

Septiembre N° 5

Director Juan José Etala (h.)

DERECHO INDIVIDUAL Y COLECTIVO

CASO "FONTANA" - DISCRIMINACIÓN ANTISINDICAL

[DESPIDO DISCRIMINATORIO / Actividad sindical de la trabajadora. Arbitrariedad de la sentencia que no toma en cuenta fundamentos introducidos por el demandado. Disidencia](#)

[La Corte Suprema frente al despido con justa causa y la discriminación antisindical - Por Julián A. de Diego](#)

[La Corte Suprema frente al despido con justa causa y la discriminación antisindical. Despido discriminatorio: la diferencia de trato está en la mente de su autor - Por Alberto Mansilla](#)

DOCTRINA

[Nuevas idas y vueltas del trabajo presencial en el empleo privado al compás de las vacunas: personas vacunadas, no vacunadas y "compensadas" - Por Lilita H. Litterio](#)

[Las cláusulas de indemnidad laboral y su operatividad frente al incumplimiento del deber de control del art. 30, LCT - Por Claudio Aquino y Santiago L. Sfeir](#)

[La flexibilidad en la extinción de las relaciones laborales: una reforma con nuevas propuestas y viejas recetas - Por Matías Severo](#)

[Responsabilidad de administradores de personas jurídicas en materia laboral - Por Pedro Sánchez Herrero](#)

[La naturaleza federal del derecho del trabajo - Por Nahuel Andreu](#)

[Los trabajadores de plataformas de transporte de mercaderías y/o personas en Argentina: ¿autónomos o dependientes? - Por Carolina Belén Santana](#)

COMENTARIOS JURISPRUDENCIALES

[DESPIDO DISCRIMINATORIO / Despido de una preceptora luego de conocerse en televisión abierta una relación sentimental con un egresado de la institución para la cual trabajaba. Exalumno mayor de edad. Planteos no evaluados por el Tribunal Superior local](#)

[Los "senderos" de la discriminación en la doctrina la CS \(a propósito del reciente fallo "Caminos"\) - Por Agustín C. Acosta](#)

[PROTECCIÓN CONTRA EL DESPIDO POR CAUSA DE MATRIMONIO / Protección de la familia. Normas que protegen a los trabajadores sin distinción de género. Interpretación teleológica y dinámica. Preceptos internacionales aplicables](#)

[Despido por matrimonio del trabajador varón. Comentario al fallo "Puig" de la Corte Suprema de Justicia de la Nación y análisis del criterio de la Corte Suprema santafesina en el reciente fallo "Ledezma" - Por Maricel Fandos](#)

[TRANSFERENCIA DEL CONTRATO DE TRABAJO AL EXTRANJERO / Empleado bancario que firmó una "renuncia" en la sucursal argentina y comenzó a prestar servicios en la casa matriz de Nueva York. Reconocimiento de la antigüedad desde su ingreso en el país. Relación itinerante. Análisis de la prueba desde una óptica realista. Ley aplicable. Admisión de la demanda de despido contra la empresa extranjera. Disidencia](#)

[Fraude a la ley laboral argentina en el contrato internacional de trabajo - Por Sebastián Sirimarco](#)

[EMPLEADOS NO DECLARADOS / Ministros en una Iglesia. Ausencia de base jurídica para una condena por violación a las normas previsionales](#)

[Un caso de prestación de servicios ajeno al ámbito laboral - Por Stella Maris Chiti](#)

JURISPRUDENCIA ANOTADA

[EMPLEO PÚBLICO / Medida cautelar innovativa. Solicitud de reinstalación en el puesto de trabajo. Acción que denuncia un despido discriminatorio. Necesidad de análisis de cuestiones de hecho y prueba](#)

[Empleo público y alcance de medidas cautelares - Por Alejandro Gabet](#)

[EXCLUSIÓN DE LA TUTELA SINDICAL / Competencia. Empleado que trabaja y vive en extraña jurisdicción](#)

[Exclusión de tutela sindical: apostilla sobre la competencia de los tribunales - Por Emiliano A. Gabet](#)

[DESPIDO / Actividad hotelera. Cobertura de ausencias del personal permanente](#)

[Despido y modalidad de contrato de trabajo en la actividad hotelera - Por Alejandro Gabet](#)

[REPARTIDOR MEDIANTE PLATAFORMAS DIGITALES / Despido en la pandemia. Medida cautelar innovativa. Pedido de reinstalación. Discusión acerca de la naturaleza del vínculo. Rechazo. Disidencia](#)

[Reinstalación en el puesto de trabajo durante la pandemia - Por Emiliano A. Gabet](#)

JURISPRUDENCIA NACIONAL

[PROCEDIMIENTO LABORAL / Notificación. Domicilio donde prestaba tareas el actor. Esfera del conocimiento del demandado. Validez SANCIÓN CONMINATORIA EN MATERIA LABORAL / Presupuestos fácticos contemplados en el art. 132 bis LCT. Rechazo de la pretensión](#)

[DESPIDO INDIRECTO / Causales. Falta de entidad recursiva](#)

[INDEMNIZACIÓN / Despido. Premios e incentivos. Telefonía celular. Viáticos. Plan de medicina prepaga. Imposibilidad de aplicar las disposiciones de los viajantes de comercio](#)

[SUBCONTRATACIÓN / Responsabilidad solidaria. Actividad normal y específica propia del principal. Registración laboral](#)

NOVEDADES LEGISLATIVAS

[DECRETO 494 / Coronavirus \(COVID-19\) — Medidas generales de prevención y disposiciones locales y focalizadas de contención de contagios — Prórroga de la vigencia del dec. 274](#)

[RESOLUCIÓN 434 \(M.T.E. y S.S.\) / Secretaría de Trabajo — Creación del "Programa de Fortalecimiento del Liderazgo de las Mujeres y Diversidades Sexuales en las Organizaciones Sindicales"](#)

[RESOLUCIÓN 91 \(S.G.E.P.\) / Administración Pública Nacional — Retorno a la actividad laboral presencial de trabajadores vacunados contra el COVID-19 — Derogación de la res. 62 \(S.G. y E.P.\)](#)

[RESOLUCIÓN 6 \(C.N.E.P. y S.M.V. y M.\) / Trabajo — Salario mínimo, vital y móvil para trabajadores mensualizados y jornalizados — Modificación de la res. 4 \(C.N.E.P. y S.M.V. y M.\)](#)

DOSSIER

[El pensamiento de Estela Milagros Ferreirós: su incidencia en el derecho del trabajo, de la seguridad social y procesal - Por Emiliano A. Gabet](#)

SEGURIDAD SOCIAL

DOCTRINA

[Aproximaciones al tema de los servicios fictos en el derecho previsional bonaerense - Por Adolfo N. Balbín](#)

COMENTARIOS JURISPRUDENCIALES

[IMPUESTO A LAS GANANCIAS Y JUBILACIÓN / Potestad tributaria. Diferencias entre contribuyentes. La ancianidad como sector vulnerable. Inconstitucionalidad de la Ley de Impuesto a las Ganancias. Doctrina de la Corte Suprema](#)

[CS, caso García Blanco c. ANSeS s/ reajustes varios y el necesario camino hacia la defensa de los grupos vulnerables" - Por Alberto D. Chartzman Birenbaum](#)

[ACCIDENTE DE TRABAJO / Opción excluyente entre la acción sistémica y la de derecho común. Irrenunciabilidad de los derechos del trabajador. Principio de progresividad. Igualdad ante la ley. Reparación integral del daño. Inconstitucionalidad del art. 4° de la ley 26.773](#)

[La inconstitucionalidad de la opción en materia de infortunios laborales: antes y después de la ley 27.348 - Por Juan J. Formaro](#)

JURISPRUDENCIA ANOTADA

[ENFERMERA DE CAMPAÑA / Pedido de beneficios por ser excombatiente. Perspectiva de género. Otorgamiento](#)

[Excombatiente de Malvinas, la perspectiva de género - Por Alejandro Gabet](#)

[INDEMNIZACIÓN POR FALLECIMIENTO DEL TRABAJADOR / Clandestinidad del vínculo. Procedencia de la acción contra la ART](#)

[Omisión del empleador de denunciar a la ART la contratación de un trabajador - Por Emiliano A. Gabet](#)

JURISPRUDENCIA NACIONAL

[ACCIDENTES Y RIESGOS DEL TRABAJO / Cómputo de los intereses desde la fecha del accidente de trabajo](#)

[ACCIDENTES Y RIESGOS DEL TRABAJO / Reconocimiento del accidente por parte de la ART, sin rechazo posterior. Prueba de la relación de causalidad. Accidente in itinere. Constitucionalidad del art. 3° de la ley 26773](#)

[SEGURIDAD SOCIAL / Cómputo de los aportes. Muerte del aportante. Principio de proporcionalidad](#)

[COMISIONES MEDICAS / Prcedimiento laboral. Recurso de revocatoria in extremis. Competencia. Sería inadmisibles obligar al accionante a transitar una doble tramitación de una instancia previa](#)

JURISPRUDENCIA PROVINCIAL

[ACCIDENTE DE TRABAJO / Ausencia de prueba acerca del carácter degenerativo de la patología. Relación de causalidad con el siniestro. Determinación del porcentual de la incapacidad laboral. Disidencia parcial](#)

NOVEDADES LEGISLATIVAS

[DECRETO 475 / Seguridad social — Reconocimiento de períodos de servicio a mujeres y/o personas gestantes por tareas de cuidado de hijos, para su acceso a prestaciones previsionales — Modificación de ley 24.241](#)

[DECRETO 481 / Coronavirus \(COVID-19\) — Otorgamiento de subsidio extraordinario a beneficiarios de prestaciones previsionales del Sistema Integrado Previsional Argentino y de pensiones no contributivas y graciabiles a cargo de la ANSES — Norma complementaria de las leyes 24.241 y 27.260](#)

[DECRETO 493 / Contribuciones patronales — Reducción destinada a empleadores del sector privado participantes de Programas Educativos, de Formación Profesional o de Intermediación Laboral — Norma complementaria de las leyes 24.241, 19.032, 24.013 y 24.714 — Derogación del dec. 304](#)

[RESOLUCIÓN 467 \(M.T.E. y S.S.\) / Sistema de Riesgos del Trabajo — Enfermedad profesional COVID-19 — "RIPTE - Índice No Decreciente"](#)

[RESOLUCIÓN 171 \(ANSeS\) / Seguridad social — Valor de la movilidad de las prestaciones previsionales correspondiente al mes de junio de 2021 — Norma complementaria de la ley 24.241](#)

[RESOLUCIÓN 43 \(SRT\) / Riesgos del trabajo — Constitución de Comisiones Médicas y/o Delegaciones en la Provincia de Buenos Aires — Modificación de la res. 23 \(SRT\)](#)

CONVENIOS COLECTIVOS

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO

[RESOLUCIÓN 357 \(M.T.E. y S.S.\) / Ministerio de Educación de la Nación y Consejo Federal de Educación — Homologación de Convenio Marco suscripto con la Confederación de Trabajadores de la Educación de la República Argentina \(CTERA\), la Unión Docentes Argentinos \(UDA\), la Confederación de Educadores Argentinos \(CEA\), la Asociación del Magisterio de Enseñanza Técnica \(AMET\) y el Sindicato Argentino de Docentes Particulares \(SADOP\)](#)

ESCALAS Y ACUERDOS SALARIALES

[RESOLUCIÓN 348 \(S.T.\) / Comercio — Acuerdo salarial celebrado entre la Federación Argentina de Empleados de Comercio y Servicios, la Cámara Argentina de Comercio, la Confederación Argentina de la Mediana Empresa y la Unión de Entidades Comerciales Argentinas, en el marco del CCT 130 — Homologación](#)

[RESOLUCIÓN 417 \(S.T.\) / Metalúrgicos — Acuerdo salarial celebrado entre la Unión Obrera Metalúrgica de la República Argentina, la Asociación de Fábricas Argentinas de Terminales Electrónicas, la Asociación de Industriales Metalúrgicos de la República Argentina, la Cámara Argentina de la Industria del Aluminio y Metales Afines, la Cámara de la Pequeña y Mediana Industria Metalúrgica Argentina y la Federación de Cámaras Industriales de Artefactos para el Hogar de la República Argentina, en el marco del CCT 260 — Homologación](#)

[RESOLUCIÓN 410 \(S.T.\) / Bancarios — Acuerdo salarial celebrado entre la Asociación Bancaria y el Banco Supervielle SA, en el marco del CCT 18 — Homologación](#)

[ACUERDO S/N \(S.\) / Comercio — Reajuste salarial correspondiente a noviembre 2021 y gratificación extraordinaria de agosto 2021, para el personal enmarcado en el CCT 130](#)

[RESOLUCIÓN 767 \(S.T.\) / Comercio — Acuerdo salarial celebrado entre la Federación Argentina de Empleados de Comercio y Servicios, la Cámara Argentina de Comercio, la Confederación Argentina de la Mediana Empresa y la Unión de Entidades Comerciales Argentinas, en el marco del CCT 130 — Homologación](#)

TOPES INDEMNIZATORIOS

[DISPOSICIÓN 77 \(D.N.R.y Reg.T.\) / Farmacia — Base promedio de remuneración mensual e importe a fijar como tope indemnizatorio correspondiente al acuerdo celebrado entre la Asociación de Empleados de Farmacia, la Asociación Propietarios de Farmacias Argentinas, la Cámara Argentina de Farmacias, la Cámara de Farmacias Bonaerense, la Cámara de Farmacias de la Zona Sur de la Provincia de Buenos Aires, la Federación Argentina de Cámaras de Farmacias y la Asociación de Farmacias Mutuales y Sindicales de la República Argentina, en el marco del CCT 414 — Homologación](#)