
Noviembre N° 6
Director Juan José Etala (h.)

DOSSIER: LA EMPRESA EN EL RÉGIMEN DE CONTRATO DE TRABAJO

DOCTRINA

[La concepción de empresa creada por la Ley de Contrato de Trabajo. Un enfoque social y estructural de la normativa - Por María Isabel Leal Fadei](#)

[La empresa, el empresario y el establecimiento: instituciones medulares del Régimen de Contrato de Trabajo - Por Gonzalo Barciela](#)

[Smart contracts y derecho del trabajo. Posible aplicación - Por Alejandro González Rossi](#)

[El rol de las IA en las relaciones laborales. Implicancias hermenéuticas, jurídicas y sociales del modelo de análisis de sentimientos - Por Alejandro Urueña y María S. Taboada](#)

DERECHO INDIVIDUAL Y COLECTIVO

DOCTRINA

[Control de constitucionalidad de la reforma laboral y el principio de progresividad. Naturaleza jurídica de la tarifación legal de la reparación de ilícitos laborales - Por Ricardo J. Cornaglia](#)

[La propina como oportunidad de ganancia. El DNU 731/2024 y su exclusión como salario - Por Emilio Romualdi](#)

[El juego de las diferencias. ¿Indemnizaciones agravadas o multas? - Por Gerardo R. Mosquera](#)

[Apuntes acerca de los efectos temporales de la ley 27.742 - Por Manuel R. Monsalvo](#)

[La presunción del art. 23 de la LCT modificada por la ley 27.742. ¿Cómo opera la presunción del art. 23 de la LCT luego de la modificación introducida por la ley 27.742? - Por José A. García](#)

[¿El despido discriminatorio está de moda? - Por Alberto Mansilla y Daiana M. López](#)

COMENTARIOS JURISPRUDENCIALES

[MULTAS POR INCUMPLIMIENTOS EN EL CONTRATO DE TRABAJO / Retención de aportes previsionales. Proporcionalidad de la multa. Inconstitucionalidad de la norma aplicable.](#)

[La CS y el fallo "Domínguez c. Muresco SA": la naturaleza resarcitoria de los agravamientos indemnizatorios - Por Juan Pablo Panozzo](#)

[CONTRATO DE TRABAJO / La empleadora es responsable por las deudas en concepto de "plan premio" y cuotas adeudadas al ITBA donde el trabajador realizaba una maestría.](#)

[El pago de plus por maestrías asumidos por la demandada - Por Sebastián Moltrassio](#)

[CONTRATO DE TRABAJO / Validez de los acuerdos extintivos celebrados en los términos del art. 241 de la LCT.](#)

[Extinción del contrato de trabajo por mutuo acuerdo según el artículo 241 LCT - Por Gonzalo Cuartango](#)

JURISPRUDENCIA ANOTADA

[IUS VARIANDI / Limitación de funciones de la trabajadora que implicó una rebaja salarial.](#)

[Ius variandi y poder de dirección de un ente público no estatal en su carácter de empleador - Por Emiliano A. Gabet](#)

[CONTRATO DE TRABAJO / Horario de trabajo. Prueba. Intereses.](#)

[La invocación de "cuestiones de índole institucional y de economía procesal" no pueden convalidar la actualización de los créditos laborales en forma contraria a derecho - Por Emiliano A. Gabet](#)

[SANCIÓN CONMINATORIA / Falta de acuerdo a fin de celebrar un Convenio Colectivo de Trabajo.](#)

[El deber de negociar un convenio corresponde a ambas partes; no es ni lo debe ser por una imposición sindical, administrativa o judicial - Por Alejandro Gabet](#)

[PROCEDIMIENTO LABORAL / Rechazo in limine de la acción promovida. El letrado presentante no está matriculado en la provincia.](#)

[En ciertas circunstancias debemos tener presente la figura del gestor señalada en el Cód. Proc. Civ. y Com. de la provincia de Jujuy - Por Alejandro Gabet](#)

JURISPRUDENCIA NACIONAL

[CONTRATO DE TRABAJO / Futbolista. Ley aplicable. Condena cuantificada en dólares.](#)

[MEDIDA CAUTELAR / Suspensión del pago de la última cuota del acuerdo de desvinculación suscripto entre las partes en los términos del art. 241 de la LCT. Disidencia.](#)

[PROCEDIMIENTO DIGITAL / Cuestión de competencia. Rechazo del planteo de nulidad del procedimiento digital. Forma de la citación de terceros.](#)

[CUIDADO DE ENFERMOS A DOMICILIO / Inexistencia de empresa lucrativa. Ausencia de contrato de trabajo.](#)

NOVEDADES LEGISLATIVAS

[DECRETO 953/2024 / Administración Federal de Ingresos Públicos \(AFIP\) — Disolución — Creación de la Agencia de Recaudación y Control Aduanero \(ARCA\)](#)

[DECRETO 955/2024 / Cobertura médico asistencial para pequeños contribuyentes — Disposiciones — Modificación de los dec. 504/98 y 1/2010](#)

DOSSIER

[El pensamiento de "César Arese": su incidencia en el derecho individual, internacional, colectivo y procesal - Por Emiliano A. Gabet](#)

DOCTRINA EXTRANJERA

[¿Es posible la reinstalación del trabajador despedido por motivos discriminatorios conforme el ordenamiento jurídico uruguayo vigente? XXII Jornadas Rioplatenses de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social - Por Eduardo Goldstein](#)

SEGURIDAD SOCIAL

DOCTRINA

[Movilidad jubilatoria y su constante complicación en época de inflación en la Argentina - Federico Despoulis Netri](#)

COMENTARIOS JURISPRUDENCIALES

[RIESGOS DEL TRABAJO / Arbitrariedad de la sentencia. Omisión en la valoración del peritaje. Disidencia. Certiorari negativo. El deber de prevención en materia de riesgos de trabajo. Algunas consideraciones y estrategias procesales - Por Matías H. Diplotti](#)

JURISPRUDENCIA ANOTADA

[COMISIONES MÉDICAS / Ley aplicable. Arbitrariedad de sentencia que no habilita la revisión judicial.](#)

[La mutación del fuero laboral de la Provincia de Buenos Aires por imperio de la ley provincial 15.057 - Por Amanda L. Pawlowski de Pose](#)
[RETIRO TRANSITORIO POR INVALIDEZ / Dictamen de comisión médica. Porcentaje de incapacidad menor al requerido legalmente. Sentencia que decide sin tener en cuenta el informe del Cuerpo Médico Forense.](#)

[Los deberes del cuerpo médico forense ante el beneficio transitorio de invalidez - Por Amanda L. Pawlowski de Pose](#)

[HABER PREVISIONAL / Esfuerzo contributivo. Cálculo arbitrario del haber. Tasa de sustitución. Disidencia.](#)

[La importancia del caso "Benoist" y el fracaso de nuestro sistema jubilatorio - Por Amanda L. Pawlowski de Pose](#)

[ACCIDENTES DE TRABAJO / Accidente vial del trabajador mientras cumplía sus tareas. Irresponsabilidad de la aseguradora. Certiorari negativo.](#)

[Elucubraciones genéricas generan sentencias arbitrarias - Por Alejandro Gabet](#)

[ACCIDENTE DE TRABAJO / Responsabilidad del empleador en los términos del art. 1113 del Cód. Civil. Baremo aplicable.](#)

[Baremo de la LRT y las cargas que debe cumplir el juez laboral al momento de decidir su no aplicación al caso concreto - Por Emiliano A. Gabet](#)

JURISPRUDENCIA NACIONAL

[COMISIONES MÉDICAS / Ley aplicable.](#)

[IMPUESTO A LAS GANANCIAS SOBRE EL HABER DEL JUBILADO / Denegación del recurso extraordinario. Doctrina de la CSJN. Economía procesal.](#)

[INTERESES / Accidente de trabajo. Actualización del crédito laboral.](#)

[ACCIDENTE DE TRABAJO / Prueba de las secuelas que padece el trabajador a través del dictamen médico.](#)

NOVEDADES LEGISLATIVAS

[DECRETO 782/2024 / Movilidad Jubilatoria — Observación en su totalidad del proyecto de ley 27.756](#)

[DECRETO 847/2024 / Seguridad social — Condonación de deudas — Sistema de Cese Laboral — Reglamentación de los arts. 76 a 81 y 82 a 98 de la ley 27.742 — Modificación de los dec. 2725/91 y 380/2001](#)

[DECRETO 783/2024 / Seguridad social — Otorgamiento de Bono Extraordinario Previsional](#)

[RESOLUCIÓN 56/2024 \(S.R.T.\) / Riesgos del trabajo — Régimen legal de las prestaciones dinerarias — Actualización del importe surgido de la aplicación de la equivalencia del valor Módulo Previsional \(MOPRE\) — Norma complementaria del dec. 1694/2009 y de la res. 588/2024 \(A.N.Se.S.\)](#)

[RESOLUCIÓN 62/2024 \(S.R.T.\) / Riesgos del trabajo — Régimen legal de las prestaciones dinerarias — Actualización del importe surgido de la aplicación de la equivalencia del valor Módulo Previsional \(MOPRE\) — Norma complementaria del dec. 1694/2009 y de la res. 798/2024 \(A.N.Se.S.\)](#)

[RESOLUCIÓN 71/2024 \(S.R.T.\) / Riesgos del trabajo — Régimen legal de las prestaciones dinerarias — Actualización del importe surgido de la aplicación de la equivalencia del valor Módulo Previsional \(MOPRE\) — Norma complementaria del dec. 1694/2009 y de la res. 979/2024 \(A.N.Se.S.\)](#)

[DECRETO 861/2024 / Seguridad social — Otorgamiento de Bono Extraordinario Previsional](#)

[RESOLUCIÓN 918/2024 \(A.N.Se.S.\) / Seguridad social — Prestaciones no contributivas o asignaciones gestionadas por la Administración Nacional de la Seguridad Social — Precisiones](#)

[RESOLUCIÓN 979/2024 \(A.N.Se.S.\) / Prestaciones del Sistema Integrado Previsional Argentino \(SIPA\) — Haberes mínimos y máximos. Prestación Básica Universal. Pensión Universal para el Adulto Mayor y remuneraciones percibidas por trabajadores estables — Norma complementaria de las leyes 24.241, 26.417 y 27.260 y del dec. 274/2024](#)

[RESOLUCIÓN 990/2024 \(A.N.Se.S.\) / Asignaciones familiares y universales — Incremento de los límites, rangos de ingresos del grupo familiar y montos — Norma complementaria de la ley 24.714 y de la res. 840/2024 \(A.N.Se.S.\)](#)

[RESOLUCIÓN 55/2024 \(S.R.T.\) / Riesgos del trabajo — Cálculo de los montos de las compensaciones adicionales de pago único —](#)

CONVENIOS COLECTIVOS

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO

[CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO 1698/2023 E \(S.T.\) / Agua — Homologación de Convenio Colectivo del Sindicato Gran Buenos Aires de Trabajadores de Obras Sanitarias \(SGBTOS\) y la empresa Agua y Saneamientos Argentinos Sociedad Anónima — Vigencia — Ámbito de aplicación — Personal comprendido — Categorías laborales — Condiciones de trabajo — Jornada de trabajo — Vacaciones y licencias — Enfermedades y accidentes — Higiene y seguridad — Escala salarial — Capacitación del personal — Homologación](#)

[CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO 1702/2023 E \(S.T.\) / Hipódromo — Homologación de Convenio Colectivo de la Asociación Gremial del Personal de los Hipódromos de Buenos Aires y San Isidro y Agencias Hípicas Provinciales y Nacionales y el Jockey Club Asociación civil — Vigencia — Ámbito de aplicación — Personal comprendido — Categorías laborales — Condiciones de trabajo — Jornada de trabajo — Vacaciones y licencias — Enfermedades y accidentes — Higiene y seguridad — Escala salarial — Capacitación del personal — Homologación](#)

ESCALAS Y ACUERDOS

[DISPOSICIÓN 1842/2024 \(D.N.R.y Reg.T.\) / Gráficos — Acuerdo salarial celebrado entre el Sindicato "Federación Gráfica Bonaerense" y la Asociación de Editores de Diarios de la Ciudad de Buenos Aires \(AEDBA\), en el marco del CCT 60/89 — Homologación](#)

[DISPOSICIÓN 1854/2024 \(D.N.R.y Reg.T.\) / Entidades deportivas — Acuerdo salarial celebrado entre la Unión Trabajadores de Entidades Deportivas y Civiles \(U.T.E.D.Y.C.\) por el sector sindical y la Sociedad Damas de la Misericordia y el Patronato de la Infancia, en el marco del CCT 1465/2015 E — Homologación](#)

[DISPOSICIÓN 1892/2024 \(D.N.R.y Reg.T.\) / Estaciones de servicios — Acuerdo salarial celebrado entre el Sindicato Obreros y Empleados de Estaciones de Servicio y G.N.C., Garages, Playas de Estacionamiento y Lavaderos \(S.O.E.S.G.Y.P.E.\), la Federación de Obreros y Empleados de Estaciones de Servicio, Garages, Playas de Estacionamiento, Lavaderos y Gomerías de la República Argentina y la Federación de Empresarios de Combustibles de la República Argentina \(FECRA\), en el marco del CCT 521/2007 — Homologación](#)

[DISPOSICIÓN 1901/2024 \(D.N.R.y Reg.T.\) / Comercio — Acuerdo salarial celebrado entre la Federación Argentina de Empleados de Comercio y Servicios, la Cámara Argentina de Comercio y Servicios, la Confederación Argentina de la Mediana Empresa y la Unión de Entidades Comerciales Argentinas, en el marco del CCT 130/1975 — Homologación](#)

[DISPOSICIÓN 1913/2024 \(D.N.R.y Reg.T.\) / Textil — Acuerdo salarial celebrado entre el Sindicato de Trabajadores Talleristas a Domicilio, la Federación Obrera de la Industria del Vestido y Afines \(FONIVA\) y la Federación Argentina de la Industria de la Indumentaria y Afines \(FAIA\) — Homologación](#)

[DISPOSICIÓN 1914/2024 \(D.N.R.y Reg.T.\) / Pasteleros — Acuerdo salarial celebrado entre la Federación Trabajadores Pasteleros, Servicios Rápidos, Confiteros, Heladeros, Pizzeros y Alfajoreros \(F.T.P.S.R.C.H.P. Y. A.\) y la Asociación Hoteles Restaurants Confeiterías y Cafés y la Federación Industrial Panaderil de la Provincia de Buenos Aires, en el marco del CCT 272/1996 — Homologación](#)

TOPES INDEMNIZATORIOS

[DISPOSICIÓN 504/2024 \(D.N.L.\) / Estaciones de servicio — Base promedio de remuneración mensual e importe a fijar como tope indemnizatorio correspondiente al acuerdo celebrado entre el Sindicato Obreros y Empleados de Estaciones de Servicio y G.N.C., Garages, Playas de Estacionamiento y Lavaderos \(SOESGYPE\), la Federación de Obreros y Empleados de Estaciones de Servicio, Garages, Playas de Estacionamiento, Lavaderos y Gomerías de la República Argentina y la Federación de Empresarios de Combustibles de la República Argentina \(FECRA\), en el marco del CCT 521/2007 — Homologación](#)

[DISPOSICIÓN 510/2024 \(D.N.L.\) / Sanidad — Base promedio de remuneración mensual e importe a fijar como tope indemnizatorio correspondiente al acuerdo celebrado entre la Federación de Asociaciones de Trabajadores de la Sanidad Argentina, la Cámara Industrial de Laboratorios Farmacéuticos Argentinos \(CILFA\), la Cámara Argentina de Especialidades Medicinales \(CAEME\), la Cámara Empresaria de Laboratorios Farmacéuticos COOPERALA y la Cámara Argentina de la Industria de Productos Veterinarios \(CAPROVE\), en el marco del CCT 42/89 — Homologación](#)

[DISPOSICIÓN 511/2024 \(D.N.L.\) / Plásticos — Base promedio de remuneración mensual e importe a fijar como tope indemnizatorio correspondiente al acuerdo celebrado entre la Unión Obreros y Empleados Plásticos y la Asociación de Fábricas Argentinas de Componentes \(A.F.A.C.\), en el marco del CCT 751/2018 — Homologación](#)

[DISPOSICIÓN 575/2024 \(D.N.L.\) / Caucho — Base promedio de remuneración mensual e importe a fijar como tope indemnizatorio correspondiente al acuerdo celebrado entre el Sindicato de Empleados del Caucho y Afines S.E.C.A. y la Federación Argentina de la Industria del Caucho \(FAIC\), en el marco del CCT 375/2004 — Homologación](#)

[DISPOSICIÓN 578/2024 \(D.N.L.\) / Electricidad — Base promedio de remuneración mensual e importe a fijar como tope indemnizatorio correspondiente al acuerdo celebrado entre la Asociación del Personal Jerárquico del Agua y la Energía \(APJAE\) y la Federación Pampeana de Cooperativas Eléctricas y de Servicios Públicos Cooperativa Limitada \(FEPAMCO\), en el marco del CCT 778/2020 — Homologación](#)