

Marzo N° 2  
Director Juan José Etala (h.)

## DERECHO INDIVIDUAL Y COLECTIVO

### DOCTRINA

[Compendio de pilares de una reforma laboral que promueva el empleo registrado en la democracia republicana - Por Julián A. De Diego](#)  
[La \(des\)protección de los datos de los trabajadores y su expectativa de privacidad en los entornos laborales: el perfilamiento de los trabajadores y las leyes que miran hacia otro lado - Por Johanna C. Faliero](#)  
[Teletrabajo y ejercicio abusivo del ius variandi: un riesgo latente para los empleadores - Por Juan Pablo Panozzo y Santiago A. Palavecino](#)  
[Trabajadores en bicicleta \(riders\) y plataformas de reparto. Atisbos de relación laboral. Estudio de sentencias de CABA, Buenos Aires y Santa Fe - Por Sebastián Moltrassio](#)

### COMENTARIOS JURISPRUDENCIALES

[HORAS EXTRA / Límites diario y semanal de la jornada laboral. Sentencia que no tiene en cuenta el límite diario legal. Plenario inaplicable.](#)  
[Límites legales de la jornada de trabajo y las horas extraordinarias. Comentario al fallo de la CSJN "Cardone, Lorena de los Ángeles c. Be Enterprises SA s/ despido" - Por Pedro Sebastián Pusineri](#)  
[EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO / Trabajador que demandó al empleador por no darle tareas acordes a su incapacidad. Finalización del plazo de conservación del empleo. Falta de acreditación del alta médica con incapacidad. Art. 212 párr. 2 de la LCT. Desidia del trabajador.](#)  
[El trabajador como una persona de preferente tutela no se le exime de actuar de buena fe. Comentario al fallo "F., E. F. c. Hilado SA y/o quien resulte responsable s/ despido e indemnización. Art. 212, Ley de Contrato de Trabajo" - Por Martín Morelli](#)  
[EXCLUSIÓN DE LA TUTELA SINDICAL / Trabajador que intempestiva e injustificadamente interrumpió la atención al público en la entidad bancaria. Sanción disciplinaria. Proporcionalidad. Atenuantes. Facultades del juez. Extensión. Procedencia de la exclusión. ¿Puede el juez determinar una sanción diferente que la pretendida por la empresa en un caso de exclusión de tutela sindical? A propósito de una sentencia de la Cámara de Apelaciones Civil, Comercial y Laboral de Curuzú Cuatía, y algunas consideraciones a tener en cuenta - Por Raúl A. Oyola](#)

### JURISPRUDENCIA ANOTADA

[LOCACIÓN DE SERVICIOS / Prestación de servicios profesionales de enfermera. Diferencia con el contrato de trabajo. Contratan-tes que no revisten la calidad de empresario. Aplicación del Cód. Civ. y Com. y no de la LCT.](#)  
[Contrato de trabajo vs. locación de servicios en el cuidado de enfermos - Por Alejandro Gabet](#)  
[CONTRATO DE TRABAJO / Presunción de existencia. El trabajador prestó servicios para la apelante como personal de mantenimiento de su establecimiento.](#)  
[Presunción de la existencia de trabajo ante la prestación de labores en modo discontinuo - Por Emiliano A. Gabet](#)  
[NOTIFICACIÓN / Procedimiento laboral. Rechazo del planteo de nulidad de la cédula de notificación.](#)  
[Redargución de falsedad de cédulas de notificación - Por Alejandro Gabet](#)  
[REGISTRACIÓN LABORAL / Intimación a registrar la relación. Despido sin causa. Empleadora que cumple con el alta temprana en AFIP. El principio de conservación del contrato de trabajo atañe tanto al empleador como al trabajador - Por Emiliano A. Gabet](#)

### JURISPRUDENCIA NACIONAL

[DESPIDO POR CAUSA DE EMBARAZO / Falta de notificación del despido. Embarazo avanzado y evidentemente notorio. Disidencia.](#)  
[DESPIDO INDIRECTO / Trabajador en período de reserva de puesto. Decisión de disolver el vínculo ante la falta de dación de tareas. Falta de prueba en cuanto a que el trabajador contara con el alta médica. Carga de la prueba. Incumplimiento del trabajador de presentarse en el servicio de medicina laboral.](#)  
[RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR / Interposición y mediación. Tercero intermediario. Responsabilidad solidaria.](#)  
[HONORARIO / Regulación de honorarios. Contador público.](#)  
[DESPIDO / Rechazo de las causas alegadas por el empleador para el despido. Imposibilidad de invocar las situaciones de violencia familiar de la trabajadora.](#)  
[DAÑO MORAL EN EL ÁMBITO LABORAL / Despido indirecto. Causa penal en la que fue imputada la trabajadora y luego absuelta. Incapacidad del 20%. Procedencia de la indemnización. Multa del art. 10 de la ley 24.013. Incremento del art. 2° de la ley 25.323.](#)

### NOVEDADES LEGISLATIVAS

[RESOLUCIÓN 1691 \(M.T.E. y S.S.\) / Régimen de Contrato de Trabajo para el Personal de Casas Particulares — Asignación no remunerativa — Solicitud de reintegro — Norma complementaria del dec. 841](#)  
[RESOLUCIÓN 2281 \(S.T.\) / Trabajo a Domicilio de la Industria del Vestido — Período de descanso — Norma complementaria de la ley 20.744 \(t.o. 1976\)](#)  
[RESOLUCIÓN 1931/2022 \(S.Empleo\) / Reglamento del Programa Fomentar Empleo — Inclusión de colectivo dentro de poblaciones con tratamiento especial y actualización del monto de la asignación dineraria — Modificación de la res. 328/2022 \(S.Empleo\) — Derogación del](#)

[art. 7º del Anexo de la res. 609/2022 \(S.Empleo\)](#)

[RESOLUCIÓN 1/2023 \(S.Empleo\) / Reglamento del Componente de Formación Profesional Básica de la Línea de Formación Básica para el Empleo del Plan de Formación Profesional y Continua — Adecuación de parámetros y procedimientos — Modificación de la res. 375/2022 \(S.Empleo\)](#)

[RESOLUCIÓN GENERAL 5311/2022 \(AFIP\) / Programa de Asistencia de Emergencia al Trabajo y la Producción — Prórroga del plazo de restitución voluntaria del beneficio de asignación del Salario Complementario — Modificación de la res. gral. 5035/2021 \(AFIP\)](#)

[RESOLUCIÓN GENERAL 5314/2023 \(AFIP\) / Régimen de retención del impuesto a las ganancias respecto de determinadas rentas — Precisiones — Modificación de la res. gral. 4003-E/2017 \(AFIP\)](#)

[RESOLUCIÓN 6/2023 \(S.G.E.P.\) / Reglamento de Selección para el Personal del Sistema Nacional de Empleo Público — Sustitución — Modificación de la res. 39/2010 \(S.G.P.\) — Derogación de la res. 270/2022 \(S.G. y E.P.\)](#)

[DISPOSICIÓN 1/2023 \(S.P.E.\) / Programa Promover la Igualdad de Oportunidades de Empleo — Aprobación de los instrumentos operativos de las "Líneas de Actividades Asociativas de Interés Comunitario y de Apoyo a la Inserción Laboral](#)

## DOSSIER

[El pensamiento de Diana R. Cañal: su incidencia en el derecho individual, de riesgos y procesal del trabajo - Por Emiliano A. Gabet](#)

## DERECHO COLECTIVO Y GÉNERO

### DOCTRINA

[Derecho a la libertad sindical con perspectiva de género - Por Franco M. Palacio](#)

### COMENTARIOS JURISPRUDENCIALES

[OPINIONES CONSULTIVAS / El derecho humano a la libertad sindical, Negociación colectiva, Huelga, Relación con el Derecho de Reunión y la Libertad de expresión, Derechos de las mujeres, Obligación de los Estados de garantizar estos derechos con perspectiva de género.](#)

[El derecho argentino a la luz de la opinión consultiva 27/21 de la Corte Interamericana de Derechos Humanos - Por Ismael Pasquinelli](#)

### JURISPRUDENCIA

[CUPO SINDICAL FEMENINO / Medidas de acción positiva del Estado. Desmantelamiento de las desigualdades estructurales. Autonomía sindical.](#)

[REINSTALACIÓN DE LA TRABAJADORA / Libertad sindical. Disidencia.](#)

## SEGURIDAD SOCIAL

### DOCTRINA

[El trabajador, a su suerte y el empleador, en su laberinto: paradojas de la caducidad en el diseño de la ley 27.348 - Por María Laura Elmélaj](#)

### COMENTARIOS JURISPRUDENCIALES

[LICENCIA POR MATERNIDAD / Maternidad subrogada. Efectos de la ausencia de negativa del empleador.](#)

[La imperiosa necesidad de readecuar la licencia por maternidad de la Ley de Contrato de Trabajo - Por Carolina Carbó](#)

### JURISPRUDENCIA ANOTADA

[HABER PREVISIONAL / Fijación del monto inicial. Prestación básica universal. Alcances.](#)

[Carácter integral del beneficio jubilatorio y su lenta destrucción - Por Alejandro Gabet](#)

[HABER PREVISIONAL / Cálculo del haber inicial. Descuento para la obra social. Alcances.](#)

[La ponderación de la falta de reajuste de la Prestación Básica Universal debe realizarse en la etapa de ejecución de sentencia - Por Emiliano A. Gabet](#)

### JURISPRUDENCIA NACIONAL

[INTERESES / Cómputo de los intereses. Accidente de trabajo. Incapacidad laboral.](#)

[ACCIDENTES Y RIESGOS DEL TRABAJO / Responsabilidad de la ART. Actualización monetaria.](#)

[ACCIDENTES Y RIESGOS DEL TRABAJO / Acreditación del hecho. Reconocimiento del evento dañoso por parte del empleador. Notas periódicas. Certificado médico.](#)

[DEPÓSITO PREVIO / Requisito de concesión del recurso. Alcances. Requisitos. Excepciones.](#)

[MOVILIDAD JUBILATORIA / Fórmula aplicable. Ley de emergencia.](#)

## NOVEDADES LEGISLATIVAS

[DECRETO 5/2023 \(P.E.N.\) / Recursos de la seguridad social — Acceso por parte de niños, niñas y adolescentes en dispositivos residenciales o familiares de cuidado](#)

[DECRETO 7/2023 \(P.E.N.\) / Pensiones no contributivas por invalidez - Proceso de otorgamiento - Modificación del dec. 432/97](#)

[RESOLUCIÓN 7/2023 \(S.R.T.\) / Riesgos del trabajo — Aprobación del "Procedimiento ante la Comisión Médica Central en Trámites Regulados por la ley 24.557, sus Modificatorias y Complementarias" — Derogación del pto. 23 del Anexo I de la res. 179/2015 \(S.R.T.\)](#)

[DISPOSICIÓN 2/2022 \(G.A.C.M.\) / Secretarios Técnicos Letrados de Comisiones Médicas Jurisdiccionales — Intervención provisoria en el análisis jurídico y en la rúbrica de dictámenes jurídicos previstos en el art. 6° de las res. 38/2020 y 10/2021 \(S.R.T.\) — Prórroga de la res. 34/2021 \(S.R.T.\)](#)

[DISPOSICIÓN 1/2023 \(G.A.C.M.\) / Riesgos del trabajo — Aprobación del "Tarifario Médico Previsional" — Norma complementaria de las res. 384/96 y 32/98 \(S.A.F.J.P.\)](#)

[DISPOSICIÓN 4/2023 \(AFIP\) / Aplicación móvil "Mi AFIP" — Habilitación de funcionalidad para el registro de denuncias impositivas, aduaneras y de los recursos de la seguridad social — Norma complementaria de la disp. 237/2019 \(AFIP\)](#)

[RESOLUCIÓN GENERAL 5313/2023 \(AFIP\) / Pago de declaraciones juradas determinativas de aportes y contribuciones con destino a la seguridad social por parte de empleadores comprendidos en el Sistema Integrado Previsional Argentino \(SIPA\) — Nueva fecha de cumplimiento](#)

## CONVENIOS COLECTIVOS

### PERSONERÍA GREMIAL

[RESOLUCIÓN 20/2023 \(M.T.E. y S.S.\) / Asociaciones Sindicales — Inscripción del "Sindicato Único de Trabajadores de Edificios de Renta y Horizontal Oeste" en el Registro de Asociaciones Sindicales de Trabajadores](#)

[RESOLUCIÓN 21/2023 \(M.T.E. y S.S.\) / Asociaciones Sindicales — Otorgamiento de personería gremial al Sindicato de Prensa de la Ciudad de Buenos Aires \(SIPREBA\)](#)

### ESCALAS Y ACUERDOS SALARIALES

[RESOLUCIÓN 41/2023 \(S.T.\) / Gráficos — Acuerdo salarial celebrado entre la Federación Argentina de Trabajadores de la Imprenta, Diarios, Medios Electrónicos, Digitales y Afines \(FATIDA\) y la Asociación de Diarios del Interior de la República Argentina, en el marco del CCT 275/96 — Homologación](#)

[RESOLUCIÓN 2364/2022 \(S.T.\) / Granos — Acuerdo salarial celebrado entre la Unión Recibidores de Granos y Anexos de la República Argentina y la Cámara de Puertos Privados Comerciales, en el marco del CCT 639 — Homologación](#)

[RESOLUCIÓN 2319/2022 \(S.T.\) / Comercio — Acuerdo celebrado entre la Federación Argentina de Empleados de Comercio y Servicios \(FAECYS\) y la Cámara de Empresas Argentinas Transportadoras de Caudales, en el marco del CCT 130/75 — Homologación](#)

[RESOLUCIÓN 2345/2022 \(S.T.\) / Seguro — Acuerdo salarial celebrado entre el Sindicato del Seguro de la República Argentina y la Asociación Civil de Aseguradores de Vida y Retiro de la República Argentina \(AVIRA\), en el marco del CCT 283/97 — Homologación](#)

[RESOLUCIÓN 2290/2022 \(S.T.\) / Fútbol — Acuerdo salarial celebrado entre la Asociación Argentina de Árbitros \(CAPITAL\) y la Asociación del Fútbol Argentino, en el marco del CCT 126/75 — Homologación](#)

### TOPES INDEMNIZATORIOS

[DISPOSICIÓN 29/2023 \(D.N.L.\) / Farmacia — Base promedio de remuneración mensual e importe a fijar como tope indemnizatorio correspondiente al acuerdo celebrado entre la Asociación de Empleados de Farmacia de Mendoza y la Cámara de Farmacias de Mendoza, el Colegio Farmacéutico de Mendoza y la Federación Argentina de Cámaras de Farmacias, en el marco del CCT 429 — Homologación](#)

[DISPOSICIÓN 17/2023 \(D.N.L.\) / Granos — Base promedio de remuneración mensual e importe a fijar como tope indemnizatorio correspondiente al acuerdo celebrado entre la Unión Recibidores de Granos y Anexos de la República Argentina y la Cámara de Empresas de Control de la República Argentina, en el marco del CCT 407 — Homologación](#)

[DISPOSICIÓN 32/2023 \(D.N.L.\) / Sanidad — Base promedio de remuneración mensual e importe a fijar como tope indemnizatorio correspondiente al acuerdo celebrado entre la Asociación de Médicos de la Actividad Privada \(AMAP\) y la Cámara de Instituciones de Diagnóstico Médico, en el marco del CCT 635 — Homologación](#)

[DISPOSICIÓN 1080/2022 \(D.N.L.\) / Limpieza — Base promedio de remuneración mensual e importe a fijar como tope indemnizatorio correspondiente al acuerdo celebrado entre la Federación de Trabajadores Jaboneros y Afines de la República Argentina y la Asociación de Industrias Productoras de Artículos de Limpieza Personal, del Hogar y Afines de la República Argentina - ALPHA, en el marco del CCT 74/75 — Homologación](#)

[DISPOSICIÓN 1113/2022 \(D.N.L.\) / Comercio — Base promedio de remuneración mensual e importe a fijar como tope indemnizatorio correspondiente al acuerdo celebrado entre el Centro de Empleados de Comercio de Río Grande \(Tierra del Fuego\) y la Cámara de Comercio, Industria y Producción de Río Grande, en el marco del CCT 130/75 — Homologación](#)