listada\) COVID-19.](#)

[RESOLUCIÓN 29 \(S.R.T.\) Riesgos del trabajo — Prevención de coronavirus COVID-19 y otras enfermedades respiratorias agudas — Adopción de las recomendaciones previstas en la res. 705 \(M.S.\) y en el acta 187 \(CyMAT\) — Derogación de la res. 46 \(S.R.T.\).](#)

[RESOLUCIÓN 128 \(A.N.Se.S.\) Seguridad social — Valor de la movilidad de las prestaciones previsionales correspondiente al mes de junio de 2022 — Norma complementaria de la ley 24.241.](#)

CONVENIOS COLECTIVOS

PERSONERÍA GREMIAL

[RESOLUCIÓN 473 \(M.T.E. y S.S.\) Asociaciones Sindicales — Inscripción de la Asociación del Personal No Docente de la Universidad Nacional de Moreno \(A.P.U.N.M.\).](#)

[RESOLUCIÓN 705 \(M.T.E. y S.S.\) Registro de Asociaciones Sindicales de Trabajadores — Inscripción de la "Asociación Gremial de](#)

Docentes e Investigadores de la Universidad Nacional de Villa Mercedes (ADOI-UNViMe)".

ESCALAS Y ACUERDOS SALARIALES

RESOLUCIÓN 532 (S.T.) Comercio — Acuerdo salarial celebrado entre la Federación Argentina de Empleados de Comercio y Servicios (FAECYS) y la Cámara Argentina de Centros de Contacto (CACC), en el marco del CCT 781 — Homologación.

RESOLUCIÓN 810 (S.T.) Pasteleros — Acuerdo salarial celebrado entre la Federación Trabajadores Pasteleros, Servicios Rápidos, Confiteros, Heladeros, Pizzeros y Alfajeros (F.T.P.S.R.C.H.P.Y A), la Cámara de Confiterías de la Asociación de Hoteles, Restaurantes, Confiterías y Cafés, la Asociación Panaderos de Capital Federal y la Federación Industrial Panaderil de la Provincia de Buenos Aires, en el marco del CCT 272/96 — Homologación.

RESOLUCIÓN 765 (S.T.) Plásticos — Acuerdo salarial celebrado entre la Unión Obreros y Empleados Plásticos y la Cámara Argentina de la Industria Plástica, en el marco del CCT 419 — Homologación.

RESOLUCIÓN 766 (S.T.) Entidades deportivas — Acuerdo salarial celebrado entre la Unión Trabajadores de Entidades Deportivas y Civiles (U.T.E.D.Y.C.), la Federación Empleadores de Entidades Deportivas y Asociaciones Civiles (FEDEDAC) y la Asociación Rosarina de Entidades Deportivas Amateurs (AREDA), en el marco del CCT 736 — Homologación.

RESOLUCIÓN 753 (S.T.) Limpieza — Acuerdo salarial celebrado entre el Sindicato Obrero de Trabajadores de empresas de Limpieza, Servicios y Maestranza (Mendoza) y la Cámara Regional de empresas de Limpieza, Mantenimiento, Servicios, Maestranza, Anexos y Afines, en el marco del CCT 144/90 — Homologación.

TOPES INDEMNIZATORIOS

DISPOSICIÓN 39 (D.N.L) Pasteleros — Base promedio de remuneración mensual e importe a fijar como tope indemnizatorio correspondiente al acuerdo celebrado entre la Federación Trabajadores Pasteleros, Servicios Rápidos, Confiteros, Heladeros, Pizzeros y Alfajeros (F.T.P.S.R.C.H.P.Y A), el Sindicato de Trabajadores Alfajeros Reposteros Pizzeros y Heladeros y la Cámara Argentina de Establecimientos de Servicios Rápidos de Expendio de Emparedados y Afines, en el marco del CCT 268/95 — Homologación.

DISPOSICIÓN 46 (D.N.L) Pasteleros — Base promedio de remuneración mensual e importe a fijar como tope indemnizatorio correspondiente al acuerdo celebrado entre la Unión Personal de Panaderías y Afines, la Asociación Panaderos de Capital Federal (APACA) y la Cámara de Industriales Panaderos de la Ciudad de Buenos Aires (CIPCBA), en el marco del CCT 269/95 — Homologación.

DISPOSICIÓN 43 (D.N.L) Sanidad — Base promedio de remuneración mensual e importe a fijar como tope indemnizatorio correspondiente al acuerdo celebrado entre la Federación de Asociaciones de Trabajadores de la Sanidad Argentina y la Asociación de Distribuidores de Especialidades Medicinales, en el marco del CCT 120/75 — Homologación.

DISPOSICIÓN 44 (D.N.L) Viajantes de comercio — Base promedio de remuneración mensual e importe a fijar como tope indemnizatorio correspondiente al acuerdo celebrado entre la Federación Única de Viajantes de la Argentina (FUVA), la Asociación Viajantes Vendedores de la Argentina de Industria, Comercio y Servicios (AVVA) y la Asociación de Industrias Productoras de Artículos de Limpieza Personal, del Hogar y Afines de la República Argentina (ALPHA), en el marco del CCT 295/97 — Homologación.

DISPOSICIÓN 38 (D.N.L) Telefónicos — Base promedio de remuneración mensual e importe a fijar como tope indemnizatorio correspondiente al acuerdo celebrado entre la Federación de Organizaciones de los Mandos Medios de las Telecomunicaciones - F.O.M.M.T.R.A. (antes Federación de Organizaciones del Personal de Supervisión y Técnicos Telefónicos Argentinos - F.O.P.S.T.T.A.) y la empresa Telefónica Móviles de Argentina S.A., en el marco del CCT 715 — Homologación.